



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2016



ÚVODNÍ SLOVO

Milí přátelé,

opět se s Vámi setkáváme na stránkách naší výroční zprávy. Je nám ctí, že se s vámi můžeme podělit o výsledky naší práce v dalším roce. Stejně jako v uplynulých letech, i nadále je naším cílem poskytovat podporu jak dětem i mladým lidem při zmírňování následků jejich pobytu v dětských domovech, tak i maminkám, které se ocitly v azylových domech. Denně se setkáváme s jejich příběhy. Věřte, že jejich osudy by si nikdo z nás nevybral. Právě proto si tolik ceníme úsilí těch, kteří se přes nepřízeň osudu rozhodli vzít své životy do vlastních rukou – jako například paní Ilona.

Při svém pobytu v azylovém domě dostala příležitost zapojit se do programu finanční gramotnosti MADE BY, kde se s pomocí odborných lektorů téměř rok učila hospodařit a zodpovědně pečovat o domácnost. Poté se rozhodla osamostatnit, ale začátky byly velmi těžké. „**Pořád mě něco hnalo... zkoušej to dál a bude líp,**“ popisuje své pocity z doby, kdy se s dětmi přestěhovala do nového bytu a zpočátku neměla často peníze ani na jídlo pro sebe a své děti. Chodit na noční směny, aby se přes den mohla starat o děti, nebylo dlouhodobě udržitelné. Sílu jí dávali

přátelé, ale hlavně znalosti získané v programu MADE BY. „**Pochopila jsem, že před problémy se neutíká a že se řeší..... věděla jsem, že musím šetřit energii, s rozmyslem nakupovat a v první řadě myslet na splátky nájemného. To se mi vyplatilo. Nikdy jsem neměla na nájemném nedoplatek.**“ Dnes je dětem 3 a půl roku a navštěvují mateřskou školkou. Paní Ilona si hledá práci v oboru, který jí zajímá: „**Chtěla bych být pro začátek pracovníkem v sociálních službách, příští rok chci nastoupit do školy. Chci pomáhat lidem, kteří jsou na tom podobně, jako jsem kdysi byla já...**“ Podobně jako paní Iloně pomáháme i dalším – ruku v ruce s Nadací Terezy Maxové dětem, která je naším blízkým a milým partnerem. Na tomto místě bychom nadaci rádi poděkovali za dlouhodobou přízeň, které si velmi ceníme. Zároveň děkujeme i dalším firemním partnerům a spolupracujícím neziskovým organizacím za jejich ochotu pomáhat!

Přejeme si, aby se nám společná práce dařila i v dalších letech!

Tým spolku Otevřená budoucnost



ZÁKLADNÍ ÚDAJE A KONTAKTY



SÍDLO:

Jáchymova 26/2, 110 00 Praha 1
Tel., Fax: 257 474 523, 257 474 531
e-mail: info@otevrenabudoucnost.cz
www.otevrenabudoucnost.cz
IČ: 01239279
č.bank. účtu: 2108416349/2700, UniCredit Bank Czech Republic, a.s

VÝKONNÝ VÝBOR:

Ing. Vilém Matyáš
Mgr. Terezie Sverdlinová
Ing. Jiřina Nachtmannová

ZAMĚSTNANCI:

Šárka Navalaná
Tereza Klementová
Bc. Simona Petřejová

ODBORNÍ SPOLUPRACOVNÍCI:

Mgr. Karolína Wankovská – vedoucí Azylového domu pro matky s dětmi - Centrum „Rodina v tísní“
Mgr. Ivana Janišová – psycholožka
Zdeňka Krejčíková – personalistka společnosti Seznam.cz
Juraj Vrabko – HR ředitel společnosti CBRE, vývojář aplikace Jobventura

POSLÁNÍ A CÍLE SPOLKU

Spolek Otevřená budoucnost je nevládní nezisková organizace. Byla založena v roce 2012 z iniciativy Nadace Terezy Maxové dětem, za účelem realizace projektových záměrů a cílů v oblasti péče o ohrožené děti. Hlavním cílem spolku je konkrétní podpora a pomoc dětem a mladým lidem vyrůstajícím v prostředí ústavní výchovy, stejně jako maminkám a jejich dětem umístěným v azylových domech. Další činností spolku je snaha umožňovat sdílení informací a zkušeností mezi odborníky a širokou veřejností a přispívat k diskuzi o dané problematice.

ZÁKLADY NAŠÍ PRÁCE

V naší každodenní práci si neustále uvědomujeme, jak náročné životní problémy musí naši klienti řešit, a dlouhodobou individuální podporou jim chceme jejich situaci ulehčit. V rámci realizovaných projektů zajišťujeme ve spolupráci s partnery následující pomoc:

- > Poskytujeme odborné poradenství a adresnou podporu, jejímž cílem je motivovat děti a mladé lidi ke zvyšování vzdělání, nabídnout jim širokou škálu možností vzdělání a vhodné volby povolání, umožnit jim harmonický osobní rozvoj. Jde o přímou pomoc realizovanou ve vybraných dětských domovech
- > Zprostředkováváme dětem a mladým lidem získávání praktických zkušeností z pracovního prostředí, formou brigády nebo pracovního poměru jim pomáháme najít vhodné uplatnění
- > Rozšiřujeme poznatky mladých lidí v oblasti finanční gramotnosti, v oblasti přípravy na hledání zaměstnání a posilujeme jejich komunikační dovednosti
- > Podporujeme matky s dětmi v azylových domech při jejich návratu do běžného života
- > Podílíme se na vytváření odborných materiálů a publikací určených k podpoře pedagogických pracovníků při práci s dětmi v dětských domovech
- > Motivujeme zaměstnavatele k zájmu a hlubšímu pochopení situace mladých lidí z dětských domovů při vstupu na trh práce, usilujeme o posílení vazeb mezi zaměstnavateli a uchazeči o pracovní místo
- > Přispíváme k rozvoji informovanosti o problematice ústavní výchovy formou realizace přednášek, seminářů, či jiných osvětových akcí a setkání





PROJEKT ACCENTURE ACADEMY

I v roce 2016 jsme se společně s case manažery v jednotlivých dětských domovech věnovali dětem, kterých se v nadcházejících letech týká přechod z ústavní péče do samostatného života. Vycházíme z potřeby každého dítěte vytvořit si vztah k blízkému člověku, proto v rámci tohoto projektu podporujeme osobní vazbu dítěte na „svého“ case manažera jako průvodce klíčovou životní fází odchodu z dětského domova. Formou pravidelných společných aktivit chceme předejít případnému selhání těchto dětí po nástupu „do života“, které by je pak mohlo vést k závislosti na sociálním systému.

Osobní podpora se týká jak získání znalostí ze světa financí, motivace k zájmu o kvalitní vzdělání, tak i přípravy na pracovní pohovor, zvládnutí nároků zaměstnavatele apod. Význam projektu vidíme v jeho dlouhodobosti, práce probíhá kontinuálně v průběhu několika let tak, aby děti ve chvíli odchodu z dětského domova měly dostatek potřebných kompetencí ke zvládnutí všech nároků budoucího života. Tento projekt realizujeme již od roku 2011, **za celou dobu jeho trvání bylo podpořeno už 320 dětí.**

KOMU JE PROJEKT URČEN:

Naše pomoc je postavena na včasné přípravě, proto se věnujeme dětem od jejich 15 let až do ukončení jejich pobytu v dětské domově. Někdy má podpora přesah i do dalších měsíců po odchodu do samostatného života. Mladí lidé tuto pomoc velmi oceňují, dává jim jistotu a oporu v náročném životním období.

PROJEKT A JEHO REALIZACE:

Projekt realizujeme ve spolupráci s **Nadací Terezy Maxové dětem** a společností **Accenture Czech Republic**. Nadace Terezy Maxové dětem se dlouhodobě věnuje podpoře vzdělání a rovných příležitostí pro děti a mladé lidi, odkázané na výchovu v institucionální péči. Společnost Accenture vytvořila celosvětovou iniciativu - Schopnostmi k úspěchu (Skills to Succeed). Cílem této iniciativy je vzdělávat lidi po celém světě pěstováním schopností, které jim umožňují zapojit se a přispívat do ekonomiky i do života společnosti, současně se podílet na vytvoření přibližně půl milionu nových pracovních míst po celém světě.

Do projektu bylo v roce 2016 zapojeno **16 dětských domovů**, celkem v tomto roce získalo podporu **210 mladých lidí**. Aktivita na podporu klientů probíhala přímo v dětských domovech podle individuálního plánu rozvoje každého klienta. Projekt je postaven na dlouhodobé práci case manažerů s jednotlivými dětmi. Spolupráci jsme realizovali s dětskými domovy v těchto městech: Potštejn, Písek, Nové Strašecí, Ústí nad Labem, Krnsko, Dubenec, Horní Počernice, Klánovice, Sázava, Korkyně, Unhošť, Rovečné, Jemnice, Dolní Lánov, Planá u Mariánských Lázní a Staňkov.

NAŠE DLOUHODOBÉ CÍLE V PROJEKTU:

- > Motivovat děti a mladé lidi ke zvyšování vzdělání
- > Zvýšit jejich orientaci ve světě osobních financí
- > Nabídnout jim širokou škálu možností vzdělávání a vhodné volby povolání
- > Podpořit je a doprovázet při hledání praxe či brigády
- > Připravit, podpořit a doprovázet je při hledání a ucházení se o zaměstnání
- > Celkově je připravit na samostatný život a podpořit je při hledání pracovní zkušenosti

OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2016 V PROJEKTU ACCENTURE ACADEMY:

Projekt jsme rozšířili o další dva dětské domovy

Do projektu Accenture Academy se v tomto roce nově zapojily dětské domovy Planá u Mariánských Lázní (v únoru) a Staňkov (v srpnu).

Umožnili jsme mladým lidem získat své první pracovní zkušenosti

V období celého roku 2016 získalo v rámci projektu celkem 129 mladých lidí brigádu. Práci si zajistili za pomoci svých case manažerů, kteří je v docházení na brigády podporovali a navíc jim poskytli osobní zpětnou vazbu. Ta jim umožnila upevnit si správné pracovní návyky a naopak si uvědomit své slabé stránky.

Mladí lidé si ještě před odchodem z dětského domova zajistili práci na HPP

Celkem 16 mladých lidí si díky podpoře projektu našlo svou první práci na hlavní pracovní poměr, odcházeli tak do samostatného života s jistotou podepsané pracovní smlouvy u svého budoucího zaměstnavatele.

Uskutečnili jsme semináře finanční gramotnosti

V tomto roce jsme už v lednu odstartovali celý cyklus 3 vzdělávacích programů (7 setkání), které mladým lidem z dětských domovů pomáhají načerpat potřebné informace o tom, jak zacházet se svými financemi. Nemusí se jednat o závratné částky, děti se naučily, že už s malým obnosem se dá hospodařit a je třeba vědět, jak chytře nakupovat, jak spořit a které náklady jsou nezbytné, které se naopak dají omezit. Naše programy zahrnovaly 3 typy setkání, kterých se děti postupně účastnily:

A/
dva lednové **úvodní semináře**, které děti vtáhly do světa financí a seznámily je s pojmy i základními informacemi - jak si založit účet u banky, jak rozeznat dobré a špatné investice, za jakým účelem je možné se zadlužit a kdy určitě k půjčce nepřistupovat, hovořilo se o chytrém nákupu (ne každá sleva musí být vždy výhodná) apod.

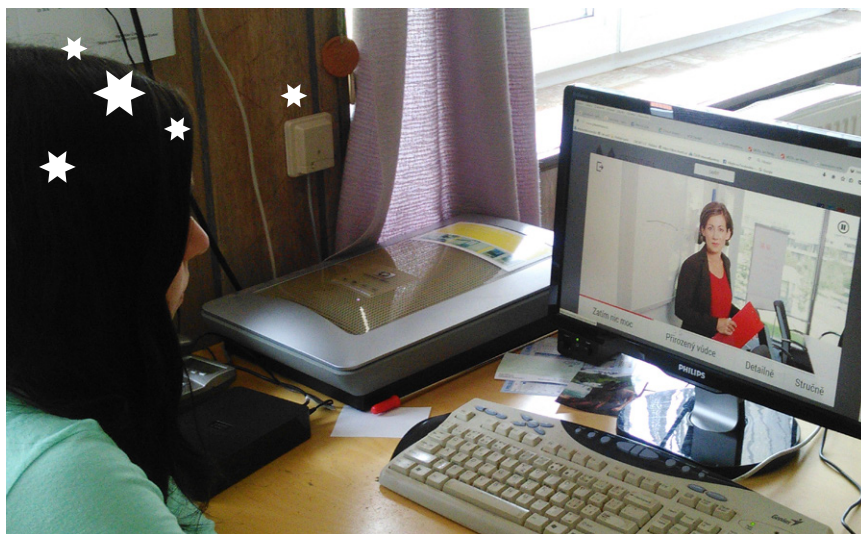
B/
únorové víkendy patřily **programům ve formě soutěžní hry** – děti si při simulaci rodinného prostředí vyzkoušely hospodaření s rodinným rozpočtem – soutěžily mezi sebou v tom, jak dokážou naložit s částkou, která byla v zadání přesně určena. Cílem bylo získat v zadaném časovém období vlastní byt a zároveň úspory na stáří. Celá hra se odehrávala s fiktivními penězi a úkolem bylo rozumně investovat, spořit a reagovat na nenadálé životní situace – vše odpovídalo reálnému životu a my věříme, že po takové přípravě mají děti ve svém dalším životě větší šanci uspět.

C/
velké květnové finále programů finanční gramotnosti probíhá již tradičně formou soutěže ve stylu televizní **hry Riskuj!** Děti si vybíraly otázky několika kategorií podle obtížnosti, z každého domova se do soutěže zapojil 3-členný tým, ostatní se staly diváky a fanoušky svých favoritů.



Spustili jsme aplikaci JOBVENTURA

Dali jsme dětem možnost vyzkoušet si pracovní pohovor přímo ve svém mobilu nebo na počítači. Hra umožňuje stát se na chvíli účastníkem pracovního pohovoru a reagovat přímo v průběhu interaktivního hraného filmu na jednotlivé situace, finále pak ukáže úspěšnost uchazeče o práci v procentech. Díky skvělým tvůrcům ze společnosti Accenture mají mladí lidé příležitost ještě před opravdovým pracovním pohovorem vyzkoušet si jeho atmosféru téměř na vlastní kůži. Ze zpětných vazeb víme, že děti hru hrály se svými case manažery opakovaně, aby se dokázaly vyvarovat zbytečných chyb a dobře pak na svém pohovoru reagovat.



Zrealizovali jsme setkání všech case manažerů z různých regionů ČR

Jako velmi potřebné vnímáme propojení všech našich pracovníků v rolích case manažerů mezi sebou navzájem, tito lidé se věnují mladým lidem ve „svých“ dětských domovech a chybí jim prostor pro sdílení svých zkušeností s ostatními. Uskutečnili jsme v listopadu společnou schůzku, kde se všichni seznámili a velmi ocenili možnost předat si svoje zpětné vazby z každodenní práce s klienty, ujistili se, že se velmi často potýkají s podobnými situacemi a dodali si tolik potřebnou energii do další práce.

PŘÍBĚHY MLADÝCH LIDÍ:

Jarmila

nastoupila do dětského domova v roce 2010, byla nejstarší ze tří sourozenců, kteří přišli z dosti neutěšené rodinné situace – matka opustila rodinu s novým přítelem, děti žily s otcem v nedůstojných podmínkách, neměli elektrinu, vodu, co jíst, co na sebe... Ve svých 14 letech neměla žádné hygienické návyky, chybělo jí zdravé sebevědomí. V rámci individuálního přístupu v projektu Accenture Academy se Jarmila posunula, hlavně co se týče sociální gramotnosti. Je u ní znatelný posun v jednání a komunikaci s lidmi, naučila se pečovat o sebe i o své finance. Dokázala si dohodnout brigádu v nedaleké restauraci a společně s tetou z domova podala žádost o byt na MÚ Nymburk. Jarmila se aktivně zapojovala do zařizování získaného bytu, od června 2016 si zajistila zaměstnání v supermarketu Albert jako skladnice.

Maruška

byla přijata do dětského domova před třemi lety, jednalo se o málo samostatnou dívku s velmi nízkým sebevědomím, která neměla o svém budoucím životě téměř žádné konkrétní představy. V průběhu uplynulých tří let navštěvovala Střední odborné učiliště, obor kuchařské práce. V průběhu této přípravy na budoucí povolání získala první pracovní zkušenosti na pracovišti odborného výcviku. Ve třetím ročníku začala v březnu docházet díky projektu Accenture Academy na brigádu do prodejny lahůdek, kam dojížděla cca 2x v týdnu po vyučování. Za dobu projektu udělala Maruška velký pokrok a je teď výrazně samostatnější a sebejistější než dříve.

Robert

měl vždy velké problémy v oblasti financí. Ve svém životě neměl uspořádané priority. S Robertem se často řešily jeho nezaplacené poplatky a pokuty, zejména z MHD, když jel navštívit svou rodinu a nekoupil si jízdenku. Nezaplacené pokuty samozřejmě vzrostly o několikanásobek. Pro něj bylo důležitější koupit si nový telefon nebo boty, třeba i na splátky. Robert měl a stále ještě má velké problémy s hodnotou peněz. Ještě v současné době je nutné na něj v oblasti financí dohlížet. Společně s tetami z domova se učí sestavovat rozpočty, rozebírají nastalé situace. Zapojení do kreativních kurzů finanční gramotnosti s Accenture Academy mu pomohlo, jeho chování se zlepšilo. Základní kurz ho velice bavil a už při návratu z tohoto kurzu chtěl být informován, kdy bude navazující kurz finanční gramotnosti. Jsme velice rádi, že začal být v této oblasti aktivní a sám si občas vybaví úskali, která mohou přijít.



David

nastoupil na odborné učiliště, obor opravářské práce. Vyjít s penězi je pro něj velký problém. Po zapojení do projektu se ihned začal věnovat nácviku hospodaření s penězi – pravidelně dojížděl do školy - nejprve tak každý den dostával peníze na autobus, aby si natrénoval vyúčtování malé částky. Každý den mu vychovatel kontroloval stav jeho peněz. Postupně začal dostávat cestovné na celý týden. Ovšem v tu chvíli všechny peníze utratil. Proto bylo opět třeba vrátit se k dřívějšímu modelu rozdělování peněz na každý den. Každodenní kontrolou a společným plánováním se podařilo, že David peníze z cestovného vracel správně a nyní je schopen hospodařit s měsíční částkou. Velké pokroky udělal ve schopnosti vyjadřovat se na veřejnosti, a to také díky hře Jobventura, kterou se mu po několikátém pokusu podařilo zvládnout na 60 %. Díky projektu začal David dělat malé krůčky k tomu, aby jednou mohl být samostatný.



PROJEKT NEW JOB NEW LIFE

I tento projekt navazuje na realizaci z uplynulých let. Už čtvrtým rokem pomáháme mladým lidem při hledání jejich prvních pracovních zkušeností a získávání samostatnosti. Při naší každodenní práci si neustále uvědomujeme, že mladí lidé opouštějící ústavní výchovu nejsou obvykle dostatečně připraveni na zapojení se do společnosti a že ani trh práce není na tuto cílovou skupinu připraven. Nutno podotknout, že naši klienti, kteří většinou pocházejí z nefunkčních rodin, nevykazují jiné handicapy než nedostatek pracovních návyků a vůle. Řešením často bude jejich postupné zapojování a přivýkání si na nároky zaměstnavatele. Pomáháme odbourávat předsudky ze strany firem, v mnoha případech si potvrzujeme, že osobním lidským přístupem zaměstnavatele lze tyto mladé lidi úspěšně začlenit do pracovního kolektivu a umožnit jim získání pozitivní zkušenosti. Díky našemu projektu se tak obě strany přesvědčují, že jejich spolupráce může fungovat.

PODSTATA NAŠÍ POMOCI:

- > Nabízíme našim klientům pracovní příležitosti, aby získali první pracovní zkušenosti a mohli zodpovědně nastartovat svůj samostatný život bez závislosti na sociálních dávkách.
- > Komunikujeme se zaměstnavateli a pomáháme jim vytvářet podmínky pro zaměstnávání mladých lidí z dětských domovů. Právě osobní a lidská podpora dokáže naše klienty přimět k setrvání na pracovní pozici, k získání patřičného sebevědomí k převzetí zodpovědnosti za svůj vlastní život.

PROJEKT A JEHO REALIZACE:

Tento projekt realizujeme od roku 2013 ve spolupráci s našimi partnery – s **Nadací Terezy Maxové dětem**, která se dlouhodobě angažuje v podpoře vzdělání a rovných příležitostí pro děti a mladé lidi odkázané na výchovu v institucionální péči, a s **platformou Byznys pro společnost**, která pracuje s odpovědnými firmami a rozvíjí CSR programy.

KOMU JE PROJEKT URČEN:

Cílovou skupinou jsou mladí lidé s institucionální zkušeností - primárně z dětských domovů, dále také z domů na půl cesty - se zájmem zvýšit svou připravenost k zařazení na pracovní trh a získat pracovní zkušenost. Spolupracujeme s klienty po celé České republice. Našimi partnery v komunikaci jsou dětské domovy a domy na půl cesty, jejichž ředitelé, vychovatelé a sociální pracovníci mohou nejlépe doporučit motivované klienty, případně ve spolupráci s námi na jejich motivaci pracují.

NAŠE DLOUHODOBÉ CÍLE V PROJEKTU:

- > včasnou přípravu mladých lidí na získání pracovní pozice formou seznamování s firemním prostředím i nároky jednotlivých zaměstnavatelů, trénováním pracovních pohovorů
- > snížení nezaměstnanosti mladých lidí po opuštění dětského domova a omezení jejich závislosti na sociálním systému
- > zvýšení soběstačnosti a samostatnosti mladého člověka ve chvíli opuštění dětského domova a posílení jeho šance k úspěchu na trhu práce
- > získání potřebných pracovních návyků a kompetencí mladého člověka potřebných pro udržení jeho nové pracovní pozice
- > podporu zaměstnavatelů při utváření role mentora jako průvodce mladého člověka na novém pracovišti v prvním období po jeho nástupu
- > omezení rizika selhání mladého člověka při vstupu do samostatného života
- > trvalou změnu pohledu veřejnosti na tyto mladé lidi, eliminování předsudků o rizicích této cílové skupiny

OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2016 V PROJEKTU NEW JOB NEW LIFE V ČÍSLECH:

Umožnili jsme 56 mladým lidem z dětských domovů získat vlastní pracovní zkušenost formou brigády

Jedná se o studenty a učně, kteří ještě za pobytu v dětském domově dostali příležitost podepsat svou první pracovní smlouvu. Jednalo se o víkendové nebo prázdninové brigády, nejčastěji v prostředí hotelů či restaurací, případně v prodejnách potravin či ve stavebnictví.



19 mladých lidí získalo pracovní pozici na HPP

Tito mladí lidé prošli celým procesem výběrového řízení, museli aktivně vstoupit do komunikace se zaměstnavatelem a zajistit si veškeré dokumenty potřebné k nástupu do práce. Dbáme právě na jejich samostatnost, situaci jim nezjednodušujeme, ale stojíme vždy nablízku. Pracovní vztah všech klientů po celou dobu monitorujeme a komunikujeme se stranou zaměstnavatele i klienta. Naším cílem je setrvání klienta na pracovní pozici. To se dlouhodobě podařilo u třech mladých lidí, kteří na pozicích setrvali víc než 6 měsíců. Uplatnění našli ve společnostech ŠKODA AUTO, kadeřnickém salonu RED a personální agentuře Future Recruitment s.r.o.



73 mladých lidí se zúčastnilo praktických workshopů s nácvikem pracovních pohovorů

Praktický nácvik pracovního pohovoru vidíme jako nezbytnou součást profesní přípravy mladých lidí, obzvláště pokud je simulace interview vedena přímo zkušenou personalistkou. Ve spolupráci s naším partnerem – společností Seznam.cz – jsme připravili 5 seminářů v různých lokalitách (Brno, Ostrava Olomouc, Plzeň a Liberec), pokryli jsme tak poptávku mimopražských dětských domovů a mladým lidem jsme pomohli posílit sebevědomí před hledáním jejich pracovní pozice. Děkujeme milým a empatickým lektorkám ze společnosti Seznam.cz.

Pozvali jsme 54 mladých lidí na exkurze do firem

Velmi se nám osvědčila možnost pozvat mladé lidi do prostředí firmy ještě před jejich nástupem. Mohou se tak seznámit s pracovištěm, zjistit, jaké nároky jsou na zaměstnance kladeny a zároveň jaké výhody přináší práce pro danou firmu. Takovou příležitost v r. 2016 nabídly tyto společnosti: již tradičně hotel Hilton Prague, prodejna DM Drogerie v Brně, společnost na výrobu dřevěných hřišť -Kompan v Brně, Madeta v Jindřichově Hradci, Linet spol. s r.o. ve Slaném a Alzheimer Centrum ve Zlíně. Všem touto cestou děkujeme.

Představili jsme příběhy našich klientů na stránkách časopisu Zámeček

Už tradičně prezentujeme příběhy mladých lidí v časopise Zámeček v rubrice „burza práce“. Dětem z dětských domovů tak přinášíme inspiraci a vzor jednoho z jejich vrstevníků, který se nebál přijmout zodpovědnost za svůj vlastní život a využil nabídku od některého zaměstnavatele v rámci projektu New Job New Life. Všechny příběhy jsou k dispozici ve webové verzi časopisu Zámeček.



PŘÍBĚHY A OHLASY MLADÝCH LIDÍ:

Melissa na stáži v advokátní kanceláři:

„Ve firmě je to super, lidé tam jsou na mě velice milí a se vším mi pomáhají. Je to tam opravdu báječné. Až mě mrzí, jak tam čas rychle utíká a já mám před sebou už jen týden.“

Nikola na pozici referentky vzdělávání ve spol. Skanska:

„Ze začátku jsem byla uchválena z toho, jak tato velká firma funguje. Že v ní pracují zaměstnanci, kteří mají svou práci opravdu rádi a baví je do ní chodit. Díky této pracovní příležitosti jsem se toho naučila spoustu. Například komunikovat s lidmi – jak s muži, tak ženami. Dříve mi dělalo větší problém mluvit s muži, aniž bych se nestyděla, nestydět se říct svůj názor, být vůči lidem více otevřená, více se prosazovat, jít si za svým... Všichni kolegové na mě byli moc hodní. Kolegyně Eva, která mě zaučovala, se mnou měla velkou trpělivost a některé věci mi vysvětlila i několikrát. Postupem času naše spolupráce nebyla tak intenzivní, ale pořád aspoň nějaká byla.“

Honza ve stavební firmě:

„Chodit na brigádu je super, můžu si pak koupit, co chci. Třeba dárek přítelkyni. Mně pomohlo, že jsem začal dělat těžkou práci na stavbě. Byla to dřina, a proto už vím, že chci pracovat jinde.“

Jakub na pozici knihkupec v paláci knih Neoluxor:

„Vím, že mou povinností je být ochotný a vstřícný, být připraven pomoci při hledání nebo výběru čtiva. Je pro mě důležité, že máme v práci přátelský vztah s kolegy, vím, na koho se mohu obrátit v nouzi. Bohužel jsem občas zbrklý, nechám se rychle vykojet. Občas se zbytečně rozčiluju, hlavně po asistenci nepříjemnému zákazníkovi. Ale učím se to zvládat – naslouchat a dělat, co je třeba. Chci dál bojovat a udržet se. Mám první měsíc za sebou a snažím se sbírat další zkušenosti.“



MADE BY - FINANČNÍ GRAMOTNOST PRO MATKY V AZYLOVÝCH DOMECH

Posláním azylových domů pro matky s dětmi je poskytnout útočiště ženám a matkám s dětmi, které se ocitly v nepříznivé situaci, spojené s nevhodným bydlením nebo jeho ztrátou. Azylový dům jim zajistí krátkodobé ubytování a podporu směřující k samostatnému životu a zajištění potřeb dítěte. Matky umístěné v azylových domech jsou vzhledem k životním zkušenostem často velmi zranitelné ve smyslu zneužití důvěry, potřebují tak nejen materiální, ale i odbornou a psychologickou podporu. Jejich situace je navíc ztížena tím, že nenesou odpovědnost pouze samy za sebe, ale i za své děti. Díky pobytu v azylových domech mají matky zázemí vhodné pro rodinu a nemusí být od dětí odloučeny. S naší podporou se mohou pomalu učit, jak změnit své chování v otázce osobních financí a jak docílit lepšího přístupu k pracovním příležitostem.

I v roce 2016 jsme formou individuální práce pomáhali zvýšit finanční gramotnost u klientek v pěti zapojených azylových domech – v Azylovém domě pro ženy a matky s dětmi o. p. s. ve Vsetíně, Azylovém domě pro matky s dětmi, „Centrum rodina v tísní“ v Oseku, Azylovém domě pro ženy a matky v Lovosicích, Azylovém domě pro matky s dětmi, Agapé v Krupce a v Azylovém domě pro ženy a matky s dětmi v Domově sv. Josefa v Roudnici nad Labem.

PROJEKT A JEHO REALIZACE:

V červnu 2016 ukončila svou finanční podporu společnost Citi Foundation, projekt pokračuje dále za významné podpory Nadace Terezy Maxové dětem. Realizujeme jej od roku 2013 a vzhledem k tomu, že pomoc ženám v nelehké životní situaci je postavena na dlouhodobé podpoře, stále ho vnímáme jako velmi potřebný.

Program finanční gramotnosti, který ve výše zmíněných azylových domech probíhá, je rozdělen na dvě části – teoretickou a praktickou. I nadále se nám potvrzuje, že klientky tento typ vzdělávání velmi zajímá.

TEORETICKÁ ČÁST PROJEKTU:

Ve všech azylových domech probíhají vzdělávací semináře zaměřené na finanční gramotnost. Programy jsou sestaveny podle aktuálních potřeb zapojených klientek a jsou přizpůsobeny složení skupiny a typům žen.

PRAKTICKÁ ČÁST PROJEKTU:

Probíhá současně s teoretickou částí, matky se věnují ručním pracím a vytvářejí drobné předměty, např. – různé formy přívěsků ve tvaru andělů, šijí bačkory, panenky, látkové tašky a další ručně zpracovávané výrobky. Tato činnost jim poskytuje potřebné pracovní návyky a novou pracovní zkušenost.



Stejně jako v předchozích letech, i ve čtvrtém roce jsme navázali na poslání projektu, kterým bylo:

- > Zvýšit sebevědomí a motivaci do dalšího samostatného života
- > Získat poznatky z oblasti finanční gramotnosti
- > Získat správné praktické návyky při zacházení s financemi
- > Zprostředkovat finanční podporu
- > Upevnit pracovní návyky
- > Získat vhodné zaměstnání
- > Zajistit podporu při získání trvalého zaměstnání

OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2016 V PROJEKTU MADE BY:

V roce 2016 se podařilo v projektu zapojit a podpořit celkem 86 maminek.

Úspěšné zvládnutí základů finanční gramotnosti

Díky práci odborníků v azylových domech měly ženy a matky možnost získat a osvojit si základní znalosti finanční gramotnosti. Naučily se, jak si vytvořit rodinný rozpočet a dodržovat ho, a stabilizovaly svou finanční situaci. Získaly poznatky o tom, jak zacházet s úsporami, čímž zkvalitnily své hospodaření a snížily tak možnost sociálního vyloučení, ve kterém se zpravidla nacházely. Klientky absolvovaly 105 besed, díky kterým 67 z nich dokázalo změnit své finanční chování.

Získání nových pracovních návyků

V rámci aktivizačních činností maminky šily bačkory, panenky, látkové tašky a skládaly přívěsky z korálků. Těmito pracemi si zlepšily jemnou motoriku, upevnily si pracovní návyky a získaly sociální dovednosti. Navíc se jim zvýšilo sebevědomí a získaly motivaci do nového samostatného života. Mnohé ženy i po ukončení pobytu na azylovém domě do projektu docházejí a mají zájem pokračovat v těchto aktivitách i v budoucnu.

Získání zaměstnání a bydlení

V průběhu roku se několika maminkám s pomocí získaných informací a nabytých znalostí podařilo sehnat zaměstnání a zajistit si vlastní bydlení. Z azylového domu se do svého nového domova přestěhovalo 50 klientek a 37 z nich si dokázalo zajistit práci.

Ženy sobě aneb Equal Pay Day

V březnu proběhl již 7. ročník konference úspěšných žen Ženy sobě, jejímž pořadatelem je nezisková organizace **Business & Professional Women ČR**. V průběhu jednoho dne jsme měli příležitost představit projekt MADE BY všem účastníkům a prezentovat výrobky, které vyrobily maminky z azylových domů. Vybrané maminky dostaly také možnost zúčastnit se mentoringu a odnést si spoustu zajímavých podnětů.



Den otevřených dveří v azylových domech

K Mezinárodnímu dni žen jsme v březnu zorganizovali stěžejní akci projektu roku 2016, a to den otevřených dveří ve všech pěti azylových domech, zaměřený na širokou veřejnost, zástupce médií a zástupce společnosti Citibank. Všichni, kteří se přišli podívat, mohli vidět a slyšet, jak projekt funguje v praxi. Mohli si sami vyzkoušet vyrobit jeden z výrobků, které maminky v rámci aktivizačních činností vyrábí, a to korálkový přívěšek ve tvaru anděla. Návštěvníci se také mohli zúčastnit diskuze s odborníky z azylových domů na téma finanční gramotnost a možnosti pracovního uplatnění pro klientky těchto zařízení.

Nová spolupráce s kadeřnickým studiem Misha hair studio – raw beauty

Od začátku roku jsme navázali novou spolupráci s kadeřnickým studiem Misha hair studio v Praze, které v průběhu celého roku 2016 zvalo maminky a sociální pracovníce na vlasové přeměny. Tyto aktivity získaly mezi klientkami velkou popularitu. Měly den jen samy pro sebe, kdy si mohly užít péči, relaxovat a na chvíli zapomenout na své starosti. Změny jim navíc dodaly více sebevědomí. Jak řekla jedna z maminek: *„Díky vám si mohu začít hledat novou práci, už vypadám dobře.“* Jsme rádi za tuto možnost podpory a velice si jí ceníme.





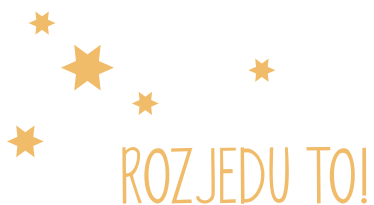
PŘÍBĚHY A OHLASY ŽEN A MAMINEK:

Příběh **Lucie**, podobně jako řady jiných žen z azylového domu, je příběhem ponižování, strachu a ztráty víry v sebe sama. Od tří let vyrůstala v dětském domově. Neměla na něj špatné vzpomínky, byl obdobím jistoty a bezpečí. Když jí bylo 15 let, rodiče, které skoro neznala, si ji z ničeho nic odvezli z ústavu domů. Bohužel, lásky se od nich nedočkala, byla pro ně spíše služkou. Přesto úspěšně vystudovala obor pečovatelských služeb. Když nastoupila do zaměstnání, rodiče jí zabavovali peníze a dále ji ponižovali. Lucie se snažila najít útočiště u svých partnerů, ale oba vztahy zkrachovaly a ona zůstala sama se dvěma dětmi.

Než se Lucie ujali známí, vystřídala bydlení v azylovém domě a ve skromném pronájmu. Zdálo se, že u laskavé rodiny najde klidný přístav, ale soužití se změnilo v noční můru. Lucie dělala v domácnosti, zatímco jí majitelé domu zadržovali doklady a peníze. Když došlo na fyzické týrání dětí, Lucie sebrala odvalu a s prázdnýma rukama z domu utekli. V azylovém domě našla útočiště a společně s dětmi docházela na terapeutická sezení, která jim pomáhala překonat úzkost. Díky znalostem a podpoře, které získala v projektu MADE BY, se Lucie zvládla připravit na samostatný život po odchodu z azylového domu a zajistila si bydlení, kam se s dětmi na podzim 2016 odstěhovala.

Další příběh je **Zuzanin**. Jak sama říká: *„Měla jsem obrovské štěstí, že mě pracovníci azylového domu zapojili do projektu MADE BY. Nebýt této možnosti a získaných zkušeností, měla bych minimální šanci uhradit kauci a první nájemné. Díky tomu jsem mohla z azylového domu odejít se svou dceru do „vlastního“ bydlení.“*

Díky pomoci a podpoře všech zúčastněných získaly zapojené ženy pracovní návyky, zodpovědnost za svou práci, mají více sebevědomí a jsou připraveny vstoupit na trh práce.



Pro děti z ústavní výchovy je jejich cesta už v samotném počátku života někdy velmi trnitá. Je na společnosti dospělých, aby našla způsob, jak rozpoznávat individualitu dětí, porozumět jejich osobní historii, kořenům, potřebám, jejich identitě. Projektem ROZJEDU TO! chceme nabídnout včasnou pomoc – poskytnout jim na startu do samostatného života férovou šanci.

Děti z dětských domovů ve věku 11 – 15 let podporujeme v rozvoji jejich schopností. Za pomoci individuálního přístupu vychovatelů a psychologů je motivujeme k většímu důrazu na vzdělání a osobní rozvoj, ve spolupráci s pedagogy poskytujeme doučování. Zajišťujeme jim exkurze na reálná pracoviště a nabízíme jim možnosti budoucího profesního uplatnění. Chceme děti vést k tomu, že mohou najít profesi v souladu se svým nadáním a zájmy. Dáváme jim příležitost udělat si představu o skutečném pracovním prostředí.

PROJEKT A JEHO REALIZACE:

Projekt realizujeme od prosince roku 2013 ve spolupráci s **Nadací Terezy Maxové dětem** a společností **ŠKODA AUTO, a.s.** Je zaměřen na podporu dětí na druhém stupni základní školy, kdy se začínají aktivněji rozkoukávat, kde budou následně ve studiu pokračovat.

V TOMTO PROJEKTU DLOUHODOBĚ USILUJEME O:

- > dostatečně účinné způsoby motivace zapojených dětí ke vzdělání a rozvoji potenciálu
- > vytvoření podmínek pro zlepšení prospěchu formou individuálního přístupu a doučování
- > podporu individuálních plánů dětí
- > pomoc při volbě vhodného studia, zájmových aktivit
- > rozbití šablonovitého přístupu pro výběr povolání

Rok 2016 přinesl změny ve složení podporovaných dětských domovů. Pokračovali jsme s podporou dětí v dětských domovech Nymburk a Krnsko ze Středočeského kraje a v dětském domově Holice z Pardubického kraje. Dětský domov Nechanice nahradil dětský domov Vrchlabí z Královéhradeckého kraje a dále jsme projekt rozšířili o dětský domov Polička z Pardubického kraje.

Dětem jsme ve spolupráci s klíčovými pracovníky v jednotlivých domovech vytvořili podmínky pro zlepšení jejich školního prospěchu, a to zejména pomocí pravidelného doučování a na míru šité motivaci a podpoře. Součástí projektu nebylo jen samotné doučování, ale také podpora talentu a zájmových činností. U dětí, pro které byla taková podpora velmi potřebná, byla dalším důležitým bodem psychoterapeutická sezení s psychologem. Projekt jako takový dále umožňuje pestřejší představení trhu práce a děti měly možnost se na různá pracoviště přímo podívat.

OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2016 V PROJEKTU ROZJEDU TO!:

Psychologické testování a nastavení doučování pro nově zapojené děti

V důsledku zmiňovaných změn se k již zapojeným dětem v průběhu roku 2016 přidalo 29 nových dětí. Tyto děti rovněž absolvovaly vstupní psychologické testování, jehož výsledky pomohly klíčovým pracovníkům se sestavením individuálních plánů a nastavením doučování pro tyto děti. Celkem bylo v tomto roce podpořeno 56 dětí.

Doučování a psychologická péče

Během školního roku bylo zajištěno doučování pro 31 dětí, zaměřené zejména na základní předměty jako je matematika, český a anglický jazyk. V průběhu projektu děti absolvovaly celkem 585 hodin doučování. Dalším 13 dětem byla poskytnuta odborná psychologická péče v celkovém objemu 102 hodiny.

Kariérní poradenství

V rámci kariérního poradenství absolvovaly děti aktivity, které jim pomohly lépe se orientovat v nabídce odborných škol, zejména učilišť, a následně v nabídce možných profesí, které mohou po ukončení studia vykonávat.

- > V dubnu proběhlo přijímací řízení na střední školy a učiliště pro žáky 9. tříd. V tomto roce se ke studiu na odborných školách hlásily 3 děti – 1 dívka z DD Holice a 2 chlapci z DD Krnsko. Všichni 3 byli přijati na jimi zvolené obory – jsou to obory kuchař – číšník, mechanik – opravář motorových vozidel a karosář.
- > V září 2016 nastoupilo do závěrečného ročníku ZŠ 5 dětí – 2 děti z DD Holice, 1 chlapec z DD Nymburk, 1 dívka z DD Vrchlabí a 1 chlapec z DD Krnsko. Pro tyto děti byla v průběhu září a října zajištěna profesní diagnostika. Z testů jsme získali doporučené obory pro další vzdělávání, které s dětmi následně individuálně probrali klíčový pracovník a psycholog.
- > V listopadu se děti z dětského domova v Nymburce setkaly s brankářem fotbalového klubu AC Sparta Praha Davidem Bičíkem. Měly možnost popovídat si s ním o cestě za jeho snem, o motivaci a vytrvalosti, která je za každým dosaženým cílem. Děti také mluvily samy o sobě, o tom, jaké jsou jejich zájmy a co by jednou chtěly dělat, a pan Bičík se je snažil v jejich plánech podpořit a nasměrovat správným směrem. Na dětech bylo znát, že je toto setkání zaujalo.

Semináře pro vychovatele

V projektu nemyslíme nejen na děti, ale i na vychovatele, kteří s dětmi pracují, vychovávají je a s pomocí odborných seminářů se je snažíme v jejich práci podpořit.

V říjnu a prosinci jsme zorganizovali odborný seminář „Poruchy attachmentu“ pod vedením PhDr. Dany Markové. Semináře se zúčastnilo 26 vychovatelů ze všech pěti zapojených dětských domovů.

Na úvod se přítomní seznámili s teorií attachmentu a díky odbornému pohledu ze strany psychologa získali hlubší pochopení pro současnou situaci dětí. Společně si objasnili skryté důvody jejich chování a možnosti, jak podpořit jejich motivaci. Pomocí interaktivní formy zapojení si účastníci vyzkoušeli různé situace, jak se vůči dětem zachovat a jak reagovat na jejich projevy. Společně s paní Markovou také prodiskutovali, jak je při práci s těmito dětmi důležitá sebereflexe.



EXKURZE DO FIREM

V tomto roce opět pokračovaly exkurze do firem, kdy se podařilo navštívit 6 společností.

Návštěva kadeřnického studia

Děvčata z dětského domova Nymburk navštívila v únoru kadeřnické studio Misha hair studio v Praze, kde si mohly popovídat i s majitelkou salonu Mishou. Ta jim vyprávěla o své cestě za profesí, kterou velmi miluje. Vřelý přístup paní majitelky, příjemné prostředí a ochota všech pracovníků v nich zanechala mnoho pozitivních dojmů.

Exkurze ve firmách TOI TOI sanitární systémy s.r.o. a Linet spol. s r.o.

V květnu jsme vzali zbývajících 9 dětí z dětských domovů v Holicích a v Poličce do dvou společností ve Slaném, a to společnosti TOI TOI sanitární systémy s.r.o. a Linet spol. s r.o.

V obou společnostech se děti dozvěděly, jaké profese najdou v těchto firmách uplatnění a co mají v případě zájmu dělat – jaké potřebují vzdělání, co mají umět.



Návštěva Pekárny Zelená Louka, a.s.

V září jsme s dětmi z dětského domova Krnsko a Nymburk navštívily Pekárnu Zelená Louka, a.s. v Herinku, která je součástí holdingu PENAM a.s. 17 dětí si prohlédlo celý provoz pekárny. Průvodce jim vysvětlil, jak probíhá výroba pečiva od zpracování těsta až po zabalení finálních produktů a jejich expedici. Děti tak viděly, jak se v plně automatizované pekárně pečou rohlíky, chléb a večky, podívaly se do chladicí místnosti, kde se chladil chléb před balením. Dozvěděly se, jaké druhy práce se v takovémto oboru vykonávají a jací pracovníci jsou zde potřební.



Exkurze do Fakultní nemocnice Motol v Praze

V říjnu přijelo 22 dětí ze 4 dětských domovů – DD Krnsko, DD Nymburk, DD Vrchlabí a DD Polička do Fakultní nemocnice Motol v Praze. Navštívily Dětský urgentní příjem, Dětské CT, Dětské lůžkové oddělení a Krevní banku a hematologii. Na všech odděleních se dozvěděly spoustu zajímavých informací jak o práci samotné, tak o profesích, které jsou na jednotlivých odděleních potřeba, a jak taková nemocnice vůbec funguje.

Na závěr si vyzkoušely poskytnutí první pomoci – masáž srdce na cvičných figurínách a s přítomnými odborníky probraly, jak mají postupovat v případě, že bude nutné první pomoc poskytnout. Tato návštěva byla pro děti jeden obrovský zážitek.



Prohlídka ŠKODA AUTO, a.s. v Mladé Boleslavi včetně Muzea a SOU

V listopadu pozvala ŠKODA AUTO a.s. nově zapojené děti na další exkurzi. Na prohlídku Muzea, učiliště a závodu přijely děti ze všech pěti zapojených dětských domovů - Krnska, Nymburka, Holic, Poličky a Vrchlabí. Při návštěvě učiliště se děti dozvěděly zajímavé informace o oborech, které je zde možné studovat, a jaké jsou podmínky pro přijetí ke studiu. Nejvíce dotazů bylo na obor mechatronik IT a autolakýrník. Na závěr se děti podívaly i do výroby, konkrétně do svařovny a motorárny.





PŘÍBĚHY A OHLASY DĚTÍ

Rudolf

Rudolf přišel do dětského domova jako první ze sourozenců v září 2012. Rodiče nadměrně konzumovali alkohol a nedokázali zabezpečit adekvátní výchovu a podmínky pro rozvoj dítěte. Později přišli do domova i další tři jeho sourozenci. Umístění dětí mělo být dočasné a rodičům měla pomoci protialkoholní léčba, která bohužel selhala. Rudolf společně se sourozenci se v domově poměrně dobře adaptovali, našli si kamarády a rodinné zázemí na skupině. Ve škole patřil k průměrným žákům vzhledem ke skutečnosti, že v době, kdy žil s rodiči, docházel do školy nepravidelně a školní docházce a významu vzdělání nepřikládal zvláštní význam. Školu vnímal jako nucenou a zbytečnou povinnost. Postupem času a zejména pravidelnou přípravou se ve třídě zařadil k dobrým studentům, což zvýšilo jeho sebevědomí. Zařazením do projektu ROZJEDU TO! skutečně rozpoznal význam vzdělání pro svůj další život a uvědomil si skutečnost, že nechce dopadnout jako rodiče. Částečně našel vzor ve svém otci, který se údajně vyučil jako zedník a Rudolf dlouhodobě k tomuto oboru směřoval a nic jiného si ani nepřipouštěl. Po konzultaci se školou a učilištěm se obor jevil jako reálný k jeho možnostem, proto přihláška k dalšímu studiu směřovala právě sem. Rudolf uspěl v přijímacím řízení a byl přijat do 1. ročníku oboru zedník. Zvolený obor je pro Rudolfa motivující a již od počátku patří k dobrým studentům.

Další dvě výpovědi jsou přímo od zapojených dětí:

Vladimír:

„S pomocí doučování jsem zvládl přijímací zkoušky a od září jsem nastoupil na SOU strojírenské ŠKODA AUTO, a.s., obor karosář. I když je to velká změna a oproti základní škole je učení trochu náročnější, jsem rád, že mám možnost studovat.“

René:

„Jsem rád, že jsem se mohl doučovat s někým, koho už znám. Díky doučování jsem se naučil líp zvládat učební látku v 8. třídě, dokázal se i lépe soustředit a samostatně nad učením přemýšlet. Donutilo mě to si také zvyknout na pravidelnou každodenní přípravu do školy.“



ANEB CO JSME V TOMTO ROCE SPOLEČNĚ ZAŽILI

Kariérní dny v Hotelu Hilton

V průběhu května byli do hotelu Hilton pozváni mladí lidé z dětských domovů, kteří studují střední školy a učební obory zaměřené na cestovní ruch nebo gastronomii. Měli příležitost prohlédnout si prostory kuchyně, restaurace i recepce, seznámili se s pracovníky těchto provozů a všem byla nabídnuta možnost pracovního uplatnění po dobu letních prázdnin. Skvělá šance na léto, děkujeme!

Týden pro rodinu

V květnu proběhla prodejní charitativní akce ve třech prodejnách společnosti Profimed – OC Nový Smíchov, OC Palladium a OC Chodov v Praze. Zájemci si zde mohli koupit výrobky vytvořené maminkami z azylových domů a svým příspěvkem je tak podpořit v jejich nelehké životní situaci. Celý výtěžek po ukončení akce putoval všem klientkám zapojeným v projektu MADE BY, v jehož rámci prodávané výrobky vznikly. Kmotrami akce se staly známé herečky – Jitka Schneiderová a Anna Geislerová.



Kulatý stůl v Senátu

Pod záštitou místopředsdkyně Senátu Parlamentu ČR Miluše Horské proběhl v prostorách Senátu PČR kulatý stůl na téma MLADÍ LIDÉ A BARIÉRY PRO UPLATNĚNÍ A INTEGRACI NA TRHU PRÁCE. Program realizovaly společně Nadace Terezy Maxové dětem a platforma Byznys pro společnost. Pozvání přijali zástupci firem, které se rozhodly aktivně podpořit jednu z nejohroženějších skupin u nás, děti z dětských domovů, dále zástupci neziskového sektoru a dalších organizací. Zabývali se společným tématem s cílem podpory a další motivace dětí a mladých lidí při vstupu do samostatného života.



Dětský den se ŠKODA AUTO – Kašpárkohraní 2016

V rámci spolupráce se ŠKODA AUTO jsme dětem z dětských domovů mohli nabídnout výlet na dětský den „Kašpárkohraní“ v Praze. Společnost ŠKODA AUTO, a.s., vypravila autobus pro děti z dětského domova Nymburk, Mladá Boleslav a Kralupy nad Vltavou. Děti si celý den velmi užily, zejména chlapci strávili dlouhou dobu u stanoviště Ministerstva obrany a Armády ČR, kde se mohli kromě jiných zajímavostí podívat i do vojenské sanitky. Dalším velkým zážitkem pro ně byla BMX Biketrial show v rámci Monte Carlo Roadshow, kde se někteří z nich stali živými překážkami.



Návštěvy mladých lidí na jejich brigádě

Doprovázíme mladé lidi při letních brigádách – jsme s nimi v kontaktu pro případ jakékoli nejasnosti, kterou by potřebovali řešit. Pokud je možnost, navštěvujeme je přímo na jejich pracovišti. Skupinku studentů, která docházela na brigádu do hotelu Hilton, jsme navštívili přímo na jejich pracovišti – tedy v hotelové kuchyni. Shodli se na tom, že práce je náročná, na ranní vstávání si musí zvykat, ale skvělé zázemí v hotelu a podpora kolegů jim pomohla všechno zvládnout. Mladí lidé si odnesli zkušenosti z prestižního hotelu, které jim do jejich budoucí praxe určitě pomohou. Děkujeme vedení hotelu Hilton za úžasnou příležitost!



Sportovní den

Společně se zaměstnanci hotelu Hilton jsme v říjnu připravili sportovní den pro děti z dětských domovů. Program se konal ve Sportcentru Praha a děti si vyzkoušely různé halové sporty, dostaly příležitost nacvičit si různé prvky sebeobrany. Cílem těchto programů je otevřít dětem nové možnosti trávení volného času a zároveň je přivést do prostředí mimo dětský domov.



Dětský den v pražské zoo

V červnu u příležitosti Mezinárodního dne dětí jsme v pražské ZOO uspořádali odpoledne pro děti maminek z azylových domů, společně s Nadací Terezy Maxové dětem a FTV Prima. Mimo patronky nadace Terezy Maxové se všichni zúčastnění mohli potkat i se známými tvářemi FTV Prima – moderátorkami Bárrou Kozákovou a Gabrielou Kratochvílovou, moderátorem Petrem Vágnerem a dále s herci Martinem Dejdaem a Jakubem Kohákem. Kromě toho, že si děti mohly užít celý den v ZOO Praha, byly pro ně připraveny krásné hračky od společností RAPPA s.r.o. a Bino dřevěné hračky a také občerstvení od Bageterie Boulevard. Moc děkujeme všem zmíněným partnerům akce za spolupráci!

„Pamatuji si na doby, kdy jsem se jako dítě každý rok těšila na 1. června na fotbalové hřiště, kde si opeču buřtu, kterého si vysloužím jako odměnu za splněné soutěže. Přeji si, aby se takhle na dětský den těšily i moje děti, a protože „oficiální“ dětský den je jednou do roka, chci udělat maximum pro to, aby byl pro děti výjimečný. V předchozích letech bylo jen na mě, jak tento den prožívaly a já jsem považovala za svou povinnost umožnit jim, aby se oprostily od všedních i nevšedních rodinných a životních starostí, které se mnou musí prožívat,“ vzpomíná na své dětství jedna z maminek ubytovaná v Azylovém domě pro ženy a matky s dětmi v Lovosicích. „V letošním roce jsme dostaly příležitost zažít neskutečně úchvatný den v pražské ZOO, kde jsme se zcela nečekaně seznámily s Terezou Maxovou a dalšími populárními osobnostmi, které dnes a denně vidáme v pořadech TV Prima. Byl to úžasný zážitek, za který jsme velice vděční.“

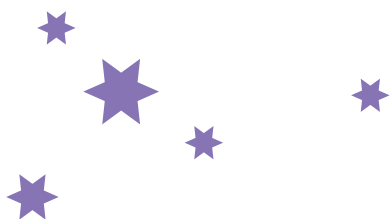


Prezentace projektů na charitativním happeningu „TERIBEAR hýbe Prahou“

I na druhém ročníku desetidenního sportovně-charitativního happeningu „TERIBEAR hýbe Prahou aneb Prima den s medvědem“ v září 2016, který pořádá Nadace Terezy Maxové dětem, jsme díky naší spolupráci opět dostali příležitost prezentovat tu naše společně realizované projekty. Zároveň jsme účastníkům akce mohli nabídnout originální výrobky od maminek z projektu MADE BY a podpořit dobrou věc.



ANEB VÝHLED DO ROKU 2017



- > Rozšiřování sítě zaměstnavatelů, kteří formou brigád či pracovních poměrů umožní získávání prvních pracovních zkušeností pro mladé lidi z dětských domovů. Komunikace se stávajícími zaměstnavateli, průběžná supervize. Poskytování odborné a metodické podpory HR a vedoucím pracovníkům zapojených firem.
- > Utváření dlouhodobých vazeb mezi lokálními zaměstnavateli a představiteli dětských domovů za účelem posílení dlouhodobé udržitelnosti zaměstnávání mladých lidí z dětských domovů.
- > Dlouhodobá podpora mentoringu jako osobního vztahu mezi mladým člověkem z dětského domova a vybraným pracovníkem na daném pracovišti, posilování jejich vzájemné vazby za účelem setrvání mladého člověka na pracovní pozici.
- > Rozšíření Jobventury I a příprava na Jobventuru II.
- > Individuální poradenství pro mladé lidi, kteří hledají své zaměření a potřebují poskytnout osobní pomoc s další profesní orientací (kariérové poradenství).
- > Druhá šance - komunikace s tzv. neúspěšnými klienty, s těmi, kteří v zaměstnávání neuspěli a potřebují další impuls k získání nového sebevědomí, poskytování zpětné vazby a práce na odstranění nedostatků, které k selhání vedly.

- > Pokračování realizace seminářů finanční gramotnosti pro nově zapojené děti v projektu Accenture Academy. Cílem je připravit další mladé lidi na jejich kroky v samostatném životě v oblasti zacházení s financemi.
- > Udržování kontaktů a sdílení zkušeností s ostatními neziskovými organizacemi v oblasti přípravy dětí na odchod z dětského domova, vzájemné propojování služeb a usilování o návaznost v péči o tuto cílovou skupinu.
- > Realizace setkání se zaměstnavateli a našimi dalšími partnery formou „kulatého stolu“ za účelem posílení vzájemných vazeb a motivace k zaměstnávání mladých lidí z dětských domovů.
- > Realizace exkurzí v dalších firmách, které rozšíří dětem a mladým lidem představu o jejich možném budoucím uplatnění, poskytnou představu o možných pozicích a o nárocích zaměstnavatelů na své zaměstnance. Mladším dětem tyto exkurze také pomohou s výběrem vhodné školy.
- > Realizace výzkumu – Vzdělávání mladých lidí z ústavní péče, prezentace výsledků veřejnosti.
- > Pokračování ve finančním vzdělávání klientek azylových domů, pomoc s upevněním praktických pracovních návyků, pomoc při získání vhodného zaměstnání.



Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
ve zkráceném rozsahu
ke dni 31.12.2016
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
Otevřená budoucnost spolek
Plzeňská 3185/5b
Praha
150 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
01239279

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem Součet A.I. až A.IV.	1		
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	3		
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	4		
A. IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	5		
B.	Krátkodobý majetek celkem Součet B.I. až B.IV.	6	231	237
B. I.	Zásoby celkem	7		
B. II.	Pohledávky celkem	8		
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	9	231	237
B. IV.	Jiná aktiva celkem	10		
	Aktiva celkem Součet A. až B.	11	231	237
Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem Součet A.I. až A.II.	12	1	13
A. I.	Jmění celkem	13		
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	14	1	13
B.	Cizí zdroje celkem Součet B.I. až B.IV.	15	230	224
B. I.	Rezervy celkem	16		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	17		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	18	230	224
B. IV.	Jiná pasiva celkem	19		
	Pasiva celkem Součet A. až B.	20	231	237

Sestaveno dne: 31.03.2017		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou 
Právní forma účetní jednotky spolek	Předmět podnikání	Pozn.:

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
ve zkráceném rozsahu

ke dni 31.12.2016
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Otevřená budoucnost spolek
Plzeňská 3185/5b
Praha
150 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu
orgánu

IČO
01239279

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	891		891
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	3			
A. III.	Osobní náklady	4	2 033		2 033
A. IV.	Daně a poplatky	5			
A. V.	Ostatní náklady	6	8		8
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	7			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	8			
A. VIII.	Daň z příjmů	9			
	Náklady celkem Součet A.I. až A.VIII.	10	2 932		2 932
B.	Výnosy	11			
B. I.	Provozní dotace	12			
B. II.	Přijaté příspěvky	13	2 944		2 944
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	14			
B. IV.	Ostatní výnosy	15			
B. V.	Tržby z prodeje majetku	16			
	Výnosy celkem Součet B.I. až B.V.	17	2 944		2 944
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním ř. 17 - (ř. 10 - ř.9)	18	12		12
D.	Výsledek hospodaření po zdanění ř. 18 - ř. 9	19	12		12

Sestaveno dne: 31. 03. 2017		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou 
Právní forma účetní jednotky spolek	Předmět podnikání	Pozn.:



PŘÍLOHA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE K 31. 12. 2016

1. OBECNÉ ÚDAJE

1.1 POPIS ÚČETNÍ JEDNOTKY

Název účetní jednotky: Otevřená budoucnost
Sídlo: Plzeňská 3185/5B, Smíchov, 150 00 Praha
IČO: 01239279
Právní forma: spolek
Rozvahový den: 31. 12. 2016
Okamžik sestavení účetní závěrky: 31. 03. 2017
Datum vzniku: 19. 11. 2012
Registr: spolkový rejstřík vedený Městským soudem v Praze, spisová značka L 25045

1.2 ÚČEL SPOLKU

Hlavním cílem spolku je přispět k pomoci znevýhodněným dětem, které vyrůstají mimo vlastní biologickou rodinu nebo je jejich vývoj ohrožen v důsledku nevyhovujícího rodinného prostředí. Podmínky pro zahájení samostatného života po dovršení plnoletosti jsou pro tyto děti nerovné, chceme usnadnit těmto dětem vstup do běžného života společnosti.

Dalším cílem je umožňovat dobrovolné sdílení informací a zkušeností mezi odborníky a širokou veřejností v rámci zaměření hlavního poslání spolku.

1.3 VÝKONNÝ VÝBOR

Ing. Vilém Matyáš
Mgr. Terezie Sverdlínová
Ing. Jiřina Nachtmannová

2. POUŽÍVANÉ ÚČETNÍ METODY, OBECNÉ ÚČETNÍ ZÁSADY, ZPŮSOBY OCEŇOVÁNÍ A ODEPISOVÁNÍ

Účetní závěrka spolku byla zpracována na základě zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví a Vyhlášky č. 504 ze dne 6. listopadu 2002, kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví.

2.1 ZPŮSOBY OCEŇOVÁNÍ

Spolek oceňuje krátkodobý finanční majetek jeho jmenovitou hodnotou, drobný dlouhodobý majetek cenou pořízení. Spolek nemá jiný majetek.



2.2 ÚČTOVÁNÍ O PŘIJATÝCH DARECH

Spolek účtuje o přijatých darech do výnosů na účet 682 – Přijaté dary.

2.3 PŘEPOČET CIZÍCH MĚN NA ČESKOU MĚNU

V účetním období nebylo účtováno v cizích měnách.

2.4 ZMĚNY OCEŇOVÁNÍ, ODPISOVÁNÍ A POSTUPŮ ÚČTOVÁNÍ

V roce 2016 nedošlo ke změně oceňování, odpisování ani postupů účtování.

3. DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K ROZVAZE

3.1 DLOUHODOBÝ HMOTNÝ MAJETEK

K datu účetní závěrky spolek nevlastní žádný dlouhodobý hmotný majetek.

3.2 KRÁTKODOBÝ FINANČNÍ MAJETEK

Krátkodobý finanční majetek spolku reprezentují především peněžní prostředky v českých korunách uložené na běžném účtu.

položka (v tis. Kč)	31.12.2016	31.12.2015
pokladna a ceniny	5	5
běžné účty	232	226
krátkodobý finanční majetek celkem	237	231

3.3 PODÍL NA ZÁKLADNÍM KAPITÁLU V JINÝCH SPOLEČNOSTECH

Spolek nevlastní podíl na základním kapitálu jiných společností.

3.4 ZÁVAZKY

skupina závazků	částka v tis. Kč
splatné závazky na SZ a ZP	nejdou – veškeré tyto závazky byly k datu účetní závěrky do splatnosti a následně byly uhrazeny v zákonném termínu
závazky s dobou splatnosti více než 5 let	nejdou
závazky neuvedené v rozvaze	v rozvaze jsou uvedeny veškeré závazky

3.5 PŘEHLED O PŘIJATÝCH DARECH

skupina dárců	r. 2016 v tis.Kč	r. 2015 v tis.Kč
Právnícké osoby	2 944	3 601
Fyzické osoby	0	0
Veřejné sbírky	0	0
Celkem	2 944	3 601

4. ZAMĚSTNANCI A ČLENOVÉ STATUTÁRNÍCH ORGÁNŮ

4.1 OSOBNÍ NÁKLADY

položka	r. 2016 v tis.Kč	r. 2015 v tis.Kč
mzdové náklady celkem	1 796	2 113
náklady na SZ a ZP	237	298
celkem osobní náklady	2 033	2 411

4.2 ODMĚNY A JINÁ PLNĚNÍ ČLENŮM STATUTÁRNÍCH ORGÁNŮ

Žádný z členů statutárního orgánu nepobírá odměny za výkon jejich funkce. Nejsou jim poskytovány žádné zálohy ani úvěry či jiná obdobná plnění.

5. DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K VÝKAZU ZISKU A ZTRÁTY

Výkaz zisků a ztráty byl sestaven dle Vyhlášky č. 504/2002 Sb. Veškeré náklady i výnosy se vztahují k hlavní činnosti.

5.1 PŘEHLED HOSPODAŘENÍ

rok 2016 (v tis. Kč)

Název	hlavní	hospodářská	celkem
Výnosy celkem	2 944	0	2 944
Příjmy z reklam	0	0	0
Tržby z prodeje služeb	0	0	0
Dary a příspěvky	2 944	0	2 944
Úroky z běžného účtu	0	0	0
Náklady celkem	2 932	0	2 932
Hospodářský výsledek	12	0	12

rok 2015 (v tis. Kč)

Název	hlavní	hospodářská	celkem
Výnosy celkem	3 602	0	3 602
Příjmy z reklam	0	0	0
Tržby z prodeje služeb	0	0	0
Dary a příspěvky	3 602	0	3 602
Úroky z běžného účtu	0	0	0
Náklady celkem	3 333	0	3 333
Hospodářský výsledek	269	0	269

Spolek nemá jiné příjmy než osvobozené od daně dle § 19b ZDP (dary) a příjmy, z nichž je daň vybírána srážkou podle zvláštní sazby daně (úroky z běžného účtu). Z tohoto důvodu nebyl dle §38mb ZDP povinen za rok 2016 podat daňové přiznání k dani z příjmů právnických osob.

6. VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI PO DATU ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nedošlo k žádným významným událostem, které by měly vliv na posouzení finanční a majetkové situace účetní jednotky.

Podpis statutárního orgánu:





ZA SPOLUPRÁCI A PODPORU V ROCE 2016



Accenture Czech Republic
Allen&Overy
Alzheimer Centrum
Bageterie Boulevard
Byznys pro společnost
Business & Professional Women ČR
Citi Foundation
CPI Hotels, a.s.
DM-drogerie Markt
Ekolandia s.r.o.
Fakultní nemocnice v Motole
FTV Prima
Future Recruitment s.r.o.
Hewer, z.s.
Hotel Hilton Prague
Hotel Sněžka Špindlerův Mlýn
Kompan Czech republic, s.r.o.
Linet spol. s r.o.
Misha hair studio
Palác knih Neoluxor
Pekárna Zelená Louka, a.s.
Penny Market s.r.o.
PROFIMED s.r.o.
První Chodská s.r.o.
RED salon
Seznam.cz, a.s.
ŠKODA AUTO a.s.
TOI TOI sanitární systémy s.r.o.
Zeman maso-uzeniny a.s.
Zoologická zahrada hl. m. Prahy