

ÚVODNÍ SLOVO

Vážení přátelé spolku Otevřená budoucnost,

S radostí vám představuji výroční zprávu za rok 2022 spolku Otevřená budoucnost. Opět je to pro nás příležitost, kdy můžeme zpětně zhodnotit naši práci, úspěchy, ale také výzvy, kterým jsme čelili během uplynulého roku.

Rok 2022 byl pro nás významným obdobím plným odhodlání, novinek a spolupráce. Společně jsme se snažili naplňovat naše poslání – otevírat cesty k lepší budoucnosti dětem a mladým lidem vyrůstajícím v dětských domovech a také maminkám, které se se svými dětmi musely dočasně uchýlit do azylového domu.

Na stránkách této výroční zprávy vám představíme naše projekty, které jsme v loňském roce realizovali, jak se nám v nich dařilo a jakým výzvám jsme čelili. Jsou to jak projekty dlouhodobě realizované, jako například Accenture Academy, tak projekty nové, třeba Lighthouse, jež nám umožňují cíleně pomáhat těm, kteří na své životní cestě neměli tolik štěstí.

Ráda bych na tomto místě poděkovala všem zaměstnancům a spolupracovníkům spolku za jejich obětavou práci a oddanost našemu poslání. Díky patří také všem našim partnerům, v první řadě Nadaci Terezy Maxové dětem, firemním partnerům a dobrovolníkům, kteří nás podporují ve našem snažení.

Srdečně vám děkuji za vaši důvěru a podporu.

Petra Visscher

ředitelka spolku Otevřená budoucnost

ROK 2022 V ČÍSLECH

- Podpora **82 dětí** formou doplňující přípravy na vyučování v souhrnu činila **2 411 hodin doučování**.
- Vztahy s biologickou rodinou byly podporovány u **117 dětí** z dětských domovů.
- **131 mladých** z dětských domovů bylo připravováno na samostatný život a získalo **105 cenných pracovních zkušeností**.
- Pomoc při vstupu na pracovní trh byla poskytnuta **101 mladým dospělým**.
- **63 maminkám** v azylových domech byla poskytnuta podpora při zvládání jejich finanční situace a hospodaření.
- **21 svobodných rodičů** získalo možnost kariérního poradenství, díky kterému se mohli lépe zorientovat při hledání zaměstnání a uplatnění na pracovním trhu.

PŘEDSTAVENÍ SPOLKU

A/ Základní údaje a kontakty

Sídlo: Jáchymova 26/2, 110 00 Praha 1

Tel.: 257 474 526

e-mail: info@otevrenabudoucnost.cz

www.otevrenabudoucnost.cz

IČ: 01239279

č.bank. účtu: 2108416349/2700, UniCredit Bank Czech Republic, a.s

Výkonný výbor:

Mgr. Terezie Sverdlinová

Ing. Jiřina Nachtmannová

Ing. Vilém Matyáš

Zaměstnanci:

Mgr. Petra Visscher – ředitelka spolku a manažerka projektů

Mgr. Kateřina Švecová – koordinátorka partnerských projektů

Ing. et Mgr. Vlasta Novohradská – koordinátorka partnerských projektů

Jindra Macháčová – koordinátorka partnerských projektů

Odborní spolupracovníci:

Mgr. Dana Pukancová – lektorka a konzultantka

Mgr. Andrea Hudeková – lektorka a konzultantka

Mgr. Bc. Jana Klinecká, DiS. - vedoucí oddělení Sociální péče Magistrátu hlavního města Prahy

Mgr. Ria Černá – terapeutka Amalthea z.s.

Mgr. Klára Trubačová – ředitelka Střediska náhradní rodinné péče, spolek

Mgr. Stanislava Švarcová – ředitelka Dětského domova Dolní Čermná

Mgr. Libor Širůček – ředitel Dětského domova Moravská Třebová

Dr. Jan Vyhnálek, Ph. D., - psycholog a lektor

B/ Poslání a cíle spolku

Zapsaný spolek Otevřená budoucnost je nevládní nezisková organizace. Byla založena v roce 2012 z iniciativy Nadace Terezy Maxové dětem za účelem realizace projektových záměrů a cílů v oblasti péče o ohrožené děti.

Spolek Otevřená budoucnost podporuje znevýhodněné děti a mladé lidi žijící mimo svou biologickou rodinu a pomáhá dětem, které ohrožuje nevyhovující rodinné prostředí. Na prahu dospělosti mají ztížený start do samostatného života, a proto je cílem spolku usnadnit jim vstup do běžné společnosti. Stejně tak nabízí účinnou pomoc maminkám přechodně žijícím v azylových domech a jejich dětem. Dále pak adresnou pomoc konkrétním lidem, zlepšení jejich života a kvalitativní změny v oblasti pomoci a podpory pro znevýhodněné děti a mladé lidi z dětských domovů, náhradních nebo sociálně slabých rodin.

C/ Co děláme

- **PROJEKTY:** Nabízíme konkrétní programy vzdělávání a motivace ke vzdělání, osobního rozvoje, získávání pracovních zkušeností, přípravy na volbu vhodného povolání, finanční gramotnost. Jednotlivé projekty realizujeme ve spolupráci s našimi strategickými partnery.
- **SPOLUPRÁCE:** Vítáme spolupráci se silnými strategickými partnery a odbornými garanty na národní i mezinárodní úrovni; motivujeme zaměstnavatele k hlubšímu pochopení situace mladých lidí z dětských domovů při vstupu na pracovní trh, posilujeme vazby mezi zaměstnavateli a uchazeči o pracovní místo.
- **INFORMACE:** Organizujeme setkání, semináře, konference pro média a odbornou i laickou veřejnost, vydáváme vzdělávací a propagační materiály, usilujeme o zkvalitnění vzdělávání a výzkumu a rozvoj spřízněných oborů.

NAŠE PROJEKTY

ROZJEDU TO!

Program a jeho realizace

Program Rozjedu to!, realizovaný ve spolupráci s **Nadací Terezy Maxové dětem** a společností **ŠKODA AUTO** od prosince roku 2013 do listopadu 2022, měl i v roce 2022 velmi úspěšný průběh. Aktivně jsme pokračovali ve **vzdělávacích aktivitách**, především v doučování. Od učitelů a vychovatelů z dětských domovů se nám vracela zpětná vazba, že rozšíření cílové skupiny dětí (6–26 let) v projektu přináší velmi pozitivní výsledky a potvrdilo se tím, že čím dříve se začne s dětmi kontinuálně pracovat, tím lépe. Intenzivnější podpora byla i nadále věnována mladým ve věku 11-15 let, kteří se připravují na výběr oboru následného studia a na přijímací zkoušky.

Dále jsme pokračovali v **podpoře kontaktu dětí s jejich biologickou rodinou**. Pracovali jsme s vybranými klíčovými pracovníky v jednotlivých dětských domovech, kteří se věnovali individuální podpoře dětí a řešili jednotlivé aktivity rodinných příslušníků s dětmi.

V programu pokračovalo sedm dětských domovů sídlících v těchto městech: **Krnsko, Nymburk, Mladá Boleslav, Býchory, Vrchlabí, Holice a Potštejn**.

Ohlédnutí za rokem 2022 v programu Rozjedu to!

Počet zapojených dětí v jednotlivých oblastech

Oblast vzdělávání	82
Oblast práce s biologickou rodinou	117
Oblast práce s biologickou rodinou – počet podpořených rodin	74

OBLAST VZDĚLÁVÁNÍ

V průběhu projektu bylo zajištěno doučování pro všech **82** dětí. V projektu jich pokračovalo **75**, nově jich bylo zapojených **7**, všichni 2. stupně ZŠ.

Psychologickým testováním prošlo všech 7 nově zapojených dětí 2. stupně ZŠ, kterých se týká zintenzivnělá podpora. Na základě výsledků testování byly dětem klíčovými pracovníky zpracovány individuální plány, podle kterých pro ně bylo nastaveno doučování.

Doučovací plány pro ostatní děti v projektu již zapojené byly nastaveny na základě spolupráce se školou se zaměřením na aktuální školní výsledky. Současně klíčoví pracovníci využili informace ze zpráv pedagogicko-psychologické poradny.

Doučování

Doučování probíhalo nad rámec školní přípravy a zajišťovali ho učitelé, vychovatelé nebo studenti středních či vysokých škol. Děti absolvovaly doučování hlavně z matematiky, češtiny, anglického jazyka a potom dalších předmětů podle aktuální potřeby, zejména fyziky, přírodopisu, dějepisu, zeměpisu či ruštiny. Počet hodin doučování vzrostl vždy před vysvědčením. Ve všech zapojených dětských domovech se doučování zúročilo zejména v doplnění znalostí, procvičení a upevňování látky.

Ze závěrečných reportů všech klíčových pracovníků vyplynulo, že letošní školní rok byl o něco méně složitý co do covidových opatření. Naopak se ale projevil stav skutečných znalostí dětí získaných v posledních dvou letech. Děti musely mnohem více zabrat a více se snažit, aby dosáhly na dobré známky. Pro některé z nich bylo doučování v rámci projektu Rozjedu to! zásadní pro doplnění látky a udržení prospěchu. Z reportů také vyplývá, že individuální příprava hraje velmi důležitou roli při přípravě na přijímací zkoušky na OU a SŠ. Zároveň zvyšuje motivaci a posiluje sebevědomí žáků/studentů.

Celkem bylo nakonec zajištěno **doučování pro všech 82 dětí**. Doučování probíhalo od **prosince 2021 do června 2022** a od **září do listopadu 2022**. Děti v průběhu devátého ročníku (období 10 měsíců) absolvovaly celkem rekordních **2 411 hodin** doučování, což je nejvíce v celé historii projektu.

Vzhledem k zvýšené potřebě doučování od jara 2022, jsme v podzimních měsících využili kofinancování aktivity z programu Comenius Nadace Terezy Maxové dětem a zajistili tak plnou podporu zapojených dětí.

Přijímací zkoušky na SOU a SŠ

V dubnu proběhlo přijímací řízení na střední školy a učiliště pro žáky 9. tříd. V tomto roce se ke studiu na odborných školách hlásilo **10 dětí**.

Všech 10 dětí bylo přijato na jimi zvolené obory. Konkrétně to byly obory strojírenské práce, potravinářská výroba, automechanik, kuchař/číšník a kadeřnice.

Exkurze

V tomto roce jsme realizovali dvě exkurze.

V dubnu se uskutečnila **exkurze ve společnosti CPI Hotels**. Na exkurzi se sešlo zhruba **20 dětí** z 2. stupně ZŠ z DD Krnsko, Holice, Nymburk a Býchory. Děti se seznámily s tím, jak provoz takového velkého hotelu funguje a kolik profesí v něm najde uplatnění. U každé pozice se dozvěděly, co všechno by měly umět a znát, když by ji v budoucnu chtěly vykonávat.

V listopadu jsme uspořádali **exkurzi ve výrobním závodě ŠKODA AUTO**. Do Mladé Boleslavi se sjelo zhruba **30 mladých lidí** z DD v Mladé Boleslavi, Býchor, Holic a Nymburka. Exkurze se zúčastnili především žáci, kteří se připravují na výběr oboru následného studia a na přijímací zkoušky na SOU nebo SŠ. Účastníci exkurze se podívali přímo do provozu, kde na vlastní oči viděli náročnost i nutnou odbornost práce na výrobní lince. Průvodkyně vše doplnila spoustou zajímavých informací týkajících se zaměstnání ve Škodovce.

Jak uvedla **Ivana Šoullová z DDŠ Býchory**: „*Na samotné exkurzi jsme dostali kvalitní informace o výrobních procesech. Přibližně dva žáci se poté také vyjádřili, že samotná práce v automobilce se jim líbí a rádi by v budoucnu pracovali na podobné pozici, kterou tam viděli.*“

Semináře Učím se učit

V květnu jsme se společností MP Education uspořádali další besedu na téma **Učím se učit**. Seminář proběhl prezenčně a zúčastnilo se ho 15 dětí 2. stupně ZŠ. Žáci se od lektorky dozvěděly zajímavé tipy týkající se procesu učení, např. jak se lépe soustředit, dělat si poznámky, připravit se na výuku či zvládat školní látku.

Seminář Práce s agresivitou dítěte

V říjnu jsme na základě poptávky od pracovníků dětských domovů uspořádali seminář **Práce s agresivitou dítěte**. Zúčastnilo se ho celkem 12 pracovníků z dětských domovů Holice a Nymburk. Seminář pro nás školil psycholog pan Dr. Jan Vyhnálek, Ph. D., který má s touto problematikou bohaté zkušenosti. Celý seminář se konal ve dvou dnech a propojil teorii s řadou modelových situací, umožňujících lepší uvědomění vlastního prožívání agresivity dětí.

Lenka Kupková, DD Nymburk:

„Školení bylo k užítku už jen proto, že mě donutilo v určitých situacích zpomalit a zamyslet se nad nimi. Nad tím, co bylo příčinou agrese a jak vznikla. Snažit se konfliktní situace neřešit v afektu, ale s klidnou hlavou. A hledat řešení vyhovující oběma stranám. Zda se mi to bude dařit ve všech vypjatých situacích, ukáže ale až praxe.“

OBLAST PRÁCE S BIOLOGICKOU RODINOU

Práce s biologickou rodinou

Práce s biologickou rodinou probíhala v průběhu celého roku formou mapování rodinných vztahů, navazování kontaktu s rodiči a organizování pravidelných setkávání. Klíčoví pracovníci jednotlivých dětských domovů v průběhu roku nadále mapovali rodinné vztahy dětí, aktivně se snažili o navazování a udržování kontaktu s rodiči, zprostředkovávali telefonické a video hovory, podporovali korespondenci s rodinnými příslušníky. Asistovali při návštěvách rodinných příslušníků v dětských domovech. Udržovali kontakt se sourozenci umístěných v jiných zařízeních formou telefonních hovorů a organizací návštěv. Organizovali a podporovali setkávání s dobrovolníky, kteří do některých dětských domovů dochází a s dětmi tráví čas během vycházek a různých výletů.

Velmi intenzivní byla spolupráce a komunikace v období letních prázdnin, kdy bylo nutné zajistit pobyty v rodinách, dopravu dětí a doprovod.

V období letních prázdnin jsme ve spolupráci s některými dětskými domovy zrealizovali akce, na kterých se mohly setkat děti se svými rodiči mimo dětský domov. Před Vánoci se zase setkání realizovala v dětských domovech a rodiče s dětmi pekli cukroví.

Příběh z praxe

„Do dětského domova v Potštejně přišla dvojčata, která byla předtím téměř rok umístěna ve ZDVOP (Zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc) kvůli nevyhovujícím bytovým podmínkám a nedostatečné péči ze strany matky. Klíčová pracovníce domova začala ve spolupráci s pracovníci OSPOD (Orgán sociálně-právní ochrany dětí) mapovat bezpečné kontakty s příbuznými dětmi. Podařilo se navázat pravidelný kontakt s dědečkem dětí, který si je na konci března vzal na víkendový pobyt, posléze u něj děti strávily i velikonoční prázdniny. S dědečkem dětí jsou nyní domluveny pravidelné víkendové pobyty. Probíhal i telefonický kontakt s matkou, kterou klíčová pracovníce motivovala k návštěvě dětí. Poté proběhla první asistovaná návštěva matky v dětském domově. Byly domluveny podmínky návštěv, které by nyní mohly probíhat pravidelně.“

Odborné semináře pro pracovníky dětských domovů

Ve spolupráci s Pardubickým krajem proběhly v květnu a v červnu dva cykly dvoudenních seminářů **Podpora vztahu dítěte v náhradní péči s biologickou rodinou**. Celkem bylo proškoleno 38 pracovníků dětských domovů a výchovných ústavů sídlících v Pardubickém kraji. Vedly je opět lektorky Mgr. Dana Pukancová a Mgr. Andrea Hudeková.

Akreditace semináře Podpora vztahu dítěte v náhradní péči s biologickou rodinou na MPSV

Během letních prázdnin jsme zpracovali žádost o akreditaci v systému pro agendu akreditací MPSV (AKRIS). Tato žádost byla podána na MPSV v září a v říjnu byla akreditační komisí MPSV semináři akreditace udělena.

Metodika Podpora vztahu dítěte v dětském domově s biologickou rodinou

Na základě doporučení nezávislých expertů byla vytvořena pracovní skupina, která se podílí na rozšíření metodiky a jejím zapracování do českého prostředí. Pokračujeme tak ve snaze šířit vědomosti o práci s biologickou rodinou, které jsme v rámci projektu Rozjedu to! začali.

ACCENTURE ACADEMY

V průběhu roku 2022 bylo v rámci projektu Accenture Academy podpořeno 131 dětí z toho bylo 38 nováčků (38 dětí bylo v tomto roce do projektu a realizace projektových aktivit zapojeno zcela nově). Od roku 2011, kdy byl projekt v dětských domovech zahájen se ho zúčastnilo celkem 557 mladých dospělých vyrůstajících mimo vlastní rodinu. V průběhu jedenácti let bylo do projektu zapojeno 27 dětských domovů napříč celého území České republiky. Cílenými projektovými aktivitami Accenture Academy předchází selhání, vedoucího v mnoha případech k závislosti mladého člověka na sociálním systému.

Projekt a jeho realizace:

Projekt je realizován ve spolupráci s **Nadací Terezy Maxové dětem a společností Accenture Czech Republic**. Nadace Terezy Maxové dětem se dlouhodobě věnuje podpoře vzdělání a rovných příležitostí pro děti a mladé lidi, odkázané na výchovu v institucionální péči.

Společnost Accenture vytvořila celosvětovou iniciativu – Schopnostmi k úspěchu (Skills to Succeed). Cílem této iniciativy je vzdělávat lidi po celém světě pěstováním schopností, které jim umožňují zapojit se a přispívat do ekonomiky i celé společnosti, současně se podílet na vytvoření přibližně půl milionu nových pracovních míst po celém světě.

Hlavní oblasti projektových aktivit

- A. Obeznamení se vzdělávacími možnostmi v regionu dětského domova, případně i mimo něj.
- B. Příprava na hledání práce a vstup do zaměstnání,
- C. Vyhledávání pracovních příležitostí v regionu a doprovázení.
- D. Zvyšování finanční gramotnosti.

Ohlédnutí za rokem 2022 v projektu Accenture Academy

V roce 2022 bylo do projektu zapojeno 15 dětských domovů: Potštejn, Písek, Nové Strašecí, Ústí nad Labem, Krnsko, Dubenec, Dolní Počernice, Holice, Sázava, Unhošť, Nymburk, Dolní Lánov, Staňkov, Kostelec nad Orlicí a Solenice. V rámci projektových aktivit bylo v uplynulém roce podpořeno celkem 131 mladých lidí z toho 38 mladých lidí vstoupilo do projektu v tomto roce zcela nově.

Pracovní zkušenosti

Celá řada autorů odborných článků a publikací, lékaři i odborníci přímo z praxe se shodují, že dívky i chlapci opouštějící dětský domov jsou ohroženi sociálním vyloučením. Na tuto skutečnost reagují case manažeři svým individuálním přístupem ke každému účastníkovi projektu. V roce 2022 bylo díky case manažerům poskytnuto 4 151 hodin individuální práce, což je o 1 038 hodin více než v roce předcházejícím. Prostřednictvím kontinuální a dlouhodobé práce case manažerů se v roce 2022 získalo brigádu celkem 89 mladých lidí, 9 díky podpoře projektu nastoupilo do zaměstnání na hlavní pracovní poměr.

Semináře finanční gramotnosti

FINANČNÍ AKADEMIE – seminář finanční gramotnosti byl v letošním roce inovovaný a převedený do interaktivní formy. Interaktivní kurz se zaměřuje na pohovor, hledání pronájmu, rozpočet na domácnost, HR prezentace a pracovní smlouvy. Finanční akademie je jednou z nejoblíbenějších aktivit mezi case manažerů, ale i u samotných účastníků projektu. Přesto se nám z personálních důvodů ze strany firmy Accenture nepodařilo v rámci Finanční akademie uspořádat ani jedno setkání. Interaktivní podoba semináře tak čeká na účastníky projektu hned na začátku následujícího kalendářního roku.

Setkání s case manažery

Case manažeři jsou srdcem našeho projektu, bez jejich profesionálního, osobního i odborného nasazení by projekt nefungoval. I v letošním roce se nám podařilo společně se setkat. Většina case manažerů se dostavila osobně, někdo byl připojen on-line, třeba z auta z cesty nebo přímo ze služby v dětském domově 😊. Shrnutí projektových aktivit a představení dalšího směřování projektu, je velmi důležitou informací pro všechny, neboť se na výsledcích projektu podílejí všichni, nejen my z prostředí nadace.

Hodnocení projektu:

Honza (16 let) - „Ze začátku jsem vůbec nevěděl, co od projektu Accenture Academy mám čekat. Když nás s ním v domově seznamovali a nabízeli nám účast v něm, tak jsem souhlasil, ale po pravdě jsem nevěděl o co přesně jde. Trochu jsem si myslel, že půjde zase o trapný přednášky, ale je to úplně jiný. Teta, teda case manažerka za námi jezdí podle toho, jak se domluvíme, což se mi líbí. Že se domluvíme podle toho, jak se to hodí mě, jako že nemusím rušit třeba posilku nebo kámoše. Řešíme společně věci, který já potřebuju a že pořád do kola neřešíme třeba něco co už jsme slyšeli tisíckrát např. životopis. Díky projektu se mi podařila najít brigáda na léto v jedné soukromé firmě a poprvé jsem si ofiko vydělal svoje vlastní peníze, mít vlastní peníze, mě baví.“

Case manažerka – „Projekt Accenture Academy vnímám jako výjimečný, smysluplný a praktický. Samotnému mi dává smysl, proto v něm působím téměř od jeho zahájení až do současnosti. V rámci společných setkání s dětmi řešíme reálné situace týkající se jich samotných, školu, práci, bydlení. Zkrátka jednotlivé aktivity šiji přímo na míru konkrétnímu mláďochovi, mám možnost reagovat na jeho individuální potřeby a přání, v tom mi to celé přijde jedinečné.“

TO DÁŠ!

Projekt a jeho realizace:

Projekt sociálně personální agentury, To dáš!, realizovaný od roku 2017 vznikl v rámci mezinárodní strategie Youth Empowered, kterou do České republiky přináší **společnost Coca-Cola HBC Česko a Slovensko** ve spolupráci se strategickým partnerem – **Nadací Terezy Maxové dětem**. Odborným partnerem pro metodiku a zároveň i poradcem pro řízení projektu je **společnost Accenture**. Právním partnerem poskytujícím bezplatné právní služby a související odborné konzultace je **advokátní kancelář Bříza & Trubač**.

Od začátku projektu jsme při hledání práce podpořili celkem 599 znevýhodněných mladých lidí.

Ohlédnutí za rokem 2022 v projektu To dáš!

Během celého roku jsme pomáhali znevýhodněným mladým lidem při vstupu na pracovní trh. Celkem jsme v roce 2022 díky projektu podpořili **101 mladých lidí** z dětských domovů a domovů na půli cesty. 81 z nich dostalo individuální péči formou profesní diagnostiky, personálního poradenství, pomoci s přípravou životopisu a přípravou na pracovní pohovor, doporučení vhodných pracovních pozic a v neposlední řadě zprostředkování pracovního pohovoru. Na základě námi zprostředkovaných pohovorů získalo pracovní zkušenost 31 mladých lidí.

Dalších 20 mladých lidí získalo v rámci projektu podporu formou účasti na interaktivním semináři Life Skills.

Noví zaměstnavatelé

V průběhu roku 2022 jsme navázali spolupráci s 5 novými zaměstnavateli z rozličných oborů. Nezávislá společnost INTERGRAM z.s. je kolektivním správcem práv výkonných umělců a výrobců zvukových a zvukově obrazových záznamů. Naším uchazečům o práci nabízí administrativní pozice.

Společnost Andrew Paulsen s.r.o. přichází s nabídkou pozic pro mladé, které zajímá oblast IT. Práci v call centru pak umožňuje firma Call & Sell s.r.o.

Zajímavé pracovní pozice přináší také Stages Hotel Prague, kde se naši zájemci o práci mohou ucházet o práci recepčních, číšníků, servírek nebo barmanů a barmanek.

Zaměstnání v oblasti údržby a čištění komunikací, údržby městské zeleně, svozu odpadů a jejich likvidace nabízí podnik Komwag.

Semináře Life Skills

Zážitkový workshop LIFE SKILLS se znovu vrátil do své původní podoby naživo, kdy se školitelé z firmy Coca-Cola HBC, s účastníky dětských domovů schází osobně přímo v místě dětského domova nebo v jeho blízkém okolí. V březnu workshop proběhl hned dvakrát, nejprve pro zájemce z dětského domova v Písku a následně pro dětský domov v Ústí nad Labem. Celkem se ho zúčastnilo 20 mladých kluků a holek, kteří byli programem nadšeni. Tvorba osobních erbů, životní příběhy, vymezení priorit, uvědomění si toho, kam chci směřovat a jaké mám přednosti, umožnili účastníkům jiný pohled na jejich životní situaci. To dokládá i výpověď jedné z účastnic: *„Díky Coca-Cole a erbům, které jsme vyráběli, jsem konečně uviděla, co vlastně v budoucnu chci a že to není nedosažitelné.“*

Exkurze v Coca-Cola HBC a návštěva Zásilkovny

V květnu proběhla díky hlavnímu partnerovi projektu To dáš!, kterým je Coca-Cola HBC, velmi zajímavá akce pro mladé z dětských domovů. Dle výpovědi paní ředitelky dětského domova v Ústí nad Labem v účastnících dlouho rezonovala. Jednalo se o exkurzi do výrobního závodu Coca-Cola a odbornou přednášku Simony Kijonkové – zakladatelky Zásilkovny. Všichni účastníci měli možnost nahlédnout do neznámého pracovního prostředí, a tak nejen navnímat firemní kulturu, ale získat představu o možném pracovním uplatnění. Holky i kluci se shodovali, že nejvýznamnější součástí odpoledne bylo setkání se Simonou Kijonkovou. Její inspirativní příběh je ohromil a rozpoutal mezi všemi velkou diskusi a sdílení obdivu.

Domeq Academy

I v roce 2022 jsme díky partnerské spolupráci s firmou CTP mohli mladým lidem z dětských domovů nabídnout zkušenost samostatného života v rámci programu Domeq Academy. Celkem se letos do programu zapojilo 7 studentů z dětských domovů v Dolních Počernicích, Holicích a Ústí nad Labem. Všichni si během letních měsíců mohli naplno vyzkoušet, jaké to je stát na vlastních nohou. Stejně jako v předchozích ročnících byli účastníci programu ubytováni v prostorách moderního zařízení Domeq, které se nachází kousek od samotného centra Brna, čehož naši účastníci využívali ve volném čase o víkendu nebo v pracovních dnech po práci. Samostatné hospodaření se opět učili při nakládání s rozpočtem, který měli k dispozici. Plánovali si své výdaje, nákupy potravin pro přípravu jídla, obstarávání potřebných věcí např. v drogerii či lékárně, ale také náplň volného času. Brigádu všem zajistila firma CTP, kde během pobytu kluci i holky pracovali a pomáhali při úklidu kanceláří nebo údržbě venkovních prostor.

Exkurze v hotelu Hilton Prague

Díky naší dlouhodobé spolupráci s hotelem Hilton Prague jsme v říjnu mohli několika mladým lidem z dětských domovů nabídnout možnost exkurze a krátkého workshopu v prostředí hotelu. Všichni účastníci si mohli prohlédnout různé prostory, které hotel svým klientům

nabízí. Viděli nejen pokoje a luxusní apartmány, ale také třeba tělocvičnu, zasedací místnosti, kongresové sály nebo zázemí restaurace. Získali také informace o možnostech pracovního uplatnění ať už formou brigády nebo stálého pracovního poměru. A v neposlední řadě měli příležitost si sami vyzkoušet, jaké to je, starat se o hosty v hotelu, když měli sami např. skládat ručníky a prostřít stůl podle hotelových standardů.

Příběhy mladých lidí

Eva – S Evou spolupracujeme dlouhodobě. V minulosti se nám pro ni podařilo najít zajímavé pracovní uplatnění a již rok pracuje v České poště. Eva se na nás znovu obrátila s prosbou, že by po roce uvítala změnu a také pozici, která by byla méně exponovaná než její dosavadní práce za přepážkou na poště. Jelikož byla Eva s Českou poštou jako se zaměstnavatelem velmi spokojená, podpořili jsme ji v komunikaci s HR manažerkou. Ta Evě navrhla, aby se zúčastnila výběrového řízení na pozici datového analytika. Po několika kolech pohovorů byla Eva na tuto pozici přijata.

MADE BY

Projekt a jeho realizace

Projekt realizujeme ve spolupráci s Nadací Terezy Maxové dětem již desátým rokem. Jedná se o program šitý na míru každé zapojené klientce z azylového domu dle její aktuální situace a individuálních potřeb. Projekt je rozdělen systematicky a umožňuje matkám během pobytu v azylovém domě získat potřebné znalosti v jednotlivých oblastech, které jsou spolu úzce propojeny. Matka, která se do projektu zapojí, má možnost získat adekvátní teoretické, ale především praktické znalosti ve třech základních oblastech – finanční gramotnosti, hospodaření a péče o dítě.

Cílem projektu je, aby zapojené klientky po absolvování aktivit programu byly schopné vést svou vlastní domácnost.

V průběhu roku 2022 jsme pokračovali v podpoře a spolupráci se 4 azylovými domy a jejich klientkami. Jednalo se o: Azylový dům pro ženy a matky s dětmi o. p. s. ve Vsetíně, Azylový dům pro matky s dětmi, Centrum Rodina v tísni v Oseku, Azylový dům pro ženy a matky v Lovosicích a Azylový dům pro matky s dětmi Agapé v Krupce.

Ohlédnutí za rokem 2022 v projektu Made by

V roce 2022 se zapojilo do programu 63 klientek. V oblasti finanční gramotnosti se ženy naučily základní dovednosti v sestavování rodinného rozpočtu a vytváření finančních rezerv, postupně si osvojily rozdíly mezi zbytnými a nezbytnými výdaji a získaly přehled o možnostech levného nakupování. Lektory pomohly ženám zmapovat jejich osobní dluhy a domluvit splátkové kalendáře. Klientky byly seznámeny s možnostmi hledání zaměstnání. Naučily se vytvořit si životopis a byly připravovány na pohovory a jednání se zaměstnavateli.

Prostřednictvím pravidelných přednášek, diskuzí, besed, ale také praktickým nácvikem si zapojené ženy osvojily nové dovednosti v přípravě levných, ale výživově hodnotných pokrmů pro sebe a své děti. Učily se efektivně pracovat se svými rodinnými prostředky, sestavit si jídelníček na několik dnů, připravit nákupní seznam, ale také využít zdarma poskytnutých surovin. Tato aktivita navíc vedla k utužování vztahů mezi uživateli i jejich dětmi.

V teoretické rovině posilování rodičovských kompetencí sestavily lektorky pro jednotlivé maminky specifický program pro přiblížení potřeb jejich dětí navázaný na konkrétní situace klientek. V praktické rovině se pak maminkám dostalo podpory při přípravě dětí do školy a nastavení volnočasových aktivit. Velkým přínosem pro rozvoj jejich vztahu s dětmi byly ukázky možností společného trávení času a vytvoření rodinných rituálů, jako je například společné stolování.

Všechny klientky pracovaly na zlepšení svých dovedností minimálně ve dvou oblastech projektu a všechny se v každé oblasti, na jejichž zlepšení pracovaly, posunuly alespoň o jeden bod v hodnocení.

Realizovaná návštěva azylových domů v Lovosicích a Teplicích nám poskytla pohled do životů těch, kteří hledají útočiště a podporu ve chvílích krize a znovu nám potvrdila důležitost těchto zařízení v podpoře těmto klientkám najít zpět cestu ke své nezávislosti a sebeúctě. Měli jsme možnost mluvit i s několika obyvatelkami, které s námi sdílely své příběhy a zkušenosti. S pracovníky podporovaných azylových domů jsme vzájemně sdíleli zkušenosti s osvědčenými postupy, inspirovali se, hledali lepší způsoby, jak poskytovat podporu a ochranu ženám a rodinám v obtížných situacích, ale i samotným pracovníkům azylových domů.

Navštívili jsme i neziskovou organizaci HoSt, která se také mimo jiné zabývá podporou vztahu matky a dítěte, abychom společně hledali nové způsoby podpory žen v azylových domech. Jednou ze zanedbaných kompetencí je právě ta rodičovská, která je zaměřená na rozvoj vztahu mezi rodičem a dítětem. Díky vlastním zážitkům z dětství jsou mnozí traumatizováni trvale, nejsou schopni prožívat život „naplno“, napojit se na vlastní dítě a vybudovat blízké a bezpečné vzaty. Seznámili jsme se s metodikou „Rodina hrou“ s využitím speciální herní pomůcky – deky a typizovaných postav, kterou bychom rádi v rámci projektu Made by implementovali do spolupracujících azylových domů.

Stejně jako i v předchozích letech vyráběly maminky z azylových domů v rámci rozvoje rukodělných činností výrobky, které jsme v rámci projektu Teribear hýbe Prahou prodávali. Maminky z azylových domů získaly příležitost k finančnímu zlepšení své situace a veřejnost nákupem výrobků podpořila dobrou věc a přispěla tak ke změně k lepšímu životu těch, kteří se nacházejí v nesnázích.

Příběh paní Květy

Květa se nastěhovala do azylového domu se třemi dětmi. Přišla z velkého města, kde jí sice materiálně nic nechybělo, ale žila v neustálém strachu z psychického i fyzického teroru násilnického partnera. V prvních dnech byla ona i děti tak vystrašené, že se bály vycházet ven. Časem začal znít z jejich pokoje smích a děti si našly nové kamarády, chodily do školky, do školy, a také na kroužky. Postupem času se Květa přestala bát chodit ven a po několika týdnech se spolu s dětmi samy odvážily vyjet do většího blízkého města. Chvilí bylo lépe, chvíli bylo hůř. Každý telefonát bývalého partnera znovu probudil paniku a pláč... S pomocí sociálních pracovníků se postupně propracovala k tomu, aby se s ním po několika měsících dokázala potkat. Během ročního pobytu v azylovém domě se s pomocí nadačního programu MADE BY připravila na nový život. Dnes bydlí v sociálním bytě jen o pár ulic dál a spolupracuje s terénní službou. Zpět do velkého města už se vracet nechce. Na malém městě se maminka i děti cítí bezpečně a věří, že to zlé už nechaly za sebou.

LIGHTHOUSE

Projekt a jeho realizace

Projekt Lighthouse je naší novou iniciativou, kterou ve spolupráci s Nadací Terezy Maxové dětem reagujeme na současnou nepříznivou ekonomickou situaci mnoha rodin a zejména rodičů samozivitelů. Projekt realizujeme s důrazem na téma práce a kariérního poradenství s cílem podpořit rodiče v nouzi.

Pro matky a otce v azylových domech je připravena pomoc v oblasti hledání práce a osamostatnění. Nabízíme kurzy kariérního poradenství, jejich cílem je maximalizovat potenciál rodičů a pomoci jim s hledáním vhodného pracovního místa. Hlavním cílem této podpory je zvýšení sebevědomí a motivace k dalšímu samostatnému životu, stejně jako hledání pracovních míst a uplatnění.

Ohlédnutí za rokem 2022 v projektu Lighthouse

Kurzy kariérního poradenství byly v roce 2022 realizovány ve třech azylových domech – v azylovém domě v Mělníku, v Kralupech nad Vltavou a v Lovosicích. Celkem se do kurzů zapojilo 21 účastníků. Během tříměsíčního programu se v rámci společných workshopů orientovali například v těchto tématech – jak hledat práci na současném pracovním trhu, co umím, jak napsat CV a motivační dopis, vyjednávání o plat a další. Kromě společných setkání každý z účastníků využíval také individuálních konzultací s kariérní poradkyní, jež jim pomáhala řešit jejich konkrétní situaci a směřovala je na jejich osobní cestě.

Celkem 3 účastnice si našly práci, další program motivoval k absolvování rekvalifikačních kurzů a k aktivnímu hledání zaměstnání.

Příběh Kláry

Klára je mladá maminka dvou dětí. Na první workshop přišla s malým miminkem v náručí a bez jakýchkoli očekávání. Vzhledem ke své situaci neviděla v účasti v programu žádný přínos a zdálo se, že rezignovala. Během workshopů a individuálních konzultací se však začala aktivně zajímat o svou situaci a začala objevovat své možnosti. Povzbuzovaly ji drobné úspěchy, a nakonec se stala vzorem pro ostatní ženy zapojené do programu.

Přestože byla na mateřské dovolené, dokázala si najít práci na částečný úvazek a požádat o adekvátní mzdu. Našla si byt, do kterého se přestěhovala ještě před ukončením programu. A nakonec se také rozhodla vrátit do školy, aby si dokončila maturitní vzdělání.

CO PLÁNUJEME DO ROKU 2023

Plánujeme pokračovat v rozvoji našich stávajících projektů a zároveň bychom rádi iniciovali projekty nové.

Chceme pokračovat v podpoře tématu **vztahu a kontaktu dětí s jejich biologickou rodinou**. Naším cílem je navázat na ukončený program Rozjedu to! a i nadále spolupracovat s klíčovými pracovníky v dětských domovech při jejich individuální práci s dětmi. Pracovníkům z dětských domovů opět nabídneme akreditovaná školení *Podpora vztahu dítěte v náhradní péči*

s biologickou rodinou. Dětským domovům a jejich zřizovatelům také představíme metodiku *Podpora vztahu dítěte v dětském domově s biologickou rodinou*, která vedle teoretických východisek dané problematiky nabídne také konkrétní nástroje k využití při práci s dětmi.

Naším cílem je i nadále pomáchat dětem a mladým lidem při jejich cestě k samostatnému životu ještě před odchodem z dětského domova nebo po něm v těchto podobách:

- Formou kontinuální dlouhodobé práce case manažerů v dětských domovech při řešení aktuálních situací s jednotlivými mladými a jejich doprovázení v průběhu vstupu do samostatného života.
- Přípravou na odchod z dětského domova v rámci seminářů finanční gramotnosti, motivačních seminářů nebo pomocí při sestavování životopisu či přípravou na pracovní pohovor či individuálního kariérového poradenství.
- Mentorskou podporou stávajících i nových zaměstnavatelů, kteří formou brigád či pracovních poměrů umožní získávání prvních pracovních zkušeností mladým lidem z dětských domovů.

Dále chceme pokračovat v podpoře maminek v azylových domech. Budeme je vzdělávat v oblasti finanční gramotnosti, pomáhat jim upevňovat praktické pracovní návyky a také je podporovat při hledání vhodného pracovního uplatnění. Také upevňování rodičovských kompetencí a péče o domácnost budou součástí podpory, aby „rodina“ po odchodu z azylového domu dobře fungovala.

V neposlední řadě plánujeme sdílení zkušeností s ostatními neziskovými organizacemi. Zejména ve spolupráci s platformou *Do dospělosti* se zaměříme na prohlubování spolupráce v rámci tématu přípravy mladistvých na odchod z dětského domova.

FINANČNÍ ZPRÁVA

Viz přílohy

DĚKUJEME ZA SPOLUPRÁCI A PODPORU V ROCE 2022



Accenture Czech Republic
ACTIVA spol. s r.o.
Allen & Overy
Andrew Paulsen s.r.o.
ARAMARK, s.r.o.
AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o.
Bříza & Trubač, s.r.o., advokátní kancelář
Call & Sell s.r.o.
Coca-Cola HBC Česko a Slovensko
CPI Hotels a.s.
CTP Invest, spol. s r.o.
Food Code Cacao s.r.o. – Cacao Prague
Hilton Prague
House Services CZ s.r.o.
INTERGRAM, nezávislá společnost výkonných umělců a výrobců zvukových a zvukově-obrazových záznamů, z.s.
Karlovarské minerální vody, a.s.
Kaufland Česká republika v.o.s.
Komwag, podnik čistoty a údržby města, a.s.
Květinový svět, s.r.o. – Belles Fleurs
MIKRA CAR s.r.o.
MILANNA – úklidový servis s.r.o.
MP Education, s.r.o.
M2C
Nestlé Česko, s.r.o., Divize Nespresso
New Yorker
Penny Market, s.r.o.
První novinová společnost a.s.
PPL CZ s.r.o.
SeneCura s.r.o.
Stages Hotel Prague
ŠKODA AUTO, a.s.
TA KAVÁRNA – Borůvka Praha o.p.s.