



Výroční zpráva 2023

Úvodní slovo

Vážení přátelé spolku Otevřená budoucnost,

S radostí vám přinášíme výroční zprávu za rok 2023, která představuje nejen naše aktivity, ale také pokračování vize, na které je náš spolek postaven. Uplynulý rok nám přinesl další potvrzení, jak důležitá je dlouhodobost v našich projektech. Díky stabilnímu základu se nám daří poskytovat pomoc a podporu tam, kde je to třeba, a dávat naději těm, kdo ji potřebují nejvíce. Ukazujeme cestu k lepší budoucnosti dětem a mladým lidem vyrůstajícím v dětských domovech ale také maminkám, které se svými dětmi našly dočasné útočiště v azylovém domě.

Rok 2023 byl také ve znamení začátku nové spolupráce – jsme hrdí, že jsme mohli navázat partnerství s Českou advokátní komorou v rámci iniciativy Advokáti do dětských domovů. Prostřednictvím přednášek a diskuzí poskytujeme právní pomoc tam, kde je skutečně nezbytná.

Na stránkách této výroční zprávy naleznete přehled našich dlouhodobých projektů, jako je Accenture Academy či Lighthouse, ale také rozšíření stávajících iniciativ, které vnímáme jako zásadní pro budoucnost našich klientů. Každý z těchto projektů nám pomáhá naplňovat naše poslání – otevírat možnosti a zajišťovat bezpečí a podporu těm, kdo ji potřebují.

Dovolte mi poděkovat všem, kteří se s námi na této cestě podílejí – našim partnerům, v první řadě Nadaci Terezy Maxové dětem, firemním partnerům, zaměstnancům i dobrovolníkům, kteří nám svou důvěrou a podporou umožňují pokračovat v tomto smysluplném díle.

Děkuji vám za vaši důvěru a společnou cestu za lepší budoucností.

Petra Visscher

ředitelka spolku Otevřená budoucnost

Rok 2023 v číslech

- **85 dětí** z dětských domovů bylo podporováno ve vztazích s biologickou rodinou.
- **118 mladých** z dětských domovů bylo připravováno na samostatný život a získalo **77 cenných pracovních zkušeností**.
- **64 mladým dospělým** byla poskytnuta pomoc při vstupu na pracovní trh.
- **61 maminkám** v azylových domech byla poskytnuta podpora při zvládnání jejich finanční situace a hospodaření.
- **12 rodičů** získalo možnost kariérního poradenství, díky kterému se mohli lépe zorientovat při hledání zaměstnání a uplatnění na pracovním trhu.



Zaměstnanci spolku Otevřená budoucnost na návštěvě Centra Don Bosco v Pardubicích.

Představení spolku Otevřená budoucnost, z.s.

Základní údaje a kontakty

Sídlo: Jáchymova 26/2, 110 00 Praha 1
Telefon: 257 474 526
E-mail: info@otevrenabudoucnost.cz
Web: www.otevrenabudoucnost.cz
IČ: 01239279
Číslo bankovního účtu: 2108416349/2700, UniCredit Bank Czech Republic, a.s.

Výkonný výbor

Mgr. Terezie Sverdlinová
Ing. Jiřina Nachtmannová
Ing. Vilém Matyáš

Zaměstnanci

Mgr. Petra Visscher – ředitelka spolku a manažerka projektů
Ing. et Mgr. Vlasta Novohradská – koordinátorka partnerských projektů
Jindra Macháčová – koordinátorka partnerských projektů

Odborní spolupracovníci

Mgr. Dana Pukancová – lektorka a konzultantka
Mgr. Andrea Hudeková – lektorka a konzultantka
Mgr. Bc. Jana Klinecká, DiS. - vedoucí oddělení Sociální péče Magistrátu hlavního města Prahy
Mgr. Ria Černá – terapeutka Amalthea z.s.
Mgr. Klára Trubačová – ředitelka Střediska náhradní rodinné péče
Mgr. Stanislava Švarcová – ředitelka Dětského domova Dolní Čermná
Mgr. Libor Širůček – ředitel Dětského domova Moravská Třebová

Poslání a cíle spolku

Zapsaný spolek Otevřená budoucnost je nevládní nezisková organizace. Byl založen v roce 2012 z iniciativy Nadace Terezy Maxové dětem za účelem realizace projektových záměrů a cílů v oblasti péče o ohrožené děti.

Spolek Otevřená budoucnost podporuje znevýhodněné děti a mladé lidi žijící mimo svou biologickou rodinu a pomáhá dětem, které ohrožuje nevyhovující rodinné prostředí. Na prahu dospělosti mají ztížený start do samostatného života, a proto je cílem spolku usnadnit jim vstup do běžné společnosti. Stejně tak nabízí účinnou pomoc maminkám přechodně žijícím v azylových domech a jejich dětem. Dále pak adresnou pomoc konkrétním lidem, zlepšení jejich života a kvalitativní změny v oblasti pomoci a podpory pro znevýhodněné děti a mladé lidi z dětských domovů, náhradních nebo sociálně slabých rodin.

Co děláme

- **Projekty**

Nabízíme konkrétní programy vzdělávání a motivace ke vzdělání, osobního rozvoje, získávání pracovních zkušeností, přípravy na volbu vhodného povolání, finanční gramotnost. Jednotlivé projekty realizujeme ve spolupráci s našimi strategickými partnery.

- **Spolupráce**

Vítáme spolupráci se silnými strategickými partnery a odbornými garanty na národní i mezinárodní úrovni; motivujeme zaměstnavatele k hlubšímu pochopení situace mladých lidí z dětských domovů při vstupu na pracovní trh, posilujeme vazby mezi zaměstnavateli a uchazeči o pracovní místo.

- **Informace**

Organizujeme setkání, semináře, konference pro média a odbornou i laickou veřejnost, vydáváme vzdělávací a propagační materiály, usilujeme o zkvalitnění vzdělávání a výzkumu a rozvoj spřízněných oborů.

Naše projekty

1) Oblast práce s biologickou rodinou

a) Otevřená náruč

Pokračovali jsme v **podpoře kontaktu dětí s jejich biologickou rodinou**. Pracovali jsme s vybranými klíčovými pracovníky v jednotlivých dětských domovech, kteří se věnovali individuální podpoře dětí a řešili jednotlivé aktivity rodinných příslušníků s dětmi.

V programu bylo zapojeno pět dětských domovů sídlících v těchto městech:

- Nymburk,
- Mladá Boleslav,
- Býchory,
- Holice a
- Potštejn.

b) Práce s biologickou rodinou

Práce s biologickými rodinami dětí probíhala po celý rok prostřednictvím mapování rodinných vazeb, budování kontaktů s rodiči a pravidelných setkání. Klíčoví pracovníci jednotlivých dětských domovů se zaměřovali na důkladné zmapování rodinných vztahů a aktivně

podporovali navazování a udržování kontaktu s rodiči. Zprostředkovávali dětem telefonické i videohovory, podporovali jejich korespondenci s rodinnými příslušníky a asistovali při návštěvách rodin v dětských domovech. Současně pomáhali dětem udržovat kontakt se sourozenci, kteří jsou umístěni v jiných zařízeních, například formou telefonních hovorů a organizací společných návštěv.

Důležitou součástí byla i podpora setkávání s dobrovolníky, kteří docházeli do dětských domovů a trávili s dětmi čas na vycházkách a výletech. V období letních prázdnin byla spolupráce a komunikace s rodinami mimořádně intenzivní – zajišťovaly se pobyty v rodinách, doprava a doprovod dětí, aby mohly trávit čas s blízkými mimo domov.

V létě se také konaly akce mimo dětské domovy, kde se děti mohly setkat se svými rodiči v neformálním prostředí. Naopak před Vánoci se setkání uskutečnila přímo v dětských domovech, kde si děti společně s rodiči užívaly vánoční atmosféru při pečení cukroví.

Příběh z praxe

Jak práce klíčového pracovníka může vypadat, přibližuje Iveta Hanzlíková, klíčová pracovnice z DD Holice: *„Adámek k nám do domova přišel před necelým rokem. Důvodem umístění byla nedostatečná péče a trestná činnost rodičů, kteří žijí odděleně. Tatínek Adámka se mnou začal spolupracovat hned od začátku. V komunikaci je velmi aktivní, s Adámkem se pravidelně vídá, denně si telefonují. Ve spolupráci s OSPOD se mi podařilo kontaktovat maminku Adámka. S ní pracuji na změně jejího postoje ve prospěch Adámka. Se souhlasem OSPOD trávil Adámek velkou část letních prázdnin u svého tatínka, který na jeden z výletů pod stan přizval i jeho maminku. Adámek měl tedy možnost svoji maminku lépe poznat a s oběma strávit společný čas.“*

A ještě dodává: *„Moji pozici vnímám jako velké plus pro rodiče dítěte, které je umístěno v našem domově. Rodič si je vědom toho, že se na mě může obracet a dítě přesně ví, že tato teta se baví s jeho rodiči. Vnímám to tak, že v daný moment jsem spojkou mezi rodiči a dítětem v dětském domově. Práce s rodičem je důležitá, stejně jako práce s dítětem, které potřebuje vědět proč a vnímat, že je tu někdo další, kdo jeho rodičům věří a dělá vše proto, aby o ně nepřišel úplně.“*

c) Metodika Podpora vztahu dítěte v dětském domově s biologickou rodinou

V roce 2023 jsme úspěšně dokončili metodiku „Podpora vztahu dítěte v dětském domově s biologickou rodinou“, kterou jsme vytvořili s cílem posílit a rozvíjet vazby mezi dětmi v dětských domovech a jejich biologickými rodinami. Na základě doporučení nezávislých expertů byla vytvořena pracovní skupina, která se nyní podílí na rozšíření této metodiky a její adaptaci pro české prostředí. Tento krok nám umožňuje šířit znalosti a praxi práce s biologickou rodinou, na které jsme začali pracovat v rámci projektu „Rozjedu to!“.

Pokračujeme tak v našem úsilí o podporu kontaktů dětí s jejich biologickými rodinami a přispíváme k jejich zdravému vývoji a pocitu stability.

V rámci tohoto projektu proběhl také první workshop – supervize, kterého se zúčastnili všichni doposud proškolení na našich seminářích. Workshop se zaměřil na výměnu zkušeností mezi odborníky i pracovníky dětských domovů a výchovných ústavů.

2) Accenture Academy

V průběhu roku 2023 bylo v rámci projektu Accenture Academy podpořeno 118 dětí z toho bylo 35 nováčků (35 dětí bylo v tomto roce do projektu a realizace projektových aktivit zapojeno zcela nově). Od roku 2011, kdy byl projekt v dětských domovech zahájen, se ho zúčastnilo celkem 592 mladých dospělých vyrůstajících mimo vlastní rodinu. V průběhu jedenácti let bylo do projektu zapojeno 27 dětských domovů z celé České republiky. Cílenými projektovými aktivitami Accenture Academy předchází selhání, které v mnoha případech může vést k závislosti mladého člověka na sociálním systému.

Projekt a jeho realizace

Projekt je realizován ve spolupráci s **Nadací Terezy Maxové dětem a společností Accenture Czech Republic**. Nadace Terezy Maxové dětem se dlouhodobě věnuje podpoře vzdělání a rovných příležitostí pro děti a mladé lidi, odkázané na výchovu v institucionální péči. Společnost Accenture vytvořila celosvětovou iniciativu – Schopnostmi k úspěchu (Skills to Succeed). Cílem této iniciativy je vzdělávat lidi po celém světě pěstováním schopností, které jim umožňují zapojit se a přispívat do ekonomiky i celé společnosti, současně se podílí na vytvoření přibližně půl milionu nových pracovních míst po celém světě.

Hlavní oblasti projektových aktivit

- a) Obeznamení se vzdělávacími možnostmi v regionu dětského domova, případně i mimo něj.
- b) Příprava na hledání práce a vstup do zaměstnání.
- c) Vyhledávání pracovních příležitostí v regionu a doprovázení.
- d) Zvyšování finanční gramotnosti.

Ohlédnutí za rokem 2023 v projektu Accenture Academy

V roce 2023 bylo do projektu **zapojeno 15 dětských domovů**: Potštejn, Písek, Nové Strašecí, Ústí nad Labem, Krnsko, Dubenec, Dolní Počernice, Holice, Sázava, Unhošť, Nymburk, Dolní Lánov, Staňkov, Kostelec nad Orlicí a Solenice. V rámci projektových aktivit bylo v uplynulém roce **podpořeno celkem 118 mladých lidí** z toho 35 mladých lidí vstoupilo do projektu v tomto roce zcela nově.

Pracovní zkušenosti

Všichni case manažeři, kromě dalších projektových aktivit, doprovázejí své svěřence „mladé dospělé“ při vstupu na trh práce a dopomáhají jim zprostředkovat pracovní zkušenosti postavené na reálném zaměstnání. V roce 2023 bylo **díky case manažerům poskytnuto 4 212 hodin individuální práce**, což je o 61 hodin více než v roce předcházejícím. Prostřednictvím kontinuální a dlouhodobé práce case manažerů v roce **2023 získalo brigádu celkem 69 mladých lidí**, z toho **8 díky podpoře projektu nastoupilo do zaměstnání na hlavní pracovní poměr**.

Semináře finanční gramotnosti

Finanční Akademie – inovovaný seminář finanční gramotnosti byl v uplynulém roce realizován ve čtyřech různých termínech. V rámci těchto setkání, zaměřených na interaktivní a zážitkovou formu finanční gramotnosti, bylo **proškoleno 63 dětí**. Všichni účastníci měli možnost si vyzkoušet na vlastní kůži roli personalisty a potenciálního zaměstnavatele. Kdy pod vedením zkušených pracovníků firmy Accenture řídili přijímací pohovor a vybírali mezi zájemci o různé pracovní pozice. Dále sestavovali rozpočet domácnosti, hledali možnosti reálného pronájmu a mnoho dalších aktivit.

Setkání s case manažery

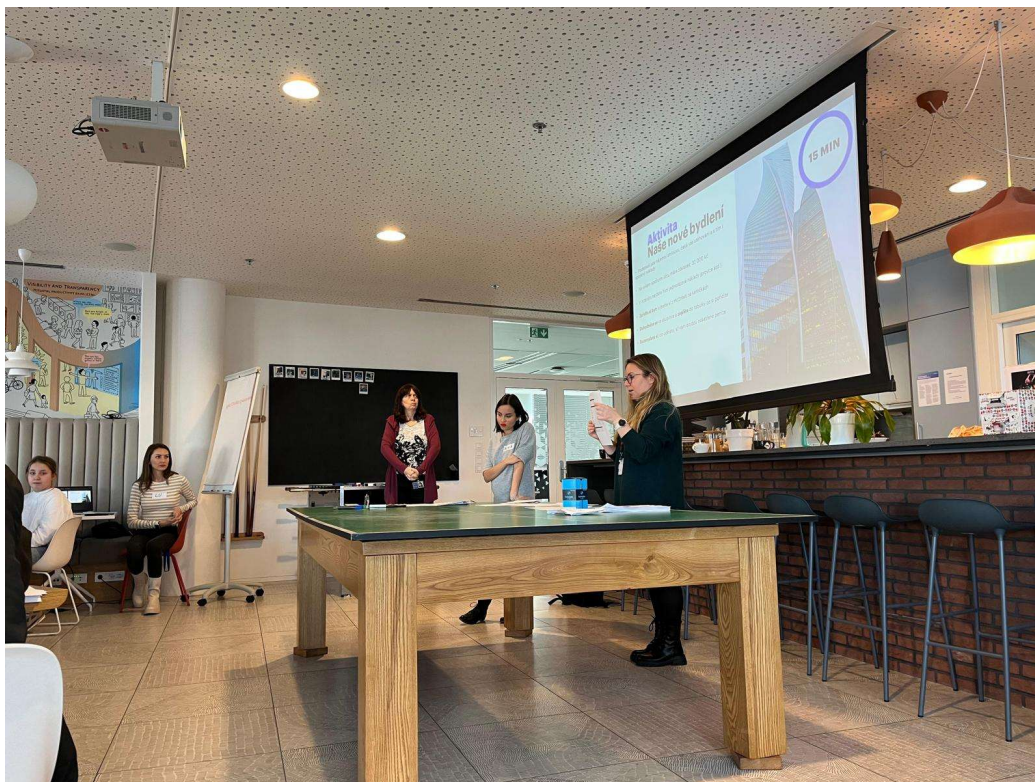
I letošní kalendářní rok jsme uzavřeli již tradičním společným setkáním case manažerů a koordinátorů projektu. Na začátku prosince se naše kancelář zaplnila case manažery i dalšími zástupci z dětských domovů, ve kterých je projekt Accenture Academy realizován. V rámci společné diskuse a sdílení zkušeností jsme shrnuli realizované aktivity. Ve spolupráci se zástupcem firmy Accenture jsme probrali další směřování projektu a možnosti rozvoje projektu.

Hodnocení projektu:

Daria (18 let): „Stýská se mi, ale máte to tady fajn. Do dětského domova v ČR jsem byla umístěna na začátku roku 2023, bylo mi skoro 18 let. Jak moje jméno napovídá, jsem z Ukrajiny a do dětského domova k Vám jsem přišla z důvodu válečného konfliktu. Rozhodla jsem se, že zde využiji všechny možnosti, které mám k dispozici a hned od svého příchodu do domova jsem využila i nabídky zapojit se do projektu finanční gramotnosti Accenture Academy. Něco jako finanční gramotnost u nás vůbec nemáme, takže mě zajímalo, co to je. Hned jsem chtěla najít práci a vydělávat si svoje peníze. Brzy jsem začala pravidelně docházet na brigádu do KFC. Tam se snažím vydělat co nejvíce peněz, abych si mohla splnit své sny. Aktuálně si plním svůj první sen – zaplatila jsem si z vydělaných peněz řidičský průkaz. Dalším krokem je koupě vlastního auta, těším se, že budu ještě více nezávislá.“

Case manažerka Jana: „V projektu Accenture Academy pracuji druhým rokem a přijde mi velmi přínosný. Díky projektu mají klienti možnost nahlédnout do světa financí. V rámci programu zprostředkováváme aktuální informace ze světa ekonomiky, které jsou potřebné v běžném

životě. Jako case manager se snažím cílit zejména na témata, která jsou pro děti využitelná v praxi. Zároveň s klienty prohlubujeme vzájemný vztah a vytvoříme pro ně komfortní zónu, kde můžeme probrat vše, co je ohledně financí nebo nástupu do dospělého života trápí. Pro mě samotnou se jedná o velmi obohacující zkušenost.“



V roce 2023 se konaly dva semináře finanční gramotnosti.

3) To dálš!

Projekt a jeho realizace

Projekt sociálně personální agentury, To dálš!, realizovaný od roku 2017 vznikl v rámci mezinárodní strategie Youth Empowered, kterou do České republiky přináší **společnost Coca-Cola HBC Česko a Slovensko** ve spolupráci se strategickým partnerem – **Nadací Terezy Maxové dětem**. Odborným partnerem pro metodiku a zároveň i poradcem pro řízení projektu je **společnost Accenture**. Právním partnerem poskytujícím bezplatné právní služby a související odborné konzultace je **advokátní kancelář Bříza & Trubač**.

Od začátku projektu jsme při hledání práce podpořili celkem 684 znevýhodněných mladých lidí.

Ohlédnutí za rokem 2023 v projektu To dáš!

Během celého roku jsme pomáhali znevýhodněným mladým lidem při vstupu na pracovní trh. Celkem jsme v roce 2023 díky projektu podpořili **64 mladých lidí** z dětských domovů a domovů na půli cesty. Všichni z nich dostali individuální péči formou profesní diagnostiky, personálního poradenství, pomoci s přípravou životopisu a přípravou na pracovní pohovor, doporučení vhodných pracovních pozic a v neposlední řadě zprostředkování pracovního pohovoru. Na základě námi zprostředkovaných pohovorů získalo pracovní zkušenost 28 mladých lidí.

Noví zaměstnavatelé

V roce 2023 jsme spolupracovali s několika novými zaměstnavateli napříč různými sektory, kteří se zapojili do podpory zaměstnávání našich klientů. Díky tomu jsme mohli rozšířit nabídku pracovních příležitostí a ještě lépe přizpůsobit možnosti specifickým potřebám jednotlivých klientů.

Mezi naše nové spolupracující zaměstnavatele patří organizace jako Greendoors, Etincelle, Bílá Vrána a Kavárna Modrý domeček, které poskytují chráněná pracovní místa. Tyto firmy hrají důležitou roli při začlenění osob se specifickými potřebami do pracovního prostředí a výrazně podporují inkluzivní zaměstnávání.

Další možnosti zaměstnání se otevřely díky spolupráci s výrobní firmou Kerval. Rádi bychom zmínili také spolupráci s retailovými řetězci Billa a Sportisimo OC Arkády Pankrác. Kreativní pracovní příležitosti našim klientům poskytlo květinářství Belles Fleurs, zatímco restaurace a kavárna Rosmarina se zaměřila na nabídku pracovních míst v gastronomii a pohostinství. Společnost G4S Secure Solution (CZ), a.s. nabídla našim klientům příležitosti v oblasti ostrahy a facility managementu, zatímco ESSOX, významná finanční instituce, otevřela možnosti zaměstnání v oblasti finančních služeb. Pracovní uplatnění v hotelnictví pro naše klienty nově nabízí ANDAZ HOTEL a Lázně Poděbrady.

Domeq Academy

V roce 2023 jsme díky partnerské spolupráci s firmou CTP opět mohli nabídnout mladým lidem z dětských domovů možnost zažít samostatný život v rámci programu Domeq Academy. Letos se do projektu zapojily 3 dívky z dětských domovů v Holicích, Havířově a Mladé Boleslavi. Během letních měsíců si všechny účastnice vyzkoušely, jaké to je starat se samy o sebe, a získaly cenné zkušenosti, které jim pomohou na cestě k samostatnosti.

Stejně jako v minulých ročnících byly dívky ubytovány v moderním zařízení Domeq nedaleko centra Brna. Tato lokalita jim umožnila užívat si volnočasové aktivity ve městě, ať už o víkendech, nebo po práci. Naučily se hospodařit s vlastním rozpočtem, plánovaly své výdaje a nakupovaly potraviny i další nezbytnosti, včetně drogerie či léků. Organizovaly si volný čas, což posílilo jejich zodpovědnost a samostatnost.

CTP také zajistila účastnicím brigádu, kde se podílely na úklidu kanceláří. Tento praktický pracovní zážitek byl pro ně důležitou lekcí do budoucna a poskytl jim první zkušenosti s pracovním uplatněním.

Besedy s Českou advokátní komorou

V roce 2023 nastartovala iniciativa **Advokáti do dětských domovů**, kterou **Česká advokátní komora** (ČAK) ve spolupráci s **Nadací Terezy Maxové dětem** a projektem „To dáš!“ realizuje za účelem poskytování právního poradenství dětským domovům. Setkání proběhla na půdě Právnické fakulty **Masarykovy univerzity v Brně**, **Univerzity Palackého v Olomouci** a na **Právnické fakultě Univerzity Karlovy v Praze**, kde právníci odpovídali na dotazy pracovníků dětských domovů z oblastí rodinného, pracovního a trestního práva.

Zástupci dětských domovů se zde sešli z různých krajů a kromě odpovědí na své otázky si odnesli i brožuru s právním minimem pro uchazeče o zaměstnání a zaměstnance. Tuto brožuru připravila **advokátní kancelář Bříza & Trubač** ve spolupráci s **ČAK** v rámci projektu „To dáš!“. Iniciativa tak přináší praktické právní informace a podporuje pracovníky dětských domovů v orientaci v klíčových právních otázkách, které mohou přispět k lepší právní ochraně a podpoře dětí v jejich péči.

4) MADE BY

Projekt a jeho realizace

Projekt realizujeme dlouhodobě ve spolupráci s **Nadací Terezy Maxové dětem**.

Tento program je vytvořen na míru každé klientce z azylového domu, přizpůsobený její aktuální situaci a specifickým potřebám. Projekt je systematicky strukturován a umožňuje matkám během pobytu v azylovém domě získat potřebné znalosti v úzce propojených oblastech. Klientky, které se do programu zapojí, mají možnost osvojit si teoretické, ale především praktické dovednosti ve třech klíčových oblastech – finanční gramotnosti, hospodaření a péči o dítě.

Cílem programu je, aby byly klientky po jeho absolvování připraveny vést samostatně svou domácnost.

Během roku 2023 jsme nadále podporovali a spolupracovali se čtyřmi azylovými domy a jejich klientkami.

Jednalo se o:

- Azylový dům pro ženy a matky s dětmi o. p. s. ve Vsetíně,
- Azylový dům pro matky s dětmi, Centrum Rodina v tísni v Oseku,
- Azylový dům pro ženy a matky v Lovosicích a
- Azylový dům pro matky s dětmi Agapé v Krupce.

Ohlédnutí za rokem 2023 v projektu MADE BY

Během roku 2023 jsme pokračovali v intenzivní podpoře klientek v několika klíčových oblastech.

V oblasti finanční gramotnosti se ženy naučily plánovat rodinný rozpočet, rozlišovat mezi nezbytnými a zbytnými výdaji a efektivně nakupovat. S podporou lektorů zmapovaly své dluhy a dohodly splátkové kalendáře. Dále jsme klientky připravovali na hledání zaměstnání, tvorbu životopisu a pohovory se zaměstnavateli.

V oblasti výživy a domácího hospodaření se ženy díky praktickým nácvikům naučily připravovat levná a hodnotná jídla, plánovat jídelníček, sestavit nákupní seznam a využívat dostupné potraviny. Tato aktivita přispěla i k posilování vztahů mezi klientkami a jejich dětmi.

Rodičovské dovednosti klientek jsme podpořili sestavením programu zaměřeného na potřeby dětí, volnočasové aktivity a rodinné rituály, jako je společné stolování.

Všechny klientky zaznamenaly pokrok minimálně ve dvou oblastech projektu.

Příběh paní Evy

Paní Eva přišla do azylového domu z nevyhovujícího prostředí, když čekala své první dítě. Během svého pobytu se zapojila do projektu MADE BY, kde se zúčastnila nejen vzdělávacích aktivit, ale i rukodělných činností. Díky své zručnosti brzy zvládla i náročnější výrobu, a prodej jejích výrobků jí poskytl finanční podporu, která ji motivovala k dalšímu růstu.

Pod vedením pracovníků azylového domu se zdokonalila ve vaření a osvojila si základy zdravého stravování. Po narození dcery se postupně učila, jak o ni pečovat, a zároveň se obnovily její vztahy s rodinou. Požádala o chráněné bydlení, které úspěšně získala, a dnes žije samostatně a spokojeně.

5) Lighthouse

Projekt a jeho realizace

Projekt Lighthouse je iniciativou, kterou ve spolupráci s Nadací Terezy Maxové dětem reagujeme na současnou ekonomickou situaci mnoha rodin, zejména rodičů samoživitelů. Projekt se zaměřuje na podporu v oblasti práce a kariérního poradenství, s cílem pomoci rodičům v nouzi.

Pro matky a otce v azylových domech poskytujeme pomoc s hledáním práce a procesem osamostatnění. Nabízíme kurzy kariérního poradenství, které mají za cíl maximalizovat potenciál rodičů a pomoci jim najít vhodné zaměstnání. Hlavním cílem této podpory je posílit jejich sebevědomí, motivaci k samostatnému životu a schopnost uplatnit se na trhu práce.

Ohlédnutí za rokem 2023 v projektu Lighthouse

V roce 2023 proběhly kurzy kariérního poradenství projektu Lighthouse v azylovém domě v Praze, kterého se zúčastnilo 12 osob. V rámci tříměsíčního programu se účastníci na společných workshopech věnovali aktuálnímu pracovnímu trhu, osobnímu hodnocení

schopností, tvorbě životopisu a motivačního dopisu, vyjednávání o platu a dalším tématům. Vedle skupinových setkání měli také k dispozici individuální konzultace s kariérní poradkyní, která jim poskytovala podporu a vedení podle jejich osobních potřeb.

Díky programu si dvě účastnice našly práci, další byly motivovány k absolvování rekvalifikačních kurzů a aktivnímu hledání zaměstnání.

Co plánujeme do roku 2024

Naší prioritou je dále rozvíjet stávající projekty a současně přinášet nové iniciativy. Plánujeme pokračovat v podpoře kontaktu dětí s jejich biologickými rodinami a spolupracovat s klíčovými pracovníky v dětských domovech na individuální práci s dětmi. Dětským domovům nabídneme opět akreditovaná školení Podpora vztahu dítěte v náhradní péči s biologickou rodinou a představíme metodiku pro posílení těchto vazeb, která kromě teorie poskytuje konkrétní nástroje pro práci s dětmi.

Naším cílem je pomáhat mladým lidem k samostatnému životu už během pobytu v dětském domově i po jeho opuštění. Zaměříme se na:

- Dlouhodobou individuální podporu case manažerů, kteří mladým lidem pomáhají zvládat konkrétní situace a doprovázejí je při přechodu do samostatného života.
- Přípravu na odchod z domova formou seminářů finanční gramotnosti, motivačních seminářů, pomoci s životopisem a přípravou na pohovor, včetně individuálního kariérního poradenství.
- Mentorskou podporu pro zaměstnavatele, kteří nabídnou první pracovní zkušenosti mladým lidem z dětských domovů formou brigád nebo pracovních poměrů.

Budeme i nadále podporovat matky v azylových domech, a to v oblasti finanční gramotnosti, upevňování pracovních návyků a hledání zaměstnání. Kromě toho posílíme jejich rodičovské kompetence a dovednosti v péči o domácnost, aby rodiny po odchodu z azylového domu mohly dobře fungovat.

V neposlední řadě plánujeme sdílet naše zkušenosti s dalšími neziskovými organizacemi. Zejména ve spolupráci s platformou *Do dospělosti* chceme posílit přípravu mladistvých na odchod z dětských domovů.

Finanční zpráva

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2023
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky
Otevřená budoucnost, z.s.
Jáchymova 26/2
Praha 1 - Staré Město
110 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
01239279

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem Součet B.I. až B.IV.	41	294	337
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem Součet B.III.1. až B.III.7.	80	294	337
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně (211)	72		7
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech (221)	74	294	330
	Aktiva celkem Součet A. až B.	85	294	337

Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.	86	30	201
A. I.	Jmění celkem	Součet A.I.1. až A.I.3.	90		171
A. I. 2.	Fondy	(911)	88		171
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet A.II.1 až A.II.3.	94	30	30
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93	30	30
B.	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.	95	264	136
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	264	136
B. III. 1.	Dodavatelé	(321)	106	158	42
B. III. 5.	Zaměstnanci	(331)	110	83	74
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	112	10	9
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	114	13	11
	Pasiva celkem	Součet A. až B.	134	294	337

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2023
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní jednotky
Otevřená budoucnost, z.s.
Jáchymova 26/2
Praha 1 - Staré Město
110 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
01239279

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	Součet A.I.1. až A.I.6.	2	1 004	1 004
A. I. 4.	Nákupy na cestovné	6	6		6
A. I. 5.	Nákupy na reprezentaci	7	12		12
A. I. 6.	Ostatní služby	8	986		986
A. III.	Osobní náklady	Součet A.III.10. až A.III.14.	13	1 270	1 270
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	1 185		1 185
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	85		85
A. V.	Ostatní náklady	Součet A.V.16. až A.V.22.	21	1	1
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	1		1
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	39	2 275	2 275
B. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4.	43	2 246	2 246
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)	45	2 246		2 246
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	29	29
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy	54	29		29
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	61	2 275	2 275

PŘÍLOHA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE K 31. 12. 2023

Obecné údaje

POPIS ÚČETNÍ JEDNOTKY

Název účetní jednotky:	Otevřená budoucnost, z.s.
Sídlo:	Jáchymova 26/2, Staré Město, 110 00 Praha 1
IČO:	01239279
Právní forma:	spolek
Rozvahový den:	31. 12. 2023
Okamžik sestavení účetní závěrky:	31. 03. 2024
Datum vzniku:	19. 11. 2012
Registr:	spolkový rejstřík vedený Městským soudem v Praze, spisová značka L 25045

ÚČEL SPOLKU

Hlavním cílem spolku je přispět k pomoci znevýhodněným dětem, které vyrůstají mimo vlastní biologickou rodinu nebo je jejich vývoj ohrožen v důsledku nevyhovujícího rodinného prostředí. Podmínky pro zahájení samostatného života po dovršení hranice plnoletosti jsou pro tyto děti nerovné, chceme usnadnit těmto dětem vstup do běžného života společnosti.

Dalším cílem je umožňovat dobrovolné sdílení informací a zkušeností mezi odborníky a širokou veřejností v rámci zaměření hlavního poslání spolku.

VÝKONNÝ VÝBOR

Ing. Vilém Matyáš

Mgr. Terezie Sverdlinová

Ing. Jiřina Nachtmannová

Používané účetní metody, obecné účetní zásady, způsoby oceňování a odepisování

Účetní závěrka spolku byla zpracována na základě zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví a Vyhlášky č. 504 ze dne 6. listopadu 2002, kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví.

ZPŮSOBY OCENĚNÍ

Spolek oceňuje krátkodobý finanční majetek jeho jmenovitou hodnotou, drobný dlouhodobý majetek cenou pořízení. Spolek nemá jiný majetek.

ÚČTOVÁNÍ O PŘIJATÝCH DARECH

Spolek účtuje o přijatých darech do výnosů na účet 682 – Přijaté dary.

PŘEPOČET CIZÍCH MĚN NA ČESKOU MĚNU

V účetním období nebylo účtováno v cizích měnách.

ZMĚNY OCEŇOVÁNÍ, ODPISOVÁNÍ A POSTUPŮ ÚČTOVÁNÍ

V roce 2023 nedošlo ke změně oceňování, odpisování ani postupů účtování.

DLOUHODOBÝ HMOTNÝ MAJETEK

K datu účetní závěrky spolek nevlastní žádný dlouhodobý hmotný majetek.

KRÁTKODOBÝ FINANČNÍ MAJETEK

Krátkodobý finanční majetek spolku reprezentují především peněžní prostředky v českých korunách uložené na běžném účtu.

Položka (v tis. Kč)	31.12.2023	31.12.2022
Pokladna a ceniny	7	0
Běžné účty	330	294
Krátkodobý finanční majetek celkem	337	294

PODÍL NA ZÁKLADNÍM KAPITÁLU V JINÝCH SPOLEČNOSTECH

Spolek nevlastní podíl na základním kapitálu jiných společností.

ZÁVAZKY

Skupina závazků	Částka v tis. Kč
Splatné závazky na SZ a ZP	Nejsou – veškeré tyto závazky byly k datu účetní závěrky do splatnosti a následně byly uhrazeny v zákonném termínu.
Závazky s dobou splatnosti více než 5 let	Nejsou.
Závazky neuvedené v rozvaze	V rozvaze jsou uvedeny veškeré závazky.

PŘEHLED O PŘIJATÝCH DARECH

Skupina dárců	2023 (v tis. Kč)	2022 (v tis. Kč)
Právnícké osoby	2 246	2 985
Fyzické osoby	0	4
Veřejné sbírky	0	0
Celkem	2 246	2 989

Zaměstnanci a členové statutárních orgánů

OSOBNÍ NÁKLADY

Položka	2023 (v tis. Kč)	2022 (v tis. Kč)
Mzdové náklady celkem	1 185	1 630
Náklady na SZ a ZP	85	79
Celkem osobní náklady	1 270	1 709

ODMĚNY A JINÁ PLNĚNÍ ČLENŮM STATUTÁRNÍCH ORGÁNU

Žádný z členů statutárního orgánu nepobírá odměny za výkon jejich funkce. Nejsou jim poskytovány žádné zálohy ani úvěry či jiná obdobná plnění.

Doplňující údaje k výkazu zisku a ztráty

Výkaz zisků a ztráty byl sestaven dle Vyhlášky č. 504/2002 Sb. Veškeré náklady i výnosy se vztahují k hlavní činnosti.

PŘEHLED HOSPODAŘENÍ

Rok 2023 (v tis. Kč)

Název	Hlavní	Hospodářská	Celkem
Výnosy celkem	2 275	0	2 275
Příjmy z reklam	0	0	0
Tržby z prodeje služeb	29	0	29
Dary a příspěvky	2 246	0	2 246
Úroky z běžného účtu	0	0	0
Náklady celkem	2 275	0	2 275
Hospodářský výsledek	0	0	0

Rok 2022 (v tis. Kč)

Název	Hlavní	Hospodářská	Celkem
Výnosy celkem	3 051	0	3 051
Příjmy z reklam	0	0	0
Tržby z prodeje služeb	60	0	60
Dary a příspěvky	2 991	0	2 991
Úroky z běžného účtu	0	0	0
Náklady celkem	3 051	0	3 051
Hospodářský výsledek	0	0	0

Spolek nemá jiné příjmy než osvobozené od daně dle § 19b ZDP (dary) a příjmy, z nichž je daň vybírána srážkou podle zvláštní sazby daně (úroky z běžného účtu). Z tohoto důvodu nebyl dle §38mb ZDP povinen za rok 2023 podat daňové přiznání k dani z příjmů právnických osob.

Významné události po datu účetní závěrky

Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nedošlo k žádným významným událostem, které by měly vliv na posouzení finanční a majetkové situace účetní jednotky.

Děkujeme za spolupráci a podporu v roce 2023

Nadaci Terezy Maxové dětem



Spolupracujícím azylovým domům

Azylový dům pro matky s dětmi Agapé, Krupka

Azylový dům pro matky s dětmi Osek

Azylový dům pro ženy a matky s dětmi o.p.s., Vsetín

Dům Panny Marie Pomocné (azylový dům pro ženy a matky s dětmi), Lovosice

Kolpingův dům, Praha

Spolupracujícím dětským domovům

Dětský domov HUSITA, o.p.s., Příbram

Dětský domov, základní škola a školní jídelna, Dolní Lánov

Dětský domov, Praha 9 - Dolní Počernice

Dětský domov Dolní Čermná

Dětský domov Krnsko, příspěvková organizace

Dětský domov se školou a základní škola, Kostelec nad Orlicí

Dětský domov a Školní jídelna, Nové Strašecí

Dětský domov, Praktická škola, Základní škola a Mateřská škola Nymburk, příspěvková organizace

Dětský domov, Mateřská škola, Základní škola a Praktická škola, Písek

Dětský domov, Potštejn

Dětský domov a Školní jídelna, Sázava

Dětský domov a Školní jídelna, Solenice

Dětský domov, Staňkov

Dětský domov, Unhošť

Dětský domov a Školní jídelna, Ústí nad Labem

Partnerům

Accenture Czech Republic

ACTIVA spol. s r.o.

Allen & Overy

Alza.cz

Andaz Hotel

ARAMARK, s.r.o.

AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o.

BILLA, spol. s r. o.

BM ČESKO s.r.o.

Bříza & Trubač, s.r.o., advokátní kancelář

Clarion Hotel

Coca-Cola HBC Česko a Slovensko

Courtyard by Marriot

CPI Hotels a.s.

CTP Invest, spol. s r.o.

Česká advokátní komora

DHL

Diakonie ČCE – Praha

dm

ESSOX

Etincelle

Farma Barochov

Food Code Cacao s.r.o. – Cacao Prague

Green Doors

G4S Secure Solutions (CZ), a.s.

Hilton Prague

House Services CZ s.r.o.

IKEA

Kaufland Česká republika v.o.s.

Kavárna Bílá vrána

Kavárna Modrý domeček

KERVAL a. s.

Komwag, podnik čistoty a údržby města, a.s.

Květinový svět, s.r.o. – Belles Fleurs

Lázně Poděbrady

M2C

O2 arena

Pražské služby, a.s.

První novinová společnost a.s.

PPL CZ s.r.o.

Raben Czech Republic

Rosmarina

Schody Home Bar

SeneCura s.r.o.

Sportisimo

Stages Hotel Prague

TA KAVÁRNA – Borůvka Praha o.p.s.