

Novinky pro rok 2025

Výše pojistných částek

Změny na výši pojistného se týkají jak zdravotního pojištění pro osoby bez výdělku, tak minimálních záloh pro osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ).

- Pokud nejste zaměstnaní a nejste evidovaní v evidenci uchazečů o zaměstnání u úřadu práce, zvedla se pro vás výše zdravotního pojistného a to na 2 808 Kč (z 2 552 Kč pro rok 2024).
- Pro živnostníky (OSVČ) došlo ke změně minimálních částek na pojistné:

	Pro rok 2024	Pro rok 2024
Důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku nezaměstnanosti	Minimální výše záloh činila 3 852,- Kč měsíčně	Minimální výše záloh činí 4 759,- Kč měsíčně.
Zdravotní pojištění	Minimální výše záloh činila 2 968,- Kč měsíčně.	Minimální výše záloh činí 3 143,- Kč měsíčně.

Flexibilní novela zákoníku práce

Prodloužení maximální délky zkušební doby

Nově bude možné sjednat zkušební dobu maximálně v délce 4 (dříve 3) po sobě jdoucích měsíců u běžného zaměstnance a v délce 8 (dříve 6) po sobě jdoucích měsíců u vedoucího zaměstnance. I nadále bude platit, že sjednaná zkušební doba nesmí překročit polovinu sjednané doby trvání pracovního poměru na dobu určitou. Výpovědní dobu lze v rámci uvedených limitů dodatečně prodloužit.

Zkrácení výpovědní doby v případě pochybení na straně zaměstnance

V případě výpovědi z důvodu porušení pracovní kázně zaměstnancem nebo nesplňování zákonných předpokladů či požadavků zaměstnavatele pro výkon dané práce ve smyslu ustanovení § 52 písm. f) až h) zákoníku práce, je minimální výpovědní doba nově pouze 1 měsíc.

Úprava počátku běhu výpovědní doby

Výpovědní doba počíná nově běžet již v den, kdy byla doručena druhé smluvní straně a skončí dnem, který se s tímto dnem číselně shoduje. Pokud takový den v měsíci není, připadne konec výpovědní doby na poslední den příslušného měsíce.

Možnost přivýdělku během letních prázdnin již od 14 let

Mladiství od 14 let mohou nyní vykonávat lehké práce během letních prázdnin, a to i v případě, že dosud neukončili povinnou školní docházku.

Zlepšení podmínek pro rodiče

Zaměstnanci na rodičovské dovolené nově mohou vykonávat stejnou práci u svého zaměstnavatele na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce.

Novelizace také obsahuje garanci možnosti návratu na původní pracovní pozici a stejné pracoviště pro rodiče, kteří nastoupí zpět do práce po skončení rodičovské dovolené před dosažením 2 let věku dítěte.

Náhrada při ukončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů

Zaměstnanci, kteří ukončí pracovní poměr kvůli dlouhodobé zdravotní nezpůsobilosti (např. kvůli pracovnímu úrazu či nemoci z povolání), obdrží zvláštní náhradu. Ta bude hrazena ze zákonného pojištění zaměstnavatele a odpovídat 12násobku průměrného měsíčního výdělku.

Výslovný zákaz doložek o mlčenlivosti o výši mzdy

Zakotvení výslovného zákazu, aby zaměstnavatel omezoval zaměstnance v nakládání s informacemi o výši a struktuře jeho mzdy, platu nebo odměny z dohody.

Kratší odpočinek při krizových zásazích

V mimořádných situacích, které vyžadují okamžitý zásah (např. obnova dodávky elektřiny), bude možné zkrátit minimální denní odpočinek na šest hodin. Zkrácený odpočinek musí být zaměstnanci nahrazen následující den.

Rozšíření započitatelné praxe

Do započitatelné praxe ve veřejných službách a správě, která může ovlivnit zařazení zaměstnanců do platového stupně a výši jejich platu se nově bude počítat:

- Doba péče o dospělou blízkou osobu závislou na pomoci ve stupni III nebo IV
- Doba doktorského studia