





ÚVODNÍ SLOVO

„Řekl jsem si, že to musím zkusit“, to byla slova mladého Radka, když dostal pracovní nabídku do prádelny **Hotelu Hilton Prague**. Ač vyučený truhlář – svému oboru se nikdy nevěnoval, bez praxe ho nikde nepřijali. Rodinné zázemí nikdy neměl a tak hledal své místo v životě, jak uměl. Po opuštění dětského domova vyzkoušel už pestrou sbírku různých povolání, pracoval jako obchodní zástupce pro mobilního operátora, podílel se na organizaci stánkového prodeje zmrzliny, byl členem ostrahy, prodával v Makru. Po přestěhování do domu na půl cesty v Praze se mu dostala do ruky příležitost nabízená v rámci projektu New job New life, pozice v prádelně hotelu Hilton. Nastoupil v únoru 2014 a stal se tak prvním klientem našeho projektu, který mladým lidem z dětských domovů pomáhá získat pracovní místo. Radek je dodnes zaměstnancem hotelu, práci si dokázal udržet už téměř dva roky a svěčuje se: „**Aspoň nějaké prvenství, když ve sportu jsem měl pokaždé až třetí místo.**“ Na svoji práci nedá dopustit, pochvaluje si zázemí, vstřícné kolegy a jistou mzdu, která mu umožní hradit všechny svoje náklady. „**Není to jen o svobodě, která čeká po odchodu, člověk musí chtít zařadit se do společnosti a najít si stabilní práci**“ To si dnes uvědomuje kluk, který o sobě sám tvrdí, že v domově byl „nešika a zlobivec“.

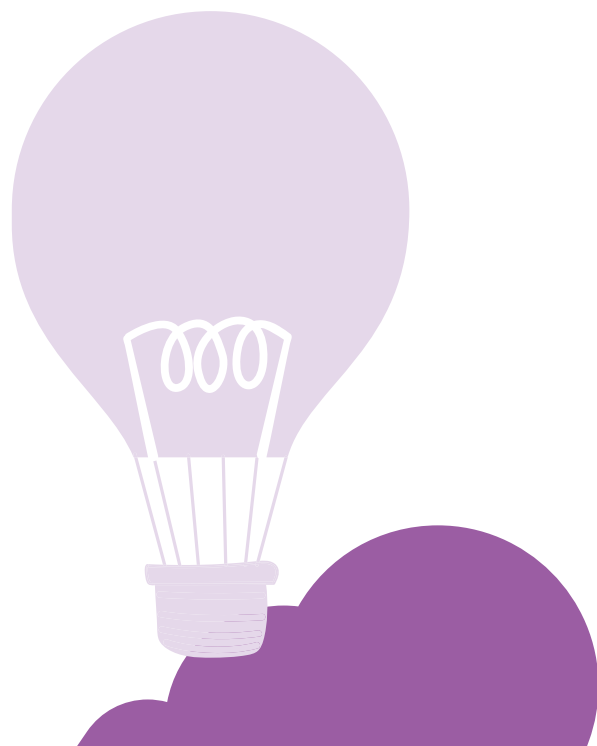
Rádi píšeme příběhy se šťastným koncem – proto v rámci naší každodenní práce pomáháme dětem v dětských domovech a mladým lidem po opuštění dětského domova, stejně tak i maminkám v těžké životní situaci, najít jejich kousek štěstí. Už třetím rokem realizujeme projekty, které podporují naše klienty na jejich cestě k samostatnému životu bez závislosti na sociálních dávkách. Naším cílem je umožnit jim rozvinout jejich potenciál - najít své místo ve světě, který k nim nebyl vždy vstřícný. Za ochotu pomáhat nám v našem úsilí děkujeme našim milým partnerům, v první řadě Nadaci Terezy Maxové dětem, dále i firemním partnerům a spolupracujícím neziskovým organizacím.

S přáním ať se nám společně daří psát další hezké příběhy....

Tým spolku Otevřená budoucnost

PŘEDSTAVENÍ SPOLKU





ZÁKLADNÍ ÚDAJE A KONTAKTY

Sídlo:

Plzeňská 5b, 150 00 Praha 5

Kontaktní adresa: Českomoravská 2420/15, 190 00 Praha 9

Tel., Fax: 257 474 523, 257 474 531

e-mail: info@otevrenabudoucnost.cz

www.otevrenabudoucnost.cz

IČ: 01239279

č.bank. účtu: 2108416349/2700, UniCredit Bank Czech Republic, a.s

Výkonný výbor:

Ing. Vilém Matyáš

Mgr. Terezie Sverdlinová

Ing. Jiřina Nachtmannová

Zaměstnanci:

Šárka Navalaná

Tereza Klementová

Bc. Simona Petřejová

Odborní spolupracovníci:

Mgr. Karolína Wankovská – vedoucí Azylového domu pro matky s dětmi - Centrum „Rodina v tísní“

Mgr. Ivana Janišová – psycholožka

PhDr. Václav Mrštík – dětský psycholog

Mgr. Igor Grimmich – ředitel Dětského domova Husita v Dubenci

Mgr. Dana Kuchtová – ředitelka Dětského domova Klánovice

Hana Urbanová – HR manažerka Hotel Hilton



Poslání a cíle spolku

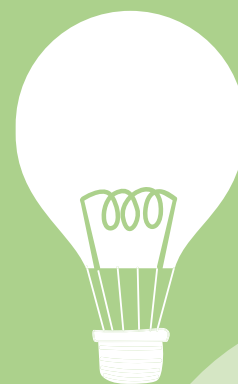
Spolek Otevřená budoucnost je nevládní nezisková organizace, jejímž posláním je přispět k pomoci a podpoře znevýhodněným dětem a mladým lidem žijícím mimo svou biologickou rodinu nebo dětem, které se se svou rodinou ocitly v krizové situaci. Byla založena v roce 2012 z iniciativy Nadace Terezy Maxové dětem za účelem realizace projektových záměrů a cílů v oblasti péče o ohrožené děti. Hlavním cílem spolku je konkrétní podpora a pomoc dětem a mladým lidem vyrůstajícím v prostředí ústavní výchovy, stejně tak i maminkám a jejich dětem žijícím přechodně vazylových domech. Další činností spolku je snaha umožňovat sdílení informací a zkušeností mezi odborníky a širokou veřejností, přispívat k diskuzi o dané problematice.



Základy naší práce

V naší každodenní práci si neustále uvědomujeme, jak náročné životní problémy musí naši klienti řešit, dlouhodobou individuální podporou jim proto chceme jejich situaci ulehčit. V rámci realizovaných projektů zajišťujeme ve spolupráci s našimi partnery následující pomoc:

- Poskytujeme odborné poradenství a adresnou podporu, jejímž cílem je motivovat děti a mladé lidi ke zvyšování vzdělání, nabídnout jim širokou škálu možností vzdělávání a vhodné volby povolání, poskytnout jim možnost jejich osobního rozvoje. Jedná se o přímou pomoc realizovanou ve vybraných dětských domovech
- Zprostředkováváme dětem a mladým lidem možnost získání praktických zkušeností z pracovního prostředí, pomáháme jim najít vhodné uplatnění formou brigády nebo pracovního poměru
- Rozšiřujeme poznatky mladých lidí v oblasti finanční gramotnosti, v oblasti přípravy na hledání zaměstnání a posilujeme jejich komunikační dovednosti
- Podporujeme matky s dětmi v azylových domech při jejich návratu do běžného života
- Podílíme se na vytváření odborných materiálů a publikací určených na podporu pedagogických a sociálních pracovníků při práci s dětmi v dětských domovech
- Motivujeme zaměstnavatele k zájmu a hlubšímu pochopení situace mladých lidí z dětských domovů při vstupu na trh práce, usilujeme o posílení vazeb mezi zaměstnavateli a uchazeči o pracovní místo
- Přispíváme k rozvoji informovanosti o problematice ústavní výchovy formou realizace přednášek, seminářů, či jiných osvětových akcí a setkání.



NAŠE PROJEKTY



PROJEKT ACCENTURE ACADEMY

Tento projekt realizujeme již od roku 2011, za celou dobu jeho trvání bylo podpořeno už 271 dětí. Při naší činnosti reagujeme na nerovné podmínky dětí a mladých lidí, kteří vyrůstají v ústavním prostředí a usilujeme o ulehčení jejich startu do samostatného života, o získání potřebných kompetencí ke zvládnutí všech nároků budoucího života. Vycházíme z potřeby každého dítěte vytvořit si vztah k blízkému člověku, proto v rámci tohoto projektu podporujeme osobní vazbu dítěte, které žije v dětském domově a case manažera jako jeho průvodce před odchodem z dětského domova. Cestu ke zvýšení jeho soběstačnosti a nezávislosti dětí a mladých lidí při startu do jejich samostatného života vidíme ve včasné přípravě, která se týká jak získání znalostí ze světa financí, motivace k zájmu o kvalitní vzdělání, tak i přípravy na pracovní pohovor, zvládnutí nároků zaměstnavatele apod. Chceme tak formou cílené podpory jejich „blízkého člověka“ - v osobě case manažera - předejít selhání, které by tyto mladé lidi mohlo vést k závislosti na sociálním systému.

Projekt a jeho realizace:

Jedná se o partnerský projekt realizovaný ve spolupráci s Nadací Terezy Maxové dětem a společností Accenture Czech Republic. **Nadace Terezy Maxové dětem** se dlouhodobě angažuje v podpoře vzdělání a rovných příležitostí pro děti a mladé lidi, odkázané na výchovu v institucionální péči. **Společnost Accenture** vytvořila celosvětovou iniciativu - Schopnostmi k úspěchu (Skills to Succeed). Cílem této iniciativy je vzdělávat lidi po celém světě pěstováním schopností, které jim umožňují účastnit se a přispívat do ekonomiky i celé společnosti. Jedním ze záměrů je vytvoření přibližně půl milionu nových pracovních míst po celém světě.

Do projektu bylo v roce 2015 zapojeno 16 dětských domovů, celkem bylo v tomto roce podpořeno 197 mladých lidí. Aktivita na podporu klientů probíhala přímo v dětských domovech podle individuálního plánu rozvoje každého klienta. Projekt je postaven na dlouhodobé práci case manažerů s jednotlivými dětmi. Cílem je motivovat děti ke studiu, podpořit je při hledání prvních pracovních zkušeností, pomoci jim v orientaci ve světě financí i doprovázet je při ucházení se o zaměstnání. Spolupráce se realizovala s dětskými domovy v těchto městech: Potštejn, Písek, Nové Strašecí, Ústí nad Labem, Frýdlant, Krnsko, Dubenec, Horní Počernice, Klánovice, Sázava, Korkyně, Unhošť, Tuchlov – Rovečné, Jemnice a Dolní Lánov.

Naším dlouhodobým záměrem je:

- Motivovat děti a mladé lidi ke zvyšování vzdělání
- Nabídnout jim širokou škálu možností vzdělávání a vhodné volby povolání
- Podpořit je a doprovázet při hledání praxe či brigády
- Připravit, podpořit a doprovázet je při hledání a ucházení se o zaměstnání

- Zvýšit jejich orientaci ve světě osobních financí
- Celkově je připravit na samostatný život a podpořit je při hledání pracovní zkušenosti

Ohlédnutí za rokem 2015 v projektu Accenture Academy:

Projekt jsme rozšířili o další tři dětské domovy

Do projektu Accenture Academy se v tomto roce nově zapojily dětské domovy Rovečné (v květnu) a Dolní Lánov a Jemnice (v listopadu), což znamenalo 26 nových dětí.

Umožnili jsme mladým lidem získat své první pracovní zkušenosti. V rámci projektu získalo za období celého roku 2015 brigádu celkem 112 mladých lidí. Brigádu si zajistili za pomoci svých case manažerů, kteří je v docházení na brigády podporovali a navíc jim poskytli osobní zpětnou vazbu, která jim umožnila upevnit si správné pracovní návyky a uvědomit si naopak své slabé stránky.





Uskutečnili jsme semináře finanční gramotnosti

Zájem o tyto semináře je tradičně veliký, dětem přináší nejen potřebné praktické znalosti, ale je pro ně i příležitostí k posílení komunikačních dovedností a nových sociálních kontaktů. V roce 2015 jsme ve spolupráci s dobrovolníky ze společnosti Accenture v březnu a v dubnu realizovali dva semináře. Program je velmi praktický a pomáhá zvyšovat obratnost dětí v otázkách finanční gramotnosti. Témata se týkala otázek jak si založit účet u banky, jak rozeznat dobré a špatné investice, za jakým účelem je možné se zadlužit a kdy určitě k půjčce nepřistupovat, hovořilo se o chytrém nákupu (ne každá sleva musí být vždy výhodná), čas byl i na sestavení domácího rozpočtu – celý den byl nabitý novými informacemi a děti byly vtaženy „do děje“ plněním různých úkolů.

V dětských domovech proběhly motivační besedy s bývalými klienty projektu

Při motivaci dětí se dlouhodobě nejvíce osvědčila spolupráce s mladými lidmi z dětských domovů, kteří již úspěšně zvládli start do samostatného života a dokáží předat poselství mladším kamarádům, které tato náročná zkouška teprve čeká. V Accenture Academy zveme mladé lidi, kteří již projektem prošli, aby s dětmi strávili společný čas a motivovali je k zájmu o svou budoucnost. Besedy směřujeme na jarní měsíce, na období, kdy je třeba zvýšit úsilí k úspěšnému dokončení školního roku a takto získaný „náboj“ podpoří děti k větší aktivitě.



Příběhy a ohlasy mladých lidí:

„Rudolf pomáhá v motivaci dalších dětí přímo v DD, při návštěvě se mu podařilo dětem ukázat, že se lze zařadit do běžného života a být úspěšným. Výsledek byl, že děti II. stupně ZŠ chtějí být jako Ruda a v životě uspět minimálně jako on.“

„Proběhla motivační beseda s bývalým klientem, který děti povzbudil k dobrému prospěchu a hlavně k dokončení vzdělání pro budoucí povolání. Svěřil se, jak se mu změnilы hodnoty po odchodu z DD. Dal dětem mnoho dobrých rad, které od něho přijaly.“

Romanův příběh:

„Studuji odborné učiliště se zaměřením na obor kuchař/číšník, myslím, že jsem si vybral správně. Do projektu jsem se zapojil právě v době, kdy jsem se rozhodoval o budoucím oboru a jsem rád, že mě v mém výběru podpořili. Díky této škole získávám odbornost v tom, co mě baví a co bych jednou v životě rád dělal. Také je pro mě důležité, že mi škola dává příležitost učit se komunikaci s lidmi. Zajímá mě totiž psychologie člověka – chtěl bych se naučit správně reagovat v různých situacích, rozeznat různé typy lidí. Jsem totiž někdy až příliš důvěřivý, bohužel jsem na to už jednou doplatil u mého biologického otce a sestry, díky kterým jsem se dostal do dluhu. Doplatil jsem na vlastní důvěru. Ted' už se snažím být opatrný a více předvídat. V průběhu projektu jsem prošel různými druhy brigád, některé jsem si pak dokázal najít i samostatně. To mi umožnilo začít se splácením dluhu, už mi zbývá doplatit jen 3 tisíce. V projektu se učím jak „nenaletět“ a jak správně hospodařit s penězi. Čím jsem starší a taky díky pracovním zkušenostem, které jsem doposud získal, tím více přemýšlím o získaných finančních prostředcích a myslím na svou budoucnost. Mým snem je otevřít si restauraci zaměřenou na zdravou výživu, žádná polotovary, žádná „éčka“, vše zdravé, z přírody, či „home made“.



PROJEKT NEW JOB NEW LIFE

Jinými slovy také „burza práce“ pro mladé lidi před odchodem z dětského domova a v období krátce po jejich odchodu. Projekt realizujeme už třetím rokem a stále si potvrzujeme potřebu podpory těchto mladých lidí při hledání pracovního uplatnění a získávání samostatnosti. Mladí lidé opouštějící ústavní výchovu nejsou obvykle dostatečně připraveni na zapojení se do společnosti, stejně tak i trh práce není na tuto cílovou skupinu připraven. Zaměstnavatelé si často nevědí s jejich uplatněním rady, stále přetrvávají předsudky o těchto mladých lidech pocházejících z nefunkčních rodin. Nabízíme našim klientům pracovní příležitosti, aby získali první pracovní zkušenosti a mohli zodpovědně nastartovat svůj samostatný život bez závislosti na sociálních dávkách.

Komunikujeme se zaměstnavateli a pomáháme jim vytvářet podmínky pro zaměstnávání mladých lidí z dětských domovů. Poděkování patří zaměstnavatelům, kteří nejen nabídnou pracovní příležitosti, ale kteří mají také trpělivost věnovat podporu mladým lidem v jejich prvních krůčcích na cestě do dospělého života. Právě osobní a lidská podpora dokáže naše klienty přimět k setrvání na pracovní pozici, k získání patřičného sebevědomí k převzetí zodpovědnosti za svůj vlastní život. Naším společným cílem je pomoci mladým lidem vytvořit pracovní návyky a takové kompetence, které jim umožní zvládnout všechny nároky samostatného života.

Projekt a jeho realizace:

Tento partnerský projekt je realizován od roku 2013 ve spolupráci s **Nadací Terezy Maxové dětem**, která se dlouhodobě angažuje v podpoře vzdělání a rovných příležitostí pro děti a mladé lidi, odkázané na výchovu v institucionální péči a s **platformou Byznys pro společnost**, která pracuje s odpovědnými firmami a rozvíjí CSR programy. Cílovou skupinou jsou mladí lidé s institucionální zkušeností - primárně z dětských domovů - se zájmem zvýšit svou připravenost k zařazení na pracovní trh a získat pracovní zkušenost. Spolupracujeme s klienty po celé České republice. Našimi partnery v komunikaci jsou dětské domovy, jejichž ředitelé a vychovatelé mohou nejlépe doporučit motivované klienty, případně ve spolupráci s námi na jejich motivaci pracují.

V tomto projektu dlouhodobě usilujeme o:

- snížení nezaměstnanosti mladých lidí po opuštění dětského domova a omezení jejich závislosti na sociálním systému
- včasnou přípravu mladých lidí na získání pracovní pozice formou seznamování s firemním prostředím i nároky jednotlivých zaměstnavatelů, trénováním pracovních pohovorů
- získání potřebných pracovních návyků a kompetencí mladého člověka potřebných pro udržení jeho nové pracovní pozice

- podporu zaměstnavatelů při utváření role mentora jako průvodce mladého člověka na novém pracovišti v prvním období po jeho nástupu
- zvýšení soběstačnosti a samostatnosti mladého člověka ve chvíli opuštění dětského domova a posílení jeho šance k úspěchu na trhu práce
- omezení rizika selhání mladého člověka při vstupu do samostatného života
- trvalou změnu pohledu veřejnosti na tyto mladé lidi, eliminování předsudků o rizicích této cílové skupiny

Ohlédnutí za rokem 2015 v projektu New Job New Life:

Umožnili jsme 55 mladým lidem z dětských domovů získat svou vlastní pracovní zkušenost formou brigády

Díky naší burze práce dostali mladí lidé ještě za pobytu v dětském domově příležitost podepsat svou první pracovní smlouvu. Jednalo se o víkendové nebo prázdninové brigády nejčastěji v prostředí hotelů či restaurací, případně v prodejnách potravin či ve stavebnictví. Mladí lidé si na vlastní kůži vyzkoušeli si, co obnáší docházet pravidelně do zaměstnání, vytvořili si představu o nárocích zaměstnavatele a často si také uvědomili, jaký význam má dokončené vzdělání pro přijetí na kvalifikovanou pracovní pozici.





Zprostředkovali jsme 11 mladým lidem pracovní pozici na HPP

Úspěšnost mladého člověka po odchodu z dětského domova závisí ve velké míře na jeho schopnosti uplatnit se na trhu práce – podařilo se nám podat pomocnou ruku 11 mladým chlapcům a dívkám, kteří přijali nabídku na práci a nastoupili v průběhu roku do nového zaměstnání. Mladí lidé prošli celým procesem výběrového řízení, zjistili, jaké nároky musí splňovat, aby byli přijati, poznali nová pracovní prostředí. Pracovní vztah všech klientů po celou dobu monitorujeme a komunikujeme se stranou zaměstnavatele i klienta. Naším cílem je setrvání klienta na pracovní pozici, což se dlouhodobě podařilo u dvou mladých lidí. Uplatnění našli ve společnostech Bageterie Boulevard, Penny, ZEMAN Maso uzeniny a v hotelech Fortuna v Praze a Clarion ve Špindlerově Mlýně. Podpory všech zaměstnavatelů si velmi vážíme a děkujeme.



Pozvali jsme 95 mladých lidí na praktické workshopy s nácvikem pracovních pohovorů

Praktickou přípravu na úspěšné zvládnutí pracovního pohovoru jsme umožnili mladým lidem na několika odborných seminářích, které jsme zorganizovali ve spolupráci s našimi partnery – společností **Seznam.cz** a **AC Jobs**. Celkem jsme připravili 6 seminářů v různých lokalitách, abychom pokryli potřebu mladých lidí z dětských domovů po celé České republice. Se společností Seznam jsme program realizovali 2x v Praze a poté v Českých Budějovicích, s personální agenturou AC Jobs jsme navštívili města Brno, Ústí nad Labem a Olomouc. Mladým lidem jsme pomohli objasnit si otázky týkající se hledání zaměstnání, psaní životopisu ve stylu, aby zaujal personalistu i konkrétní přípravy na pracovní pohovor - zároveň si všichni mohli pracovní pohovor sami vyzkoušet. Oběma našim vstřícným partnerům za jejich pomoc děkujeme.



Poskytli jsme 5 mladým lidem osobní kariérové poradenství

Mladí lidé z dětských domovů dostali jedinečnou možnost individuálních konzultací s naší lektorkou profesního rozvoje z platformy Byznys pro společnost – paní Miriam Zábřenskou. Při osobních setkáních se jim dostalo odborné podpory v přípravě na budoucí pracovní uplatnění. Získali zpětnou vazbu jak zlepšit komunikaci s potenciálním zaměstnavatelem (ústní i písemnou), jak vylepšit své vystupování na veřejnosti a jak se lépe prezentovat. Lektorka s nimi v neformálním a přátelském duchu probrala jejich představy o pracovním uplatnění, propojila je s jejich aktuálními dovednostmi a předpoklady a pomohla jim vytvořit osobní plán dalšího profesního rozvoje.

Pozvali jsme 80 mladých lidí na exkurze do firem

Velmi se nám osvědčila možnost pozvat mladé lidi do prostředí firmy ještě před jejich nástupem, mohou se tak seznámit s pracovištěm, zjistit, jaké nároky jsou na zaměstnance kladeny a zároveň jaké výhody přináší práce pro danou firmu, získají informace o daném oboru a jaké perspektivy práce v dané společnosti nabízí. Jakmile mladí lidé poznají celkovou atmosféru ve firmě a seznámí se se zaměstnanci, získají často motivaci k nové práci.

Ze setkání v prostředí jednotlivých společností máme zajímavé a často inspirativní postřehy, např.: „**Nezáleží, odkud přicházíte, ale čeho chcete docílit**“, řekl personální ředitel společnosti **Bageterie Boulevard a Crocodile** mladým lidem při jejich návštěvě v centrále firmy, a ukázal jim, že rozdíly mezi zaměstnanci nedělá, příležitost mají opravdu všichni.

Z **kadeřnického studia Misha hair** zase mladé kadeřnice odcházely s vědomím, že v jejich profesi je profesionalita na prvním místě a je třeba na svém rozvoji pracovat, pak se jim jejich řemeslo stane životní láskou. Dívky dostaly v kadeřnickém salonu svou příležitost pro získání první pracovní zkušenosti.



Ve **stavební společnosti Sipral**, která se věnuje montáži prosklených fasádních konstrukcí, se chlapci seznámili s výrobním procesem, navštívili sklad a prohlédli si modely realizovaných staveb. Všichni tři pozvaní chlapci projevili o obor velký zájem a došlo na řešení možných variant jejich dalšího studia, které by jim umožnilo věnovat se podobnému technickému zaměření. Jeden z nich následně nastoupil na prázdninovou brigádu a firma mu nabízí i další perspektivu zaměstnání do budoucna.

Vedení řetězce Zeman maso uzeniny umožnil mladým lidem poznat celý pracovní proces na prodejně - od převzetí dodávky zboží, skladování, přípravy před prodejem, doplňování na pult až po finální prodej. Za pultem si někteří vyzkoušeli i roli pokladní, pohled z druhé strany pultu byl pro všechny novou zkušeností. Zájemci se seznámili s prodávaným sortimentem, ale hlavně s pracovní náplní zaměstnance na prodejně. Opět se potvrdilo, že čas věnovaný mladým lidem a osobní vzor lidí, kteří svou práci vykonávají rádi, funguje. Díky vstřícnému přístupu ze strany pracovníků společnosti odcházeli mladí lidé s motivací zkusit práci prodáváče, v ruce si odnášeli vstupní dotazník, který je prvním krokem pro uzavření pracovního poměru.

Děkujeme i všem ostatním zaměstnavatelům, kteří projekt podpořili a mladým lidem umožnili poznat pracovní prostředí.

Realizovali jsme spolupráci s více než stovkou dětských domovů a třemi domy na půl cesty

K oslovení mladých lidí jsme komunikovali přímo s vedením dětských domovů a domů na půl cesty. Vedoucí pracovníci těchto institucí byli informováni a proškoleni o možnostech, jak děti podpořit, jak je doprovázet při hledání zaměstnání ve spolupráci s realizovanou burzou práce.

Provozovali jsme burzu práce na webových stránkách projektu

Webové stránky projektu se staly zdrojem aktuálních informací pro mladé lidi z dětských domovů. Na stránkách www.newjobnewlife.cz si každý mohl zjistit, jak postupovat při hledání práce, v sekci burza práce si zájemci mohli najít vhodnou pracovní pozici. Webové stránky sloužily jak zájemcům z dětských domovů o zprostředkování pracovní pozice, tak i zaměstnavatelům, kteří chtěli práci nabídnout.

Motivovali jsme děti k zájmu o nové pracovní zkušenosti na stránkách časopisu Zámeček

V rubrice burza práce čtvrtletního časopisu Zámeček pravidelně představujeme příběh jednoho z našich klientů, který získal díky projektu New job New life práci. Ostatním mladým lidem tak přinášíme inspiraci a vzor jednoho z jejich vrstevníků, který se nebál přijmout zodpovědnost za svůj vlastní život a přijmul nabídku od některého zaměstnavatele.



Příběhy a ohlasy mladých lidí:

Denisa: „*Asi před rokem jsem se zapojila do projektu New job New life, který pomáhá dětem z dětských domovů najít si nějakou práci. Díky tomu jsem našla práci v hotelu President v Praze. Původně to měla být jen taková letní brigáda, ale ve finále tam pracuju už rok a myslím, že můžu říct, že se mi tam dost daří. Mám na starosti přípravu dezertů a studené kuchyně. Do budoucna určitě plánuju vysokou školu a už jsem se rozhodla - na 99,9% to bude hotelovka.*“

Co bylo pro tebe důležité? V čem byl pro tebe projekt přínosný?

Jirka: „*Před nástupem mi pomohlo seznámení s prostředím, jinak bych asi měl obavy z nových lidí a neznámého místa*“

Alena: „*Nejvíc potřebuju podporu lidí kolem sebe, to mi pomáhá nemít pocit méněcennosti, cítit se schopná danou pozici vykonávat. Mám nutkání vyhledávat jen „horší“ pozice, na které se dostane i člověk bez např. maturity, lepší pozice jsou v mé hlavě jaksí nedostupné, i když bych je ve finále nejspíš získala a vykonávala je zodpovědně a správně.*“

Denisa: „*V nové práci mi nejvíc pomohla dobrá a vstřícná komunikace mezi lidmi!!!*“

Václav: „*Pracovní nabídky byly velice zajímavé, a bez Vaší záštity bych měl o dost větší problém dostat se jen do samotného přijímacího řízení. Tento projekt se mi zdá jako jeden z nejlepších vzniklých a rozhodně ho podporuji! Já sám jsem svou chybou žádnou práci nezískal, ale možnosti jsem měl mnoho a většinu mých kamarádů se to povedlo a byli velice nadšení a spokojeni!!*“

Kristýna z Brna: „*Mám za sebou celý týden pracovní zkušenosti v hotelu Hilton, a i když to není žádná pohoda, tak musím říct, že jsem opravdu spokojená. Tato pracovní zkušenost je pro mě něco nového a za ten týden mi práce dala spoustu nových poznatků. Navázala jsem nové kontakty, zažila dobrodružství a také si zkusila na chvíli život dospělých, což si myslím, že je pro mě důležité a velice přínosné. Proto bych do Prahy za práci ráda jezdila častěji jak z finančního důvodu, tak z důvodu, že jsem tam spokojená a věřím, že mě to posouvá dál.*“



„MADE BY...” – FINANČNÍ GRAMOTNOST PRO MATKY V AZYLOVÝCH DOMECH

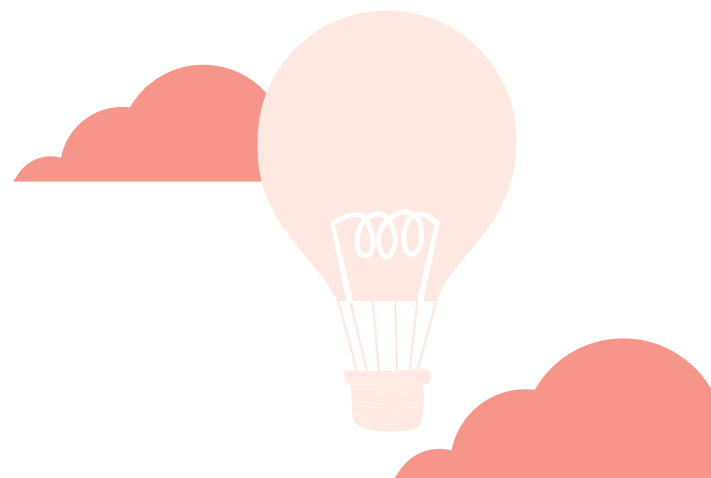
Posláním Azylových domů pro matky s dětmi je poskytnout ženám a matkám s dětmi v nepříznivé situaci, spojené s nevhodným bydlením nebo jeho ztrátou, krátkodobé ubytování a podporu směřující k samostatnému životu a zajištění potřeb dítěte. Matky umístěné v azylových domech jsou vzhledem k životním zkušenostem často velmi náchylné pro různý typ zneužití důvěry, potřebují tak nejen materiální, ale i odbornou a psychologickou podporu. Jejich situace je navíc ztížena tím, že nenesou odpovědnost pouze samy za sebe, ale i za své děti. Díky pobytu v azylových domech mají matky s dětmi zázemí a nemusí být odloučeny. S naší podporou se mohou pomalu učit, jak změnit své chování v otázce osobních financí a jak docílit lepšího přístupu k získání zaměstnání.

V roce 2015 se projekt rozšířil o další 3 azylové domy a tak jsme formou individuální práce mohli zvýšit finanční gramotnost nejen u klientek dvou stávajících azylových domů - Azylového domu pro ženy a matky s dětmi o. p. s. Vsetín a Azylového domu pro matky s dětmi Osek – „Centrum rodina v tísní“, ale i dalším klientkám z těchto nově zapojených azylových domů. Jsou to Azylový dům pro ženy a matky v Lovosicích, Azylový dům pro matky s dětmi Agapé, Krupka a Azylový dům pro ženy a matky s dětmi v Roudnici nad Labem.

Projekt a jeho realizace:

I ve třetím roce pokračování projektu bylo naším posláním:

- Zvýšit sebevědomí a motivaci do dalšího samostatného života
- Získat poznatky z oblasti finanční gramotnosti
- Získat správné praktické návyky při zacházení s financemi
- Zprostředkovat finanční podporu
- Upevnit pracovní návyky
- Získat vhodné zaměstnání
- Zajistit podporu při získání trvalého zaměstnání



Ve spolupráci s Nadací Terezy Maxové dětem a Citi Foundation realizujeme projekt Made By... od roku 2013. Rozšíření projektu bylo důsledkem zvýšeného zájmu ze strany azylových domů a rovněž potřebnosti zajistit klientkám tento typ aktivit. Program finanční gramotnosti, který ve výše zmíněných azylových domech probíhá, má dvě části – teoretickou a praktickou a i nadále se nám potvrzuje, že klientky tento typ vzdělávání velmi zajímá.

Teoretická část projektu:

Ve všech azylových domech probíhají vzdělávací semináře zaměřené na finanční gramotnost. Programy jsou sestaveny podle aktuálních potřeb zapojených klientek, jsou přizpůsobeny složení skupiny a typům žen.

Praktická část projektu:

Probíhá současně s teoretickou částí, matky tvoří různé předměty, např. - přívěsky, bačkory a další ručně zpracovávané výrobky. Tato činnost jim poskytuje potřebné pracovní návyky a novou pracovní zkušenost.





Ohlédnutí za rokem 2015 v projektu „Made By...“:

V roce 2015 se podařilo v projektu zapojit a podpořit celkem 88 maminek.

Rozšíření projektu

Velký zájem o tento typ vzdělávání ze strany sociálních pracovníků a klientek samotných a podpora ze strany partnerů přispěla k rozšíření projektu o tři nové azylové domy - Azylový dům pro ženy a matky v Lovosicích, Azylový dům pro matky s dětmi Agapé v Krupce a Azylový dům pro ženy a matky s dětmi v Roudnici nad Labem.

Matky zvládly základy finanční gramotnosti

Díky práci odborníků v azylových domech měly ženy a matky možnost získat a osvojit si základní znalosti finanční gramotnosti. Naučily se, jak si vytvořit rodinný rozpočet a dodržovat ho a stabilizovaly svou finanční situaci. Získaly poznatky o tom, jak zacházet se svými úsporami, čímž zkvalitnily své hospodaření a snížily tak možnost sociálního vyloučení, ve kterém se zpravidla nacházely. Klientky absolvovaly 135 besed, díky kterým 32 z nich dokázalo změnit své finanční chování.



Matky získaly nové pracovní návyky

V rámci aktivizačních činností maminky šily bačkory, panenky a skládaly přívěsky z korálků. Těmito pracemi si zlepšily jemnou motoriku, upevnily si pracovní návyky a získaly sociální dovednosti. Navíc se jim zvýšilo sebevědomí a získaly motivaci do nového samostatného života. Mnohé ženy i po ukončení pobytu na azylovém domě v projektu setrvávají a mají zájem pokračovat v těchto aktivitách i v budoucnu.

Matky, které absolvovaly celý projekt, získaly práci i bydlení

V průběhu roku se několika maminkám s pomocí získaných informací a nabytých znalostí podařilo sehnat zaměstnání a zajistit si vlastní bydlení. Z azylového domu do svého nového domova se přestěhovalo 44 klientek a 25 z nich si dokázalo zajistit práci.

Ženy sobě aneb Equal Pay Day

V dubnu jsme dostali příležitost prezentovat projekt Made By... na 6. ročníku konference úspěšných žen Ženy sobě, jejímž pořadatelem je nezisková organizace Business & Professional Women ČR. Během dvou dnů jsme zde mohli projekt představit všem účastníkům a prezentovat výrobky, které vyrobily maminky z azylových domů ve Vsetíně a v Oseku. Maminky měly také možnost zúčastnit se mentoringu a odnést si spoustu zajímavých podnětů.





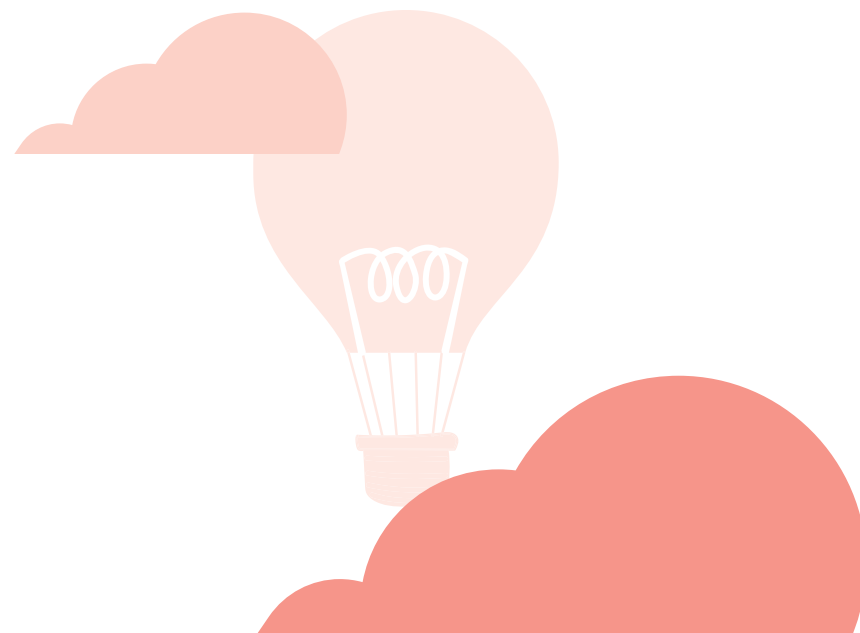
Příběhy a ohlasy žen a maminek:

Paní Zdena i se svou dcerou našla v azylovém domě útočiště. Mohla se zde, coby oběť domácího násilí, schovat před přítelem, který jí dělal ze života peklo. Při jejich seznámení to byl velmi příjemný muž, který po několika měsících ukázal svou pravou tvář. Po té, co se paní Zdena rozhodla od něj odejít, skončila se zlomenou nohou v nemocnici. Nějakou dobu trvalo, než přišla vhodná chvíle, aby mohla v jeho nepřítomnosti vyměnit zámek od bytu a přítele vystěhovat. Pak nastaly čtyři dlouhé měsíce pronásledování, napadání a žárlivých scén. Před vším tím utekla paní Zdena do azylového domu. „*Pracovníci azylového domu mi velmi pomohli, měla jsem také možnost zapojit se do programu Made By..., v rámci něhož jsem chodila na přednášky z finanční gramotnosti. Získala jsem tak spoustu nových informací a tipů k tomu, abych se o sebe v budoucnu po finanční stránce dobře postarala a nikomu nenaletěla. Čekalo mě totiž hledání nového bydlení. V praktické části programu jsem se také naučila spoustu nových věcí při šití bačkor a tvoření korálkových přívěsků. Dnes bydlíme s dcerou v chráněném bydlení a jsme spokojené.*“

Eva: „*Když jsem nastoupila do azylového domu, neuměla jsem s penězi hospodařit vůbec. S pomocí projektu Made By... jsem si ze začátku začala psát veškeré příjmy a výdaje, což mi velmi pomohlo. Postupně jsem se naučila, jak nakupovat lépe a dokázala jsem vyjít s potravinami na každý měsíc, pokud nebyly mimořádné výdaje (nemoc dítěte, atd.). Mým dalším problémem byly zejména dluhy, které sice nebyly vysoké, ale do té doby jsem je nesplácela. Domluvila jsem si splátkový kalendář a finance každý měsíc posílala, v neposlední řadě jsem si vyřešila dluh na MěÚ, kde jsem dlužila platbu za odpady, kterou mám už nyní splacenou. Tato příležitost mi hodně dala, nabyté zkušenosti se budu snažit využívat ve svém každodenním životě.*“

Pavčina: „*Myslela jsem si, že mi semináře finanční gramotnosti nedají nové informace, ale jsem překvapená, kolik věcí jsem nevěděla. Ukázaly mi, jak můžu žít levněji a jakým trikům se vyhnout. Rozhodně mi získané informace usnadní nový životní start.*“

Díky pomoci a podpoře všech zúčastněných získaly zapojené ženy pracovní návyky, zodpovědnost za svou práci, mají více sebevědomí a jsou připraveny vstoupit na trh práce.



ROZJEDU TO!



Pro děti z ústavní výchovy je jejich cesta už v samotném počátku života někdy velmi trnitá. Je na společnosti dospělých, aby našla způsob, jak rozpoznávat individualitu dětí, porozumět jejich osobní historii, kořenům, potřebám, jejich identitě. Projektem ROZJEDU TO! chceme nabídnout včasnou pomoc – poskytnout jim na startu do samostatného života férovou šanci.

Podporujeme děti z dětských domovů ve věku 11 – 15 let v rozvoji jejich schopností. Za pomoci individuálního přístupu vychovatelů a psychologů je motivujeme k většímu důrazu na vzdělání a osobní rozvoj, ve spolupráci s pedagogy poskytujeme doučování. Zajišťujeme jim exkurze na reálná pracoviště a nabízíme jim možnosti budoucího profesního uplatnění. Chceme děti vést k tomu, že mohou najít profesi v souladu se svým nadáním a zájmy. Dáváme jim příležitost udělat si představu o skutečném pracovním prostředí.

Projekt a jeho realizace:

Projekt realizujeme od prosince roku 2013 ve spolupráci s **Nadací Terezy Maxové dětem** a společností **ŠKODA AUTO, a.s.** a je zaměřen na podporu dětí na druhém stupni základní školy, kdy se začínají aktivněji rozkoukávat, kde budou následně ve studiu pokračovat.

V tomto projektu dlouhodobě usilujeme o:

- dostatečně účinné způsoby motivace zapojených dětí ke vzdělání a rozvoji potenciálu
- vytvoření podmínek pro zlepšení prospěchu formou individuálního přístupu a doučování
- podporu individuálních plánů dětí
- pomoc při volbě vhodného studia, zájmových aktivit
- rozbití šablonovitého přístupu pro výběr povolání

I v roce 2015 jsme v projektu pokračovali s podporou dětí ze zapojených dětských domovů Nymburk a Krnsko ze Středočeského kraje, dětského domova Holice z Pardubického kraje a dětského domova Nechanice z Královéhradeckého kraje.

Dětem jsme ve spolupráci s klíčovými pracovníky v jednotlivých domovech vytvořili podmínky pro zlepšení jejich školního prospěchu, a to zejména pomocí pravidelného doučování a na míru šité motivaci a podpoře. Součástí projektu nebylo jen samotné doučování, ale také podpora talentu a zájmových činností. Dalším důležitým bodem byla psychologická sezení s psychologem u dětí, pro které byl tento typ podpory velmi potřebný. Projekt jako takový dále umožňuje pestřejší představení trhu práce a děti tak měly možnost se na různá pracoviště přímo podívat.

Ohlédnutí za rokem 2015 v projektu Rozjedu to!:

Psychologické testování a nastavení doučování pro nově zapojené děti

V průběhu roku 2015 se k již zapojeným dětem přidaly 4 nové děti z dětského domova Nymburk a dětského domova Nechanice. Tyto děti absolvovaly rovněž vstupní psychologické testování, jehož výsledky pomohly klíčovým pracovníkům se sestavením individuálních plánů a nastavením doučování pro tyto děti. Celkem bylo v projektu podpořeno 37 dětí.

Doučování a psychologická péče

Během školního roku bylo zajištěno doučování pro 26 dětí, zaměřené zejména na základní předměty jako je matematika, český a anglický jazyk. V průběhu projektu děti absolvovaly celkem 1 017 hodin doučování. Dalším 3 dětem byla poskytnuta odborná psychologická péče v celkovém objemu 17 hodin.

Kariérní poradenství

V rámci kariérního poradenství absolvovaly děti aktivity, které jim pomohly lépe se orientovat v nabídce odborných škol, zejména učilišť a následně v nabídce možných profesí, které mohou po ukončení studia vykonávat.

- V dubnu proběhlo přijímací řízení na střední školy a učiliště pro žáky 9. tříd. V tomto roce se ke studiu na odborných školách hlásilo 7 dětí - 3 děti z DD Nymburk, 3 děti z DD Krnsko a 1 chlapec z DD Nechanice. Všech 7 bylo přijato na jimi zvolené obory – jsou to obor cukrářka, zedník, autolakýrník, malířské práce, prodavačka a autoelektrikář.
- V září 2015 nastoupilo do závěrečného ročníku ZŠ 6 dětí – 2 děti z DD Holice, 2 děti z DD Nechanice a 2 děti z DD Krnsko. Tyto děti absolvovaly profesní diagnostiku v září 2014. Po dohodě s klíčovými pracovníky jsme tedy profesní testy neopakovali. Žáci měli z předchozího ročníku už celkem ujasněnou představu o dalším studiu. Konkrétně se jednalo o studium na Střední vojenské škole, Učilišti Škoda Auto a.s. - učební obor - zámečnické práce, případně lakýrník a dále studium oboru kuchařka, zahradnice, případně chovatel zvířat



- V prosinci se děti z dětského domova v Holicích setkaly při besedě s příslušníkem Hradní stráže, rotným Michalem Pávkem. Během příjemného povídání se děti dozvěděly spoustu zajímavých věcí, jako například, jakou školu je třeba pro práci v Armádě vystudovat, jaké různé testy uchazeči absolvují, jaké je platové ohodnocení příslušníků apod. Děti rovněž mluvily samy o sobě, jaké jsou jejich zájmy a co by jednou chtěly dělat a pan Pávek se je snažil v jejich plánech podpořit a nasměrovat správným směrem. Podle slov paní vychovatelky byla tato návštěva v mnohém přínosná a na dětech bylo znát, že je setkání zaujalo.

Semináře pro vychovatele

V projektu nemyslíme nejen na děti, ale i na vychovatele, kteří s dětmi pracují, vychovávají je a s pomocí odborných seminářů se je snažíme v jejich práci podpořit.

V únoru tak proběhl první seminář roku 2015 pro vychovatele a klíčové pracovníky, tentokrát na téma Kyberšikana a jiné nástrahy virtuálního světa. Odborný seminář proběhl v DD Nymburk, vedl jej ing. Petr Šmíd a zúčastnilo se celkem 7 vychovatelů z dětského domova Krnsko a Nymburk. V průběhu semináře se zúčastnění dozvěděli co je kyberšikana, jaká je její definice, formy a trestné činy ve vztahu kekyberšikaně. Velkým tématem byly sociální sítě – Facebook, Twitter, apod. – jejich podstata, princip fungování a sdílení, nástrahy a rizika, právní aspekty. V neposlední řadě byla řešena i otázka závislosti dětí na internetu, on-line hrách a mobilních telefonech. Pan ing. Šmíd v rámci semináře poskytl i odborné rady, jak se chránit před zneužitím osobních dat na internetu a jak správně používat technologie, které se nám v dnešním světě nabízí. Seminář byl ze strany vychovatelů velmi pozitivně hodnocen.

V květnu se uskutečnil druhý z plánovaných odborných seminářů pro vychovatele pod vedením PhDr. Václava Mrštíka. Semináře se zúčastnilo 14 vychovatelů ze všech 4 zapojených dětských domovů. Zúčastnění měli možnost zjistit, co přesně mají obsahovat zprávy z pedagogicko-psychologických porad, aby učitelé a vychovatelé mohli správně pracovat s konkrétním dítětem, tak, aby jejich práce měla efekt. Dále si mohli vyzkoušet interaktivní formou metody sebepoznávání a formou diskuze se dozvědět, jak si udržet mentální zdraví. Účastníci byli s průběhem i tématy semináře velmi spokojeni.



Příprava odborného materiálu „Analýza motivace“

S pomocí odborníků jsme připravili hloubkovou analýzu, která obsahuje základní témata důležitá pro vhodnou motivaci dítěte k seberealizaci. V Analýze jsou obsažena témata:

1. Seberealizace a motivace
2. Dítě v institucionální výchově
3. Dítě v institucionální výchově a motivace
4. Profesní uplatnění, motivace ke vzdělávání

Celý dokument je ke stažení na stránkách spolku **www.otvorenabudoucnost.cz** v sekci O spolku – Materiály ke stažení. Dále je také možné získat brožuru v tištěné podobě, pro objednání nás můžete kontaktovat na e-mailu: **info@otvorenabudoucnost.cz**.





Exkurze do firem

V tomto roce opět pokračovaly exkurze do firem, kdy se podařilo navštívit 5 společností:

Návštěva společnosti Johnson Controls Automobilové Součástky k.s. v Bezděčíně

Jako první proběhla návštěva společnosti, vyrábějící sedačky do vozů Škoda Octavia a Porsche Macan. 28 dětí ze všech 4 domovů mělo možnost vidět, jak výroba takových sedaček probíhá a mohlo si i vyzkoušet sedačku složit. Pracovníci společnosti připravili zajímavou prezentaci a poutavou formou ji dětem představili. Prohlídka závodu byla zakončena testováním hotových sedaček, které se setkala s velkým ohlasem.

Exkurze do společnosti Seznam.cz

V dubnu proběhla další plánovaná návštěva, tentokrát ve společnosti Seznam.cz v Praze, které se zúčastnilo 25 dětí ze všech 4 zapojených domovů. Při této návštěvě se děti seznámili s chodem firmy a získaly informace o jednotlivých pracovních profesích. Děti měly také možnost si s některými z pracovníků popovídat o tom, co jejich konkrétní práce obnáší a jaké předpoklady a kroky vedly k jejímu získání. Exkurze byla doplněna o promítání filmu „Seznam se bezpečně“, který upozorňuje na možná nebezpečí, jimž mohou být děti ve virtuálním světě vystaveny. Akce se zúčastnil i zpěvák Ben Cristovao, který je tváří stejnojmenného preventivního projektu a spolu s manažerem pro internetovou bezpečnost společnosti Seznam.cz Martinem Kožíškem šíří zásady zodpovědného chování na internetu v rámci vzdělávacích výjezdů na základních a středních školách po celé České republice. Na děti tento film zapůsobil velmi pozitivně a i následná diskuze s Benem je posunula k zodpovědnějšímu chování na sociálních sítích.



Návštěva rodinné firmy JaJa – Pardubice s.r.o.

S nástupem nového školního roku se nám podařilo domluvit návštěvu rodinné firmy, kde se vyrábí pardubický perník a v září přijely děti z dětského domova Krnsko a Mechanice za novými poznatky. Exkurze se zúčastnilo 13 dětí. Děti měly možnost seznámit se s výrobou zdobených perníků a perníkových dezertů v rodinné firmě, která na trhu působí již téměř 25 let. Majitelka firmy, paní Jarmila Janurová, jim povprávěla o vzniku, historii a současném postavení firmy na trhu s cukrářskými výrobky, co je třeba umět, aby mohly takovou práci dělat a představila jim výrobky, které v současné době vyrábí. Děti některé perníčky ochutnaly a zároveň si vyrobily i vlastní perník. Pod vedením zkušené „zdobičky“ si nazdobily perníková srdce.



Exkurze ve firmách TOI TOI sanitární systémy s.r.o. a Linet spol. s r.o.

V prosinci proběhly poslední dvě exkurze domluvené pro tento rok. 15 dětí z dětských domovů Krnsko a Nymburk vyjelo na prohlídku dvou společností ve Slaném a to společnosti TOI TOI sanitární systémy s.r.o. a Linet spol. s r.o.

Jako první proběhla návštěva ve společnosti TOI TOI, sanitární systémy. Společnost kromě pronájmu mobilních WC, zajišťuje i hromadné akce jako jsou festivaly, sportovní akce, koncerty – a děti tak měly možnost vidět nejen klasické mobilní toalety, ale také veškerá zařízení, která jsou k zajištění těchto akcí zapotřebí. Také si mohly prohlédnout stavební buňky i VIP kontejnery, které se používají při natáčení filmů a na koncertech. Dozvěděly se, jaké profese najdou v této společnosti uplatnění.

Po návštěvě v TOI TOI následoval přesun do společnosti Linet spol. s r.o., kde se vyrábí zdravotnický nábytek a zejména polohovací lůžka pro zdravotnická a pečovatelská zařízení. Děti si prošly celou výrobu – od vývoje, přes vlastní výrobu téměř všech materiálů, které jsou potřeba k samotné výrobě nábytku a lůžek až po finální montáž. I zde se dozvěděly, jaké profese najdou v této společnosti uplatnění a co mají v případě zájmu dělat – jaké potřebují vzdělání, co mají umět. Největší úspěch měl výstavní sál, kde si děti mohly prohlédnout, ale i vyzkoušet všechny modely polohovacích lůžek, které společnost vyrábí.



Příběhy a ohlasy dětí

Emilka

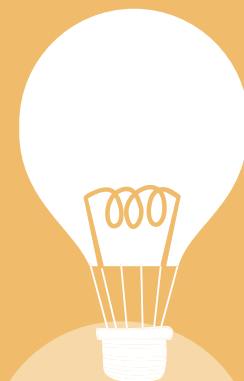
Emilka přišla do dětského domova společně se svými 6 sourozenci v roce 2010. První adaptace byla velmi problematická, neboť předchozí pobyt v rodině byl zcela nepodnětný, byla zanedbávána školní docházka a jediným zdrojem příjmů byla různá forma dávek. Vzor běžně fungující rodiny byl pro všechny děti zcela neznámý. Také jejich představa o získávání peněz byla velmi mylná a jako jedinou formu vnímali sociální podporu. Postupem času se však Emilka i její sourozenci zadaptovali a začali přebírat funkční vzory rodinného prostředí nastaveného v dětském domově. Emilčiny školní výsledky na prvním stupni byly na dobré úrovni a zvláště motivovanost něčeho dosáhnout u ní byla poměrně vysoká a měla snahu se neustále zlepšovat. Emilka je žákyní 6. třídy a kromě uspokojivých výsledků také vyniká v tancích, které jsou pro ni velkou motivací. Již sbírá i první úspěchy v rámci tanečních soutěží a zažívá pocity úspěchu a ocenění za dobře odvedenou práci. Díky zapojení se do projektu objevila Emilce možnost různé předprofesní přípravy, které jí otevrou dveře do lepšího pracovního světa. Projekt Emilce otevřel oči i v možnostech dalšího vzdělávání, v současné době přikládá vzdělání velký vliv a po setkání s patronkou nadace Terezou Maxovou vidí velký přínos pro osobní růst v cizích jazycích.

Vladimír: „*Díky projektu jsem měl možnost poznat i prostředí automobilového průmyslu, moc se mi líbila návštěva učiliště Škoda Auto, kde jsem nejvíce obdivoval jejich technické vybavení učeben i dílen pro praktickou výuku. Jsem v 9. ročníku a chystám se jednu z přihlášek poslat právě na toto učiliště, na obor karosář.*“

Silvie: „*Aktuálně navštěvuji 1. ročník na učilišti obor cukrářka. Při výběru mi moc pomohlo, že jsem se v rámci projektu ROZJEDU TO! mohla účastnit různých exkurzí a akcí zaměřených na pracovní místa a obory a také na míru vypracovaný individuální program a doporučení, podle kterých jsme společně s vychovateli pracovali.*“

STŘÍPKY Z ROKU 2015

ANEB CO JSME V TOMTO ROCE SPOLEČNĚ ZAŽILI





Kariérní dny v Hotelu Hilton

Během dvou květnových dnů přivítali v hotelu Hilton Praha mladé lidi se zájmem o práci v hotelovém provozu. Zúčastnilo se celkem 14 uchazečů o pracovní zkušenost z dětských domovů Ústí nad Labem, Staňkov, Žatec a Tuchlov. Oba dny byly plné zajímavých aktivit. Mladí lidé se dozvěděli, co všechno musí zvládnout pro práci v kuchyni, restauraci, bankovním oddělení, na recepci, personálním nebo finančním oddělení. Na vlastní oči viděli, jak probíhá běžný den zaměstnance hotelu Hilton. Program byl interaktivní – děti si na praktických workshopech vyzkoušely přípravu kávy, míchání drinků či převlékání postelí apod. Den strávený v prestižním hotelu byl pro děti velkou inspirací, navíc hotel pro mladé lidi nabízí do budoucna uplatnění.



Nácvik sebeobranu a první pomoci pro děti z dětských domovů

V červnu se 12 dětí z dětských domovů v Korkyni a Unhošti setkali v prostorách základní školy v Praze 6 - Vokovicích, aby se věnovaly trénování dovedností, které mohou v životě prakticky využít. Instruktory z bezpečnostní agentury SSI s dětmi trénovali, jak reagovat na útok protivníka, jak správně postupovat při ohrožení, jaké jsou typy úderů. V druhé části programu se společně učily ošetření raněného a základem první pomoci. Děkujeme ochotě a zájmu společnosti SSI, jejíž zaměstnanci dětem věnovali celou sobotu a pro všechny to byl den nabitý energií a novými zkušenostmi.

Společný kulturní zážitek pro maminky s dětmi - návštěva kina Lucerna

S radostí jsme přijali pozvání od společnosti Bedna Films s.r.o. a pozvali jsme maminky z Azylových domů zapojených v projektu Made By... společně s jejich dětmi do Prahy do kina Lucerna na slavnostní premiéru filmu Malý pán. Tyto ženy a jejich děti nemají moc možností vyrazit za kulturou a z tohoto zážitku byly všichni nadšení. Něco takového viděly poprvé, jak prostředí Lucerny, tak i samotný film. Malý pán si je naprosto získal, a i když byl místy film dost napínavý, děti se vůbec nebály.



Mistrovství světa v ledním hokeji 2015

Vybrané děti z projektu Rozjedu to! získaly díky společnosti Škoda Auto a.s. možnost vychutnat si atmosféru světového šampionátu. Byla to pro ně odměna za jejich úspěchy ve škole, za jejich snahu pracovat na sobě. Děti z dětského domova Krnsko fandily českému týmu na zápase Česko – Kanada a děti z dětského domova Nymburk a Holice fandily při zápase s Německem. Součástí návštěvy byla i prohlídka pracovního zázemí O2 arény, které děti velmi zaujalo. Pro děti to byl obrovský a neopakovatelný zážitek.



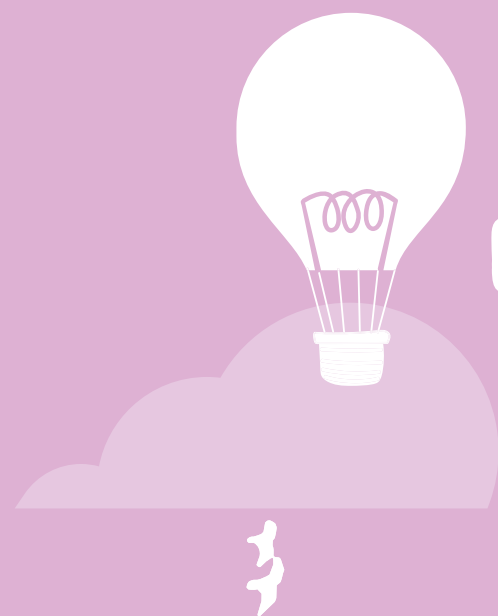
Dvoudenní výlet do Prahy pro maminky z azylových domů a jejich děti

V červnu jsme pozvali maminky z azylového domu ve Vsetíně a v Oseku i s jejich dětmi na dvoudenní návštěvu Prahy. Společně jsme navštívili Muzeum voskových figurín Grévin a užili si večeři v Pizza Colosseum. Druhý den ráno jsme se sešli v aquaparku Aquapalace v Čestlicích, kde se některé z maminek zúčastnily natáčení Snídaně s Novou, popovídaly si a vyfotily s moderátory. Děti si zahrály různé soutěže a ze všeho nejvíce si užily celodenní koupání a atrakce, které tento aquapark nabízí.

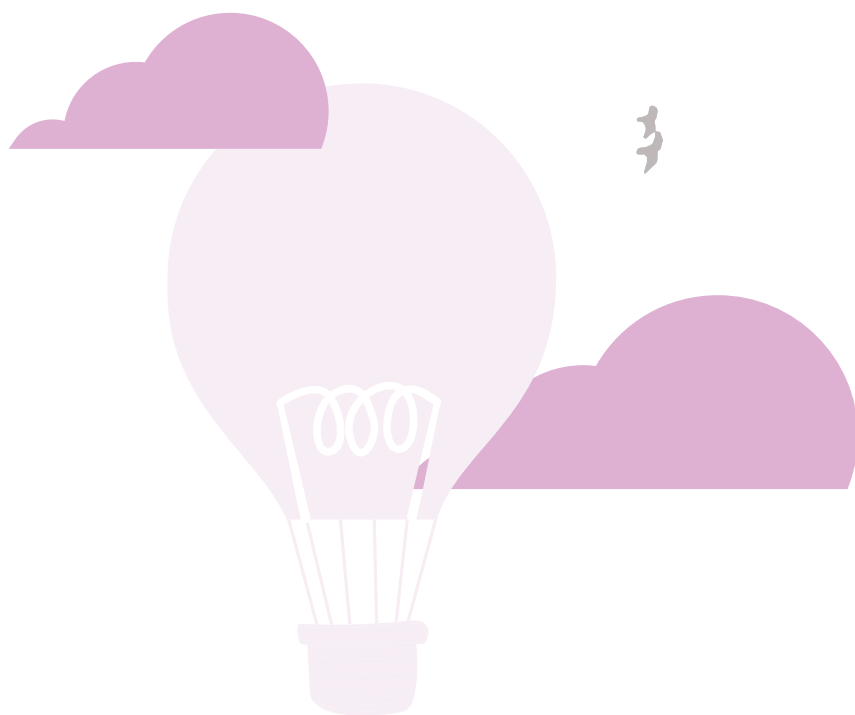


Prezentace projektů na charitativním happeningu „Teribear hýbe Prahou“

V září 2015 pořádala Nadace Terezy Maxové dětem svůj první ročník desetidenního sportovně-charitativního happeningu „Teribear hýbe Prahou“. A my jsme velmi rádi, že jsme díky naší spolupráci opět dostali příležitost na této akci prezentovat naše společně realizované projekty.



CO PLÁNUJEME
ANEŽ VÝHLED
DO ROKU 2016



- Navázání spolupráce s dalšími firemními partnery, kteří umožní rozšiřování pracovních zkušeností mladých lidí z dětských domovů formou brigád či pracovních poměrů. Komunikace se stávajícími zaměstnavateli, průběžná supervize. Poskytování odborné a metodické podpory HR a vedoucím pracovníkům firem.
- Utváření dlouhodobých vazeb mezi lokálními zaměstnavateli a představiteli dětských domovů za účelem posílení dlouhodobé udržitelnosti zaměstnávání mladých lidí z dětských domovů.
- Podpora mentoringu jako osobního vztahu mezi mladým člověkem z dětského domova a vybraným pracovníkem na daném pracovišti, posilování jejich vzájemné vazby za účelem setrvání mladého člověka na pracovní pozici.
- Realizace motivačních seminářů na téma rozvoje kompetencí pro uplatnění na pracovním trhu (jak se připravit na pohovor, jak úspěšně komunikovat, finanční gramotnost - vedení osobního rozpočtu apod.). Cílem je připravit mladé lidi na jejich další kroky v samostatném životě.
- Individuální poradenství pro mladé lidi, kteří hledají své zaměření a potřebují poskytnout osobní pomoc s další profesní orientací. Cílem je nabídnout osobní kariérové poradenství, které mladému člověku odkryje jeho silné a slabé stránky a podpoří ho v jeho dalším směřování.
- Realizace setkání se zaměstnavateli a našimi dalšími partnery formou „Kulatého stolu“ za účelem posílení vzájemných vazeb, sdílení zkušeností získaných při zaměstnávání mladých lidí z dětských domovů a prezentace vypracované Analýzy motivace.
- Realizace exkurzí v dalších firmách, které rozšíří dětem a mladým lidem představu o jejich budoucím možném uplatnění, poskytnou představu o možných pozicích a o nárocích zaměstnavatelů na své zaměstnance. Mladším dětem tyto exkurze také pomohou s výběrem vhodné školy.
- Navýšení seminářů finanční gramotnosti pro klientky z azylových domů, poskytnutí on – line podpory ve spolupráci s Masarykovou univerzitou v Brně.



Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

Rozvaha ve zjednodušeném rozsahu

k 31.12.2015
(v celých tisících Kč)

IČO
01239279

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
Otevřená budoucnost spolek
Plzeňská 3185/5b
Praha
150 00

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	1		
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2		
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	3		
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	4		
IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	5		
B.	Krátkodobý majetek celkem	6	416	231
I.	Zásoby celkem	7		
II.	Pohledávky celkem	8		
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	9	416	231
IV.	Jiná aktiva celkem	10		
	Aktiva celkem	11	416	231
Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	12	-268	1
I.	Jmění celkem	13		
II.	Výsledek hospodaření celkem	14	-268	1
B.	Cizí zdroje celkem	15	684	230
I.	Rezervy celkem	16		
II.	Dlouhodobé závazky celkem	17		
III.	Krátkodobé závazky celkem	18	684	230
IV.	Jiná pasiva celkem	19		
	Pasiva celkem	20	416	231

Sestaveno dne: 31.12.2016		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou 	
Právní forma účetní jednotky spolek	Předmět podnikání	Pozn.:	

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY V ZJEDNODUŠENÉM ROZSAHU

k 31.12.2015
(v celých tisících Kč)

IČO
01239279

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu
orgánu

Název a sídlo účetní jednotky

Otevřená budoucnost spolek
Plzeňská 3185/5b
Praha
150 00

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem	2	19		19
II.	Služby celkem	3	894		894
III.	Osobní náklady celkem	4	2 411		2 411
IV.	Daně a poplatky celkem	5			
V.	Ostatní náklady celkem	6	9		9
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	7			
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	8			
VIII.	Daň z příjmů celkem	9			
	Náklady celkem	10	3 333		3 333
B.	Výnosy	11			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	12			
II.	Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem	13			
III.	Aktivace celkem	14			
IV.	Ostatní výnosy celkem	15			
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	16			
VI.	Přijaté příspěvky celkem	17	3 602		3 602
VII.	Provozní dotace celkem	18			
	Výnosy celkem	19	3 602		3 602
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	20	269		269
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	21	269		269

Sestaveno dne: 31.12.2016		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou 	
Právní forma účetní jednotky spolek	Předmět podnikání	Pozn.:	



PŘÍLOHA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE K 31. 12.2015

1. OBECNÉ ÚDAJE

1.1 POPIS ÚČETNÍ JEDNOTKY

Název účetní jednotky: Otevřená budoucnost
Sídlo: Plzeňská 3185/5B, Smíchov, 150 00 Praha
IČO: 01239279
Právní forma: spolek
Rozvahový den: 31. 12. 2015
Okamžik sestavení účetní závěrky: 31. 3. 2016
Datum vzniku: 19. 11. 2012
Registr: spolkový rejstřík vedený Městským soudem v Praze, spisová značka L 25045

1.2 ÚČEL SPOLKU

Hlavním cílem spolku je přispět k pomoci znevýhodněným dětem, které vyrůstají mimo vlastní biologickou rodinu nebo je jejich vývoj ohrožen v důsledku nevyhovujícího rodinného prostředí. Podmínky pro zahájení samostatného života po dovršení hranice plnoletosti jsou pro tyto děti nerovné, chceme usnadnit těmto dětem vstup do běžného života společnosti.

Dalším cílem je umožňovat dobrovolné sdílení informací a zkušeností mezi odborníky a širokou veřejností v rámci zaměření hlavního poslání spolku.

1.3 VÝKONNÝ VÝBOR

Ing. Vilém Matyáš
Mgr. Terezie Sverdlinová
Ing. Monika Páleníková do 4. 1. 2015
Ing. Jiřina Nachtmannová od 5. 1. 2015

2. POUŽÍVANÉ ÚČETNÍ METODY, OBECNÉ ÚČETNÍ ZÁSADY, ZPŮSOBY OCEŇOVÁNÍ A ODEPISOVÁNÍ

Účetní závěrka spolku byla zpracována na základě zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví a Vyhlášky č. 504 ze dne 6. listopadu 2002, kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví.

2.1 ZPŮSOBY OCEŇENÍ

Spolek oceňuje krátkodobý finanční majetek jeho jmenovitou hodnotou, drobný dlouhodobý majetek cenou pořízení. Spolek nemá jiný majetek.



2.2 ÚČTOVÁNÍ O PŘIJATÝCH DARECH

Spolek účtuje o přijatých darech do výnosů na účet 682 – Přijaté dary.

2.3 PŘEPOČET CIZÍCH MĚN NA ČESKOU MĚNU

V účetním období nebylo účtováno v cizích měnách.

2.4 ZMĚNY OCEŇOVÁNÍ, ODPISOVÁNÍ A POSTUPŮ ÚČTOVÁNÍ

V roce 2015 nedošlo ke změně oceňování, odpisování ani postupů účtování.

3. DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K ROZVAZE

3.1 DLOUHODOBÝ HMOTNÝ MAJETEK

K datu účetní závěrky spolek nevlastní žádný dlouhodobý hmotný majetek.

3.2 KRÁTKODOBÝ FINANČNÍ MAJETEK

Krátkodobý finanční majetek spolku reprezentují především peněžní prostředky v českých korunách uložené na běžném účtu.

položka (v tis. Kč)	31.12.2015	31.12.2014
pokladna a ceniny	5	1
běžné účty	226	415
krátkodobý finanční majetek celkem	231	416

3.3 PODÍL NA ZÁKLADNÍM KAPITÁLU V JINÝCH SPOLEČNOSTECH

Spolek nevlastní podíl na základním kapitálu jiných společností.

3.4 ZÁVAZKY

skupina závazků	částka v tis. Kč
splatné závazky na SZ a ZP	nejdou – veškeré tyto závazky byly k datu účetní závěrky do splatnosti a následně byly uhrazeny v zákonném termínu
závazky s dobou splatnosti více než 5 let	nejdou
závazky neuvedené v rozvaze	v rozvaze jsou uvedeny veškeré závazky

3.5 PŘEHLED O PŘIJATÝCH DARECH

skupina dárců	r. 2015 v tis.Kč	r. 2014 v tis.Kč
Právnícké osoby	3 601	3 361
Fyzické osoby	0	0
Veřejné sbírky	0	0
Celkem	3 601	3 361



4. ZAMĚSTNANCI A ČLENOVÉ STATUTÁRNÍCH ORGÁNŮ

4.1 OSOBNÍ NÁKLADY

položka	r. 2015 v tis.Kč	r. 2014 v tis.Kč
mzdové náklady celkem	2 113	1 992
náklady na SZ a ZP	298	304
celkem osobní náklady	2 411	2 296

4.2 ODMĚNY A JINÁ PLNĚNÍ ČLENŮM STATUTÁRNÍCH ORGÁNŮ

Žádný z členů statutárního orgánu nepobírá odměny za výkon jejich funkce. Nejsou jim poskytovány žádné zálohy ani úvěry či jiná obdobná plnění.

5. DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K VÝKAZU ZISKU A ZTRÁTY

Výkaz zisků a ztráty byl sestaven dle Vyhlášky č. 504/2002 Sb. Veškeré náklady i výnosy se vztahují k hlavní činnosti.

5.1 PŘEHLED HOSPODAŘENÍ

rok 2015 (v tis. Kč)

Název	hlavní	hospodářská	celkem
Výnosy celkem	3 602	0	3 602
Příjmy z reklam	0	0	0
Tržby z prodeje služeb	0	0	0
Dary a příspěvky	3 602	0	3 602
Úroky z běžného účtu	0	0	0
Náklady celkem	3 333	0	3 333
Hospodářský výsledek	269	0	269

rok 2014 (v tis. Kč)

Název	hlavní	hospodářská	celkem
Výnosy celkem	3 361	0	3 361
Příjmy z reklam	0	0	0
Tržby z prodeje služeb	0	0	0
Dary a příspěvky	3 361	0	3 361
Úroky z běžného účtu	0	0	0
Náklady celkem	3 646	0	3 646
Hospodářský výsledek	-285	0	-285

Spolek nemá jiné příjmy než osvobozené od daně dle § 19b ZDP (dary) a příjmy, z nichž je daň vybírána srážkou podle zvláštní sazby daně (úroky z běžného účtu). Z tohoto důvodu nebyl dle §38mb ZDP povinen za rok 2015 podat daňové přiznání k dani z příjmů právnických osob.



6. VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI PO DATU ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nedošlo k žádným významným událostem, které by měly vliv na posouzení finanční a majetkové situace účetní jednotky.

Podpis statutárního orgánu:



DĚKUJEME ZA SPOLUPRÁCI
A PODPORU V ROCE 2015





Accenture Czech Republic
Aquapalace Praha
Byznys pro společnost
Business & Professional Women ČR
Citi Foundation
CPI Hotels, a.s.
DHL Česká republika
Ekolandia s.r.o.
Hotel Hilton Prague
JaJa - Pardubice s.r.o.
Johnson Controls Automobilové Součástky k.s.
Linet spol. s r.o.
MICROSOFT s.r.o.
Misha hair studio
MUSÉE GRÉVIN PRAHA
Penny Market s.r.o.
Plzeňský Prazdroj, a.s.
President Hotel Prague
První Chodská s.r.o.
Seznam.cz, a.s.
ŠKODA AUTO a.s.
TOI TOI sanitární systémy s.r.o.
Vykrut zahradní služby a.s.
Zeman maso-uzeniny a.s.



