

The background is a light blue sky with white clouds and small white stars. A stylized rocket with a white body and orange nose cone and fins is launching upwards from a large white cloud. The rocket has a blue circle on its side and a small blue flame at its base. The text 'VÝROČNÍ ZPRÁVA' is in dark blue and '2017' is in orange, both centered on the white cloud. A smaller orange cloud at the bottom right contains the text 'OTEVŘENÁ BUDOUCNOST' flanked by winged brackets.

VÝROČNÍ ZPRÁVA **2017**

OTEVŘENÁ
BUDOUCNOST

ÚVODNÍ SLOVO

MILÍ PŘÁTELÉ,

Po roce se opět setkáváme na stránkách naší výroční zprávy a s radostí se s vámi podělíme o výsledky naší práce v roce 2017. I v tomto roce jsme se v souladu s naším cílem věnovali podpoře dětí a mladých vyrůstajících v dětských domovech nebo žijících v domovech na půli cesty a také maminkám, které se díky nepříznivé životní situaci ocitly v azylovém domě. Těší nás, že vidíme výsledky naší práce přímo v příbězích jednotlivých klientů.

Jedním z takových příběhů je osud mladé maminky Lenky, která se kvůli dlouhodobému násilí ze strany partnera musela i se svým synem uchýlit do azylového domu. V srpnu Lenku čekaly hned tři velké změny, na které se necítila připravená – odchod z azylového domu do samostatného bydlení, nástup syna do první třídy základní školy a hledání práce. Bála se. Nevěřila si. V rámci našeho projektu „To dáš!“ jsme se s Lenkou setkali a jako součást profesní diagnostiky, kterou projekt nabízí, jsme jí také poradili, jak upravit svůj životopis. Lenka naši pomocnou ruku přijala. V rámci našeho rozhovoru jsme probrali nejen práci, ale i ostatní změny v Lenčině životě a možnosti řešení. Jaké bylo naše překvapení, když jsme Lence zavolali a ona nám řekla: „Já už od pondělka pracuju!! Byla jsem tak nadšená po našem posledním setkání, udělala jsem v životopise úpravy a hned jsem ho taky poslala na nějaké inzeráty. Šla jsem na pohovor a vzali mě.“ Díky, Lenko, že jste se dokázala postavit sama za sebe, že jste nám svým příběhem dokázala, že naše práce má smysl. Naše velké díky patří i firemním partnerům a spolupracujícím neziskovým organizacím za ochotu pomáhat! A v neposlední řadě srdečně děkujeme Nadaci Terezy Maxové dětem, která je naším blízkým partnerem a se kterou společně pomáháme.

Přejeme nám všem hodně zdaru při společné práci i v dalších letech!

Tým spolku Otevřená budoucnost

PŘEDSTAVENÍ SPOLKU

A/ ZÁKLADNÍ ÚDAJE A KONTAKTY

Sídlo:

Jáchymova 26/2, 110 00 Praha 1

Tel., Fax: 257 474 526, 257 474 531

e-mail: info@otevrenabudoucnost.cz

www.otevrenabudoucnost.cz

IČ: 01239279

č.bank. účtu: 2108416349/2700, UniCredit Bank Czech Republic, a.s.

Výkonný výbor:

Ing. Vilém Matyáš

Mgr. Terezie Sverdlínová

Ing. Jiřina Nachtmannová

Zaměstnanci:

Šárka Navaláná

Tereza Klementová

Bc. Simona Petřejová

Mgr. Petra Visscher

Vlasta Novohradská

Josef Trnka

Odborní spolupracovníci:

PhDr. Jan Vyhňálek – psycholog, terapeut a lektor

Mgr. Ivana Janišová – psycholožka

Mgr. Igor Grimmich – ředitel Dětského domova Husita v Dubenci

Juraj Vrabko – HR ředitel ze společnosti CBRE, vývojář aplikace Jobventura

B/ POSLÁNÍ A CÍLE SPOLKU

Zapsaný spolek Otevřená budoucnost je nevládní nezisková organizace. Byla založena v roce 2012 z iniciativy Nadace Terezy Maxové dětem za účelem realizace projektových záměrů a cílů v oblasti péče o ohrožené děti.

Cílem spolku je adresná pomoc konkrétním lidem, zlepšení jejich života a kvalitativní změny v oblasti pomoci a podpory pro znevýhodněné děti a mladé lidi z dětských domovů, náhradních nebo sociálně slabých rodin.

C/ ZÁKLADY NAŠÍ PRÁCE

V naší každodenní práci si neustále uvědomujeme, jak náročné životní problémy musí naši klienti řešit, dlouhodobou individuální podporou jim proto chceme jejich situaci ulehčit. V rámci realizovaných projektů zajišťujeme ve spolupráci s našimi partnery následující pomoc:

- Poskytujeme odborné poradenství a adresnou podporu, jejímž cílem je motivovat děti a mladé lidi ke zvyšování vzdělání, nabídnout jim širokou škálu možností vzdělávání a vhodné volby povolání, poskytnout jim možnost jejich osobního rozvoje. Jedná se o přímou pomoc realizovanou ve vybraných dětských domovech
- Zprostředkováváme dětem a mladým lidem možnost získání praktických zkušeností z pracovního prostředí, pomáháme jim najít vhodné uplatnění formou brigády nebo pracovního poměru
- Rozšiřujeme poznatky mladých lidí v oblasti finanční gramotnosti, v oblasti přípravy na hledání zaměstnání a posilujeme jejich komunikační dovednosti
- Podporujeme matky s dětmi v azylových domech při jejich návratu do běžného života
- Podílíme se na vytváření odborných materiálů a publikací určených na podporu pedagogických pracovníků při práci s dětmi v dětských domovech
- Motivujeme zaměstnavatele k zájmu a hlubšímu pochopení situace mladých lidí z dětských domovů při vstupu na trh práce, usilujeme o posílení vazeb mezi zaměstnavateli a uchazeči o pracovní místo
- Přispíváme k rozvoji informovanosti o problematice ústavní výchovy formou realizace přednášek, seminářů, či jiných osvětových akcí a setkání

NAŠE PROJEKTY

PROJEKT ACCENTURE ACADEMY

Už sedmým rokem jsme se společně s case manažery v jednotlivých dětských domovech zapojených do projektu věnovali podpoře dětí, které se připravují na přechod z ústavní péče do samostatného života. Vycházíme z potřeby každého dítěte vytvořit si vztah k blízkému člověku, proto v rámci tohoto projektu podporujeme osobní vazbu dítěte na „svého“ case manažera jako průvodce před odchodem z dětského domova. Cílem pravidelných společných setkání a aktivit je především případnému selhání těchto dětí po odchodu „do života“, které by je pak mohlo vést k závislosti na sociálním systému.

Case manažeri podporují děti v posílení finanční gramotnosti, motivují je k zájmu o kvalitní vzdělání, pomáhají připravit se na pracovní pohovor, zvládnout nároky zaměstnavatele apod. Význam projektu vidíme především v jeho dlouhodobosti. Práce v projektu probíhá kontinuálně v průběhu několika let tak, aby mladí lidé ve chvíli odchodu z dětského domova měli dostatek potřebných kompetencí ke zvládnutí všech nároků budoucího života. Tento projekt realizujeme již od roku 2011, za celou dobu jeho trvání bylo podpořeno už 359 dětí.

Komu je projekt určen:

Naše pomoc je postavena na včasné přípravě, proto se věnujeme dětem od jejich 15 let až do ukončení pobytu v dětské domově, někdy má podpora přesah i do dalších měsíců po odchodu do samostatného života. Mladí lidé tuto pomoc velmi oceňují, dává jim jistotu a oporu v jejich náročném životním období.

Projekt a jeho realizace:

Projekt realizujeme ve spolupráci s **Nadací Terezy Maxové dětem** a **společností Accenture Czech Republic**. Nadace Terezy Maxové dětem se dlouhodobě věnuje podpoře vzdělání a rovných příležitostí pro děti a mladé lidi, odkázané na výchovu v institucionální péči. Společnost Accenture vytvořila celosvětovou iniciativu - Schopnostmi k úspěchu (Skills to Succeed). Cílem této iniciativy je vzdělávat lidi po celém světě pěstováním schopností, které jim umožňují zapojit se a přispívat do ekonomiky i celé společnosti, současně se podílí na vytvoření přibližně půl milionu nových pracovních míst po celém světě.

Do projektu bylo v roce 2017 zapojeno 16 dětských domovů, celkem bylo v tomto roce podpořeno 185 mladých lidí. Podpora klientů stejně jako v minulých letech probíhala přímo v dětských domovech podle individuálního plánu rozvoje každého klienta. Projekt je postaven na dlouhodobé práci case manažerů s jednotlivými dětmi. Spolupráce se realizovala s dětskými domovy v těchto městech:

Potštejn, Písek, Nové Strašecí, Ústí nad Labem, Krnsko, Dubenec, Horní Počernice, Klánovice, Sázava, Korkyně, Unhošť, Rovečné, Jemnice, Dolní Lánov, Planá u Mariánských Lázní a Staňkov.

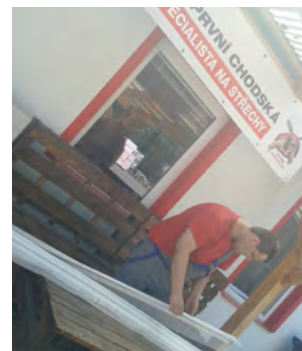
Naše dlouhodobé cíle v projektu:

- Motivovat děti a mladé lidi ke zvyšování vzdělání
- Nabídnout jim širokou škálu možností vzdělávání a vhodné volby povolání
- Podpořit je a doprovázet při hledání praxe či brigády
- Připravit, podpořit a doprovázet je při hledání a ucházení se o zaměstnání
- Zvýšit jejich orientaci ve světě osobních financí
- Celkově je připravit na samostatný život a podpořit je při hledání pracovní zkušenosti

Ohlédnutí za rokem 2017 v projektu Accenture Academy:

Umožnili jsme mladým lidem získat první pracovní zkušenosti

V rámci projektu získalo za období celého roku 2017 brigádu celkem 121 mladých lidí. Práci si zajistili za pomoci svých case manažerů, kteří je v docházení na brigády podporovali a navíc jim poskytli osobní zpětnou vazbu. Ta jim umožnila upevnit si správné pracovní návyky a uvědomit si naopak své slabé stránky.



Mladí lidé si zajistili ještě před odchodem z dětského domova práci na HPP

Celkem 13 mladých lidí si díky podpoře projektu našlo svou první práci na hlavní pracovní poměr, odcházeli do samostatného života s jistotou podepsané pracovní smlouvy u svého budoucího zaměstnavatele.

Uskutečnili jsme semináře finanční gramotnosti

V tomto roce jsme pokračovali v pořádání cyklu vzdělávacích programů (6 setkání), které mladým lidem z dětských domovů pomáhají získat informace o tom, jak zacházet se svými financemi. Děti se učí hospodařit i s malým obnosem, učí se chytře nakupovat, jak spořit a které náklady jsou nezbytné, které se naopak dají omezit. Naše programy zahrnovaly 3 typy setkání:

A/ dva březnové úvodní semináře, které děti uvedly do světa financí a seznámily je s pojmy i základními informacemi – jak si založit účet v bance, jak rozeznat dobré a špatné investice a dluhy, mluvilo se o chytrém nákupu apod.

B/ dubnové víkendy patřily programům ve formě soutěžní hry, která navazovala na úvodní semináře, děti si na reálných životních situacích mohly ověřit své znalosti získané v prvním kole. Vyzkoušely si hospodaření s rodinným rozpočtem – úkolem hráčů bylo rozumně investovat, spořit a reagovat na nenadálé životní situace – vše odpovídalo reálnému životu (např. získání vlastního bytu nebo úspor na stáří).

C/ finále programů finanční gramotnosti probíhá již tradičně formou soutěže ve stylu televizní hry Riskuj!. Tentokrát se děti účastnily jednoho ze dvou termínů v květnu a v červnu. Z každého domova se do soutěže zapojil 3-členný tým, ostatní se stali diváky a fanoušky svých favoritů. Vítězné týmy si odnesly zasloužené ceny. Tato forma soutěže se velmi osvědčila, některé týmy se připravovaly už s předstihem, aby uspěly.



Spustili jsme aplikaci JOBVENTURA

V minulém roce jsme mladým lidem představili herní aplikaci Jobventura, která umožňuje ještě před opravdovým pracovním pohovorem vyzkoušet si jeho atmosféru a přímo v průběhu hraného filmu reagovat na jednotlivé situace. Hra simuluje pracovní pohovor na pozici v kancelářském prostředí. Na základě zpětné vazby zapojených dětských domovů začali v roce 2017 tvůrci ze společnosti Accenture připravovat druhou verzi hry, která hráčům umožní vyzkoušet si roli uchazeče o práci v prostředí hotelu a restaurace.

Setkali jsme se case manažery ze všech zapojených dětských domovů

Klíčovou roli v projektu Accenture Academy mají bezesporu case manažeři, kteří přímo pracují s mladými lidmi v dětských domovech a pomáhají jim nejenom v přípravě na samostatný život, ale také při řešení jejich aktuálních problémů. Proto vnímáme jako velmi důležité vzájemné sdílení „casemanažerských“ zkušeností. V říjnu jsme uspořádali setkání case manažerů všech zapojených dětských domovů, abychom jim dali příležitost k výměně zkušeností, sjednocení dlouhodobého plánu projektu a představení nových iniciativ nabízených hlavním partnerem projektu.

Příběhy mladých lidí:

Pavel

se potýkal s velkými problémy v oblasti financí. Neměl uspořádané prioritní hodnoty a neuvědomoval si hodnotu peněz. Velmi snadno utrácel za nepotřebné věci a velkoryse nakupoval i na dluh. Zároveň se ale potýkal s dluhy, které narostly z nezaplacených pokut. Také díky intenzivní spolupráci s case manažerkou a zapojení do kurzů finanční gramotnosti však začal ke své finanční situaci přistupovat zodpovědně. Letos ve svých 24 letech se kurzu finanční gramotnosti zúčastnil už podruhé. Nejen že se sám naučil s penězi lépe hospodařit a začal své dluhy aktivně řešit, ale rozhodl se v podobných situacích pomáhat i jiným a přihlásil se na kurz finančního poradenství.

Radka

- stejně jako pro ostatní mladé lidi zapojené do projektu Accenture Academy je i pro Radku velkým cílem získat pracovní zkušenosti formou brigády. Radka získala brigádu v domově pro seniory, kde se jí dařilo a byla spokojená. Jednoho dne ale zoufalá a zmatená volala své case manažerce a mluvila o novém zaměstnání. Jelikož se Radka nebyla schopná v situaci sama zorientovat, case manažerka vstoupila do kontaktu přímo s ředitelkou penzionu. Ukázalo se, že penzion přechází pod nového majitele, tudíž všichni zaměstnanci budou podepisovat novou pracovní smlouvu s novým majitelem. Case manažerka Radku uklidnila, vše jí vysvětlila a celou situaci jí provedla – prošly společně náležitosti pracovní smlouvy před jejím podepsáním, seznámily se s popisem práce, vnitřními předpisy atd. Radce velmi pomohlo, že se v situaci, kdy si sama nevěděla rady, mohla obrátit na člověka, kterému důvěřovala a který jí v této pro někoho běžné situaci pomohl. Radka také usiluje o samostatné bydlení a zjišťuje možnosti podnájmu v regionu blízkém dětskému domovu, aby na své cestě k osamostatnění mohla udělat další krok.

NAŠE PROJEKTY

PROJEKT NEW JOB NEW LIFE

Projekt New Job New Life již pátým rokem pomáhá mladým lidem při hledání jejich prvních pracovních zkušeností a získávání samostatnosti. V rámci projektu jsme naše klienty připravovali na nároky zaměstnavatele, pomáhali jsme jim při osvojování pracovních návyků a podporovali v prvních pracovních uplatněních. Stejně tak jsme se snažili pomáhat odbourávat předsudky ze strany firem, v mnoha případech jsme si potvrdili, že osobním lidským přístupem zaměstnavatele lze naše klienty úspěšně začlenit do pracovního kolektivu a umožnit jim získání pozitivní zkušenosti. Díky našemu projektu se tak obě strany přesvědčily, že jejich spolupráce může fungovat.

Komu je projekt určen:

Cílovou skupinou jsou mladí lidé s institucionální zkušeností – primárně z dětských domovů, dále také z domů na půl cesty – se zájmem zvýšit svou připravenost k zařazení na pracovní trh a získat pracovní zkušenost. Spolupracujeme s klienty po celé České republice. Našími partnery v komunikaci jsou dětské domovy a domy na půl cesty, jejichž ředitelé, vychovatelé a sociální pracovníci mohou nejlépe doporučit motivované klienty, případně ve spolupráci s námi na jejich motivaci pracují.

Naše dlouhodobé cíle v projektu:

- včasná příprava mladých lidí na získání pracovní pozice formou seznamování s firemním prostředím i nároky jednotlivých zaměstnavatelů, trénování pracovních pohovorů
- snížení nezaměstnanosti mladých lidí po opuštění dětského domova a omezení jejich závislosti na sociálním systému
- získání potřebných pracovních návyků a kompetencí mladého člověka potřebných pro udržení jeho nové pracovní pozice
- podpora zaměstnavatelů při utváření role mentora jako průvodce mladého člověka na novém pracovišti v prvním období po jeho nástupu
- zvýšení soběstačnosti a samostatnosti mladého člověka ve chvíli opuštění dětského domova a posílení jeho šance k úspěchu na trhu práce
- omezení rizika selhání mladého člověka při vstupu do samostatného života
- trvalá změna pohledu veřejnosti na tyto mladé lidi, eliminování předsudků o rizicích této cílové skupiny

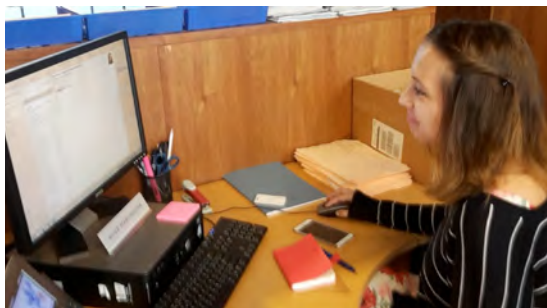
Projekt a jeho realizace:

Tento projekt byl realizován od roku 2013 ve spolupráci s našimi partnery – s **Nadací Terezy Maxové dětem**, která se dlouhodobě angažuje v podpoře vzdělání a rovných příležitostí pro děti a mladé lidi odkázané na výchovu v institucionální péči, a s **platformou Byznys pro společnost**, která pracuje s odpovědnými firmami a rozvíjí CSR programy. Po pětileté realizaci byla spolupráce na projektu ukončena k 31.7.2017.

Ohlédnutí za rokem 2017 v projektu New Job New Life v číslech:

Celkem 38 mladých získalo v rámci projektu v období leden – červenec pracovní zkušenost. 29 z nich získalo svou vlastní pracovní zkušenost formou brigády. Jednalo se o víkendové či prázdninové brigády nejčastěji v prostředí hotelů či restaurací, případně v prodejnách potravin. 9 mladých lidí získalo práci na hlavní pracovní poměr.

Zorganizovali jsme dvě exkurze do firem, abychom mladým lidem ukázali pracovní možnosti v různých prostředích. Během první exkurze jsme účastníkům představili pracovní prostředí v prodejně DM drogerie v Rychnově nad Kněžnou. Druhá je pak zavedla do prostředí hotelu, kdy měli možnost navštívit hned dva CPI hotely v Mariánských Lázních.



Představili jsme příběhy našich klientů na stránkách časopisu Zámeček

Stejně jako v předchozích letech jsme prezentovali příběhy mladých lidí v časopise Zámeček v rubrice „burza práce“. Tyto příběhy přinášely dětem z dětských domovů inspiraci a vzor jednoho z jejich vrstevníků, který se nebál přijmout zodpovědnost za svůj vlastní život a využil nabídku od některého zaměstnavatele v rámci projektu New Job New Life.

Těší nás, že díky dlouhodobosti projektu se začalo vytvářet propojení mezi dětskými domovy a zaměstnavateli v regionech. Navzájem využívají vazeb, které jsme za dobu trvání společně vytvořili, a sami komunikují o brigádách pro děti.

NAŠE PROJEKTY

PROJEKT TO DÁŠ!

Na podzim roku 2017 jsme započali realizaci nového projektu To dáš! Projekt si klade za cíl zprostředkovat práci či pracovní zkušenost znevýhodněným mladým lidem a vytváří podmínky, které jsou nezbytně nutné nejen k úspěšnému získání pracovního místa, ale také jeho udržení. Projekt funguje na principu sociální personální agentury, kdy odborníci na základě profesní diagnostiky pečlivě vybírají vhodné kandidáty na vybrané pracovní pozice, propojují je s danými zaměstnavateli a doprovázejí je v celém procesu adaptace do nového firemního prostředí. Rovněž usnadňují počáteční komunikaci se zaměstnavatelem.

To dáš!

Komu je projekt určen:

Klienty projektu jsou mladí lidé opouštějící institucionální výchovu nebo žijící v domovech na půl cesty a maminky v azylových domech. Projekt funguje celorepublikově, pomáháme tedy takto znevýhodněným klientům ve všech regionech. Tyto mladé lidi podporujeme v rozvinutí a upevnění pracovních návyků a dovedností.

Projekt a jeho realizace:

Projekt To dáš! vznikl v rámci mezinárodní strategie Youth Empowered, kterou do České republiky přináší **společnost Coca-Cola HBC Česko a Slovensko** ve spolupráci se strategickým partnerem - **Nadací Terezy Maxové dětem**. Odborným partnerem pro metodiku a zároveň i poradcem pro řízení projektu je **společnost Accenture**. Právním partnerem poskytujícím bezplatné právní služby a související odborné konzultace je **advokátní kancelář Bříza & Trubač**.

Naše dlouhodobé cíle v projektu:

- Učíme mladé lidi postavit se na vlastní nohy, najít si práci a prožít plnohodnotný život.
- Připravujeme je na pracovní pohovor, následný samostatný život a na zodpovědnost, kterou s sebou přináší.
- Hledáme možnosti našich klientů a vhodné pracovní pozice, které jim umožní jejich potenciál rozvinout.
- Na cestě zaměstnávání provázíme naše klienty i firmy, zůstáváme v kontaktu v průběhu zaměstnání a společně řešíme případná zaskobrtnutí.
- Dáváme šanci vzít osud do vlastních rukou, začít zodpovědný život a jít do toho beze strachu.



Ohlédnutí za rokem 2017 v projektu To dáš!:

Podpořili jsme 74 mladých lidí

Během období realizace projektu v roce 2017 jsme celkem podpořili 74 klientů. 27 v nich prošlo profesní diagnostikou a personálním poradenstvím, díky němuž získali nejenom upravený profesní životopis, ale také cenné rady o tom, jak se představit na pracovním pohovoru, a v neposlední řadě doporučení vhodných pracovních pozic.

Celkem jsme zprostředkovali 45 pracovních pohovorů, na jejichž základě získalo pracovní zkušenost 31 mladých lidí. 25 klientů získalo pracovní zkušenost formou brigády a 6 mladých lidí podepsalo smlouvu na hlavní pracovní poměr.

Připravujeme metodiku pro zaměstnavatele

Jako velmi důležitý faktor při vstupu do nové práce vnímáme fakt, že mladí lidé, kteří vyšli z ústavní výchovy, potřebují ve svém prvním zaměstnání zvýšenou podporu a přístup šitý na míru, takový, který jim pomůže dobře nastartovat jejich profesionální cestu. První zaměstnání je pro ně jakousi zkouškou toho, jak budou ve společnosti přijímáni, oceňováni, jak uspějí, jakou zprávu o sobě dostanou jako zaměstnanci, ale také, začlení-li se do společnosti a dobře nastartují svůj profesní rozvoj. Proto jsme ve spolupráci s odborníky (psycholožka, ředitel dětského domova a HR tým společnosti Accenture) začali připravovat materiál pro zaměstnavatele, který jim pomůže pochopit hlavní úskalí, jaká by mohla mladým lidem z dětských domovů stát v cestě k jejich úspěšnému profesionálnímu zařazení, a zároveň se pokusí navrhnout způsoby, jak jim čelit.

Seminář Life Skills

Společnost Coca-Cola HBC připravila pro mladé lidi z dětských domovů motivační interaktivní seminář, kde mají naši klienti možnost se zamyslet nad svými životními sny, cíli a prioritami, vzájemně diskutovat o pracovních hodnotách, uvědomit si své silné stránky a uvědomit si plán své životní cesty.

První seminář proběhl v říjnu a zúčastnilo se ho 9 našich klientů.

Příběhy mladých lidí:

Honza

se na nás obrátil po dokončení studia na středním odborném učilišti, kde se vyučil jako cukrář. Bylo mu 20, dostudoval, a jelikož se dalšímu následnému studiu nehodlal věnovat, odešel z dětského domova. Obor cukrář měl rád a chtěl si najít zaměstnání v tomto oboru. Nebyl si jistý, jestli to zvládne, protože praxe během jeho studia byla omezená a nemohl tedy zaměstnavateli nabídnout opravdovou zkušenost z oboru. Nicméně cukrařina byla jeho snem a vidina, že si jednou bude moci otevřít vlastní cukrárnu, kde bude svým zákazníkům nabízet své výrobky připravené z kvalitních surovin a se zapojením cukrářského srdce, byla lákavá. S Honzou jsme prošli jeho životopis, pomohli upravit, kde bylo třeba, a na základě dlouhodobé spolupráce mu domluvili pohovor do kuchyně v hotelu Hilton. Honza na pohovoru uspěl a nastoupil na hlavní pracovní poměr. Začal tak získávat cenné zkušenosti, které mu jednou třeba pomohou ke splnění jeho snu.

Klára

byla studentkou vysoké školy. Hledala brigádu, kam by při studiu mohla chodit a něco si vydělat. Našli jsme pro ni brigádnickou práci v Hard Rock Café. Klára se nejprve se bála, když viděla, že ji čekají 3 kola výběrového řízení, ale moc se tam chtěla dostat. Klára uspěla a i přes náročnou práci si uvědomovala všechna pozitiva, která jí tato práce nabízela. Díky svému vstřícnému a milému přístupu si našla v práci kamarády, získala bohatou zkušenost komunikace s lidmi z různých koutů světa.

Sama o této zkušenosti mluví takto: „Určitě je to zkušenost a praxe. Bylo dobré vidět, jak restaurace funguje interně, když nejste jen návštěvník. Pomoc s hledáním zaměstnání jsem též uvítala a věřím, že projekt má velké šance na úspěch. Za mých let v DD nic takového nebylo. A byla bych mnohem raději, kdyby bylo, protože by mi to pomohlo více si utřídit, co vlastně chci dělat. Vyzkoušela bych vícero „brigád“ a zjistila, co mi vyhovuje nejvíce. Až nyní můžu říct, že vím, že potřebuji pracovat s lidmi nebo dětmi a současně mít dobrou komunikaci v kolektivu, resp. aspoň nějakou :-D. A že, když člověk nemá fungující rodinu, potřebuje přátele. Které si například může najít v té práci.“

NAŠE PROJEKTY

„MADE BY“ - FINANČNÍ GRAMOTNOST PRO MATKY V AZYLOVÝCH DOMECH

Posláním azylových domů pro matky s dětmi je poskytnout ženám a matkám v nepříznivé situaci, spojené s nevhodným bydlením nebo jeho ztrátou, krátkodobé ubytování a podporu směřující k samostatnému životu a zajištění potřeb dítěte. Matky umístěné v azylových domech jsou vzhledem k životním zkušenostem často velmi náchylné k různým typům zneužití důvěry, potřebují tak nejen materiální, ale i odbornou a psychologickou podporu. Jejich situace je navíc ztížena tím, že nenesou odpovědnost pouze samy za sebe, ale i za své děti. Díky pobytu v azylových domech mají matky zázemí a nemusí být odloučeny od dětí. S naší podporou se mohou pomalu učit, jak změnit své chování v oblasti osobních financí a jak docílit lepšího přístupu k získání zaměstnání.

I rok 2017 se nesl v duchu pomoci zvýšit finanční gramotnost u klientek v pěti zapojených azylových domech formou individuální práce. Azylové domy, kde byla tato podpora klientkám poskytnuta, byly i nadále – Azylový dům pro ženy a matky s dětmi o. p. s. ve Vsetíně, Azylový dům pro matky s dětmi „Centrum rodina v tísní“ v Oseku, Azylovým dům pro ženy a matky v Lovosicích, Azylový dům pro matky s dětmi Agapé v Krupce a Azylový dům pro ženy a matky s dětmi v Domově sv. Josefa v Roudnici nad Labem.

Projekt a jeho realizace:

Projekt realizujeme od roku 2013 s významnou podporou **Nadace Terezy Maxové dětem**. Pomoc ženám v nelehké životní situaci je postavena na dlouhodobé podpoře. Projekt stále vnímáme jako velmi potřebný a tak rozhodně vítáme, že můžeme v této aktivitě i nadále pokračovat.

Program finanční gramotnosti, který ve výše zmíněných azylových domech probíhá, je rozdělen na dvě části – teoretickou a praktickou – a i v tomto roce se nám potvrdilo, že klientky tento typ vzdělávání a podpory velmi zajímá.

Teoretická část projektu:

Ve všech azylových domech probíhají vzdělávací semináře zaměřené na finanční gramotnost. Programy jsou sestaveny podle aktuálních potřeb zapojených klientek, jsou přizpůsobeny složení skupiny a typům žen.

Praktická část projektu:

Probíhá současně s teoretickou částí, matky tvoří různé předměty, např. různé formy přívěsků ve tvaru andělů, náramky, látkové tašky a další ručně zpracovávané výrobky. Nově jsme v tomto roce navázali spolupráci s ekologickým internetovým obchodem Zelená domácnost, pro který maminky začaly šít látkové sáčky na potraviny. Tato činnost jim poskytuje potřebné pracovní návyky a novou pracovní zkušenost.

Stejně jako v předchozích letech, i v pátém roce existence jsme navázali na poslání projektu, kterým bylo:

- Zvýšit sebevědomí a motivaci do dalšího samostatného života
- Získat poznatky z oblasti finanční gramotnosti
- Získat správné praktické návyky při zacházení s financemi
- Zprostředkovat finanční podporu
- Upevnit pracovní návyky
- Získat vhodné zaměstnání
- Zajistit podporu při získání trvalého zaměstnání



Ohlédnutí za rokem 2017 v projektu „MADE BY“:

V roce 2017 se podařilo v projektu zapojit a podpořit celkem 75 maminek.

Úspěšné zvládnutí základů finanční gramotnosti

Díky práci odborníků v azylových domech měly ženy a matky možnost získat a osvojit si základní znalosti finanční gramotnosti. Naučily se, jak si vytvořit rodinný rozpočet a dodržovat ho, a stabilizovaly svou finanční situaci. Získaly poznatky o tom, jak zacházet se svými úsporami, čímž zkvalitnily své hospodaření a snížily tak možnost sociálního vyloučení, ve kterém se zpravidla nacházely. Klientky absolvovaly 126 besed, díky kterým 75% účastnic dokázalo změnit své finanční chování.

Získání nových pracovních návyků

V rámci aktivizačních činností maminky šily látkové tašky, látkové sáčky a skládaly přívěsky a náramky z korálků. Těmito pracemi si zlepšily jemnou motoriku, upevnily si pracovní návyky a získaly sociální dovednosti. Navíc se jim zvýšilo sebevědomí a získaly motivaci do nového samostatného života. Několik žen i po ukončení pobytu na azylovém domě v projektu setrvalo a mají zájem pokračovat v těchto aktivitách i v budoucnu.



Získání zaměstnání a bydlení

S pomocí získaných informací a nabytých znalostí se v průběhu roku několika maminkám podařilo sehnat zaměstnání a zajistit si vlastní bydlení. Z azylového domu se do nového domova přestěhovalo 27 klientek a 30 si dokázalo zajistit práci.

S novým produktem jsme se zaměřily na ekologii

Na začátku roku 2017 jsme spojili síly s ekologickým internetovým obchodem Zelená domácnost a díky úsilí všech zapojených jsme k vánočnímu prodeji mohli přidat i řadu látkových sáčků na potraviny ve třech velikostech. Tato spolupráce má hlavní cíle hned dva – dát maminkám žijícím v azylových domech šanci na lepší život a pomoci snížit množství plastového odpadu na naší planetě



Spolupráce s kadeřnickým studiem Misha Hair studio - raw beauty pokračuje

I v tomto roce se vybraným maminkám dostalo možnosti využít služeb kadeřnického studia Misha Hair v Praze, které v průběhu celého roku 2017 zvalo maminky na vlasové přeměny. Tyto aktivity jsou mezi klientkami velmi populární. Maminky, které se dostávají ze složitých životních situací a pomalu se nadechují k novým začátkům, zde prožily svůj „den krásy“, kdy se o jejich vzhled staral špičkový kadeřnický tým. Měly den jen samy pro sebe, při kterém si mohly užít hýčkání, relaxovat a na chvíli zapomenout na své starosti. „Maminko, ty jsi ale krásná,“ prohlásil syn jedné z maminek, který jí dělal doprovod. Dokonce i jemu se dostalo profesionální péče a odcházel s účesem dle nejnovějších trendů. Této podpory si stále velice ceníme.



Úspěchy maminek:

Úspěch Moniky

Monika se během pobytu v azylovém domě chtěla naučit zejména umět si plánovat průběžné příjmy a výdaje, chtěla umět zajistit si finanční rezervu v případě mimořádných výdajů (např. onemocnění dítěte). Toto vše se jí začalo dařit již druhý měsíc od jejího pobytu, kdy vycházela s penězi lépe, než při příchodu do zařízení. Dříve pracovala jako uklízečka a prodavačka a v rámci projektu MADE BY se aktivně zapojovala do pracovních činností, při kterých často docházela do šicí dílny. Díky své snaživosti a aktivitě v projektu se jí podařilo našetřit menší částku a v dubnu 2017 se stala zaměstnankyní azylového domu. Nadále dochází do šicí dílny a pomáhá ostatním maminkám získat potřebné zkušenosti a dovednosti.

Úspěch Zuzany

Zuzana přišla do azylového domu se dvěma dětmi. Důvodem k využití pobytové služby byl rozchod s manželem, který se odstěhoval, a ona nevládla finančně udržet pronájem bytu. V té době byl její příjem pouze rodičovský příspěvek.

Během pobytu v azylovém domě podala žádost o rozvod a manželství bylo rozvedeno. Zpočátku se jí nedařilo sehnat odpovídající bydlení pro sebe a své děti. Toto období pro ní bylo velmi těžké, nebyla v dobrém psychickém stavu. Měla velkou podporu ze strany sociálních pracovníků a velmi jí pomáhalo vědomí, že není na celou situaci sama. A v této době se zapojila do projektu MADE BY, rozptýlila se a alespoň na chvíli přišla na jiné myšlenky. Aktivit se účastnila pravidelně, jak přednášek finanční gramotnosti, tak pracovních činností, při kterých zúročila své znalosti z oboru švadlena. Byla zručná, pečlivá, dokázala poradit i ostatním. V průběhu pobytu se Zuzaně podařilo získat městský startovací byt a byla jí nabídnuta možnost setrvat v projektu. Protože v té době ještě byla na rodičovské dovolené s mladší dcerou, ráda přijala. Zuzana je komunikativní, cílevědomá mladá žena se smyslem pro humor, která se ráda podělila s ostatními o své životní zkušenosti.

Později, když umístila dceru do MŠ, byla připravena nastoupit do zaměstnání. Hledala a uvažovala, jak využít svých zkušeností z projektu v oblasti šití. Nakonec si našla jinou práci a je spokojená.

V současné době je Zuzana finančně stabilizovaná, umí hospodařit, vytváří si rezervy. Také díky mimořádným příjmům z prodeje výrobků ráda dopřeje sobě i dětem drobné radosti a nové zážitky. Na aktivity projektu dochází i nadále pravidelně, také děti se zde velmi těší na nové kamarády.

Zuzana sama hodnotí účast v projektu jako velký přínos ve svém životě.

Díky pomoci a podpoře všech zúčastněných získaly zapojené ženy pracovní návyky, pocit zodpovědnosti za svou práci, mají více sebevědomí a jsou připraveny vstoupit na trh práce.

NAŠE PROJEKTY

ROZJEDU TO!

Pro děti z ústavní výchovy je jejich cesta už v samotném počátku života někdy velmi trnitá. Je na společnosti dospělých, aby našla způsob, jak rozpoznávat individualitu dětí, porozumět jejich osobní historii, kořenům, potřebám, jejich identitě. Projektem ROZJEDU TO! chceme nabídnout včasnou pomoc – poskytnout jim na startu do samostatného života férovou šanci. Podporujeme děti z dětských domovů ve věku 11 – 15 let v rozvoji jejich schopností. Za pomoci individuálního přístupu vychovatelů a psychologů je motivujeme k většímu důrazu na vzdělání a osobní rozvoj, ve spolupráci s pedagogy poskytujeme doučování. Zajišťujeme jim exkurze na reálná pracoviště a nabízíme jim možnosti budoucího profesního uplatnění. Chceme děti vést k tomu, že mohou najít profesi v souladu se svým nadáním a zájmy. Dáváme jim příležitost udělat si představu o skutečném pracovním prostředí.

Projekt a jeho realizace:

Projekt realizujeme od prosince roku 2013 ve spolupráci s **Nadací Terezy Maxové dětem** a společností **ŠKODA AUTO, a.s.** a je zaměřen na podporu dětí na druhém stupni základní školy, kdy se začínají aktivněji rozkoukávat, kde budou následně ve studiu pokračovat.

V tomto projektu dlouhodobě usilujeme o:

- dostatečně účinné způsoby motivace zapojených dětí ke vzdělání a rozvoji potenciálu
- vytvoření podmínek pro zlepšení prospěchu formou individuálního přístupu a doučování
- podporu individuálních vzdělávacích plánů dětí
- pomoc při volbě vhodného studia, zájmových aktivit
- rozbití šablonovitého přístupu pro výběr povolání

V roce 2017 jsme pokračovali v podpoře dětí z dětských domovů Nymburk a Krnsko ze Středočeského kraje, dětských domovů Holice a Polička z Pardubického kraje a dětského domova Vrchlabí z Královéhradeckého kraje. Dětem jsme ve spolupráci s klíčovými pracovníky v jednotlivých domovech vytvořili podmínky pro zlepšení jejich školního prospěchu, a to zejména díky pravidelnému doučování a na míru šité motivaci a podpoře. Součástí projektu nebylo jen samotné doučování, ale také podpora talentu a zájmových činností. Dalším důležitým bodem byla psychologická sezení s psychologem u dětí, pro které byl tento typ podpory velmi potřebný. Projekt jako takový stále umožňuje pestřejší představení trhu práce a děti tak měly možnost se na různá pracoviště přímo podívat.

Ohlédnutí za rokem 2017 v projektu Rozjedu to!:

Psychologické testování a nastavení doučování pro nově zapojené děti

V průběhu roku 2017 se do projektu zapojilo 10 nových dětí. Tyto děti absolvovaly vstupní psychologické testování, jehož výsledky pomohly klíčovým pracovníkům se sestavením individuálních plánů a nastavením doučování pro tyto děti. Celkem bylo v tomto roce v projektu podpořeno 45 dětí.

Doučování a psychologická péče

Během školního roku bylo zajištěno doučování pro 30 dětí, zaměřené zejména na základní předměty jako je matematika, český a anglický jazyk. Dalšími předměty, ke kterým měly děti zajištěno doučování, byly – fyzika, dějepis, přírodopis, zeměpis a chemie. V průběhu projektu děti absolvovaly celkem 544 hodin doučování. Současně byla 5 dětem poskytnuta odborná psychologická péče v celkovém objemu 30 hodin.

Kariérní poradenství

V rámci kariérního poradenství absolvovaly děti aktivity, které jim pomohly lépe se orientovat v nabídce odborných škol, zejména učilišť, a následně v nabídce možných profesí, které mohou po ukončení studia vykonávat.

- V dubnu proběhlo přijímací řízení na střední školy a učiliště pro žáky 9. tříd. V tomto roce se ke studiu na odborných školách hlásilo 7 dětí – 1 chlapec z DD Nymburk, 3 děti z DD Krnsko, 2 chlapci z DD Holice a 1 dívka z DD Vrchlabí.. Všech 7 bylo přijato na jimi zvolené obory, kterými jsou kuchařka, cukrářské práce, mechanik – opravář motorových vozidel, kadeřník a maturitní obor ekonomika a podnikání.
- V září 2017 nastoupilo do závěrečného ročníku ZŠ 7 dětí – 1 chlapec z DD Holice, 4 děti z DD Nymburk a 2 děti z DD Krnsko. Pro tyto děti byla v průběhu října zajištěna profesní diagnostika. Z testů jsme získali doporučené obory pro další vzdělávání, které s dětmi následně individuálně probrali klíčový pracovník a psycholog.



Semináře pro vychovatele

V průběhu roku jsme opět mysleli i na vychovatele a připravili jsme pro ně sérii seminářů, jejichž nosným tématem byla komunikace s dětmi. S pomocí odborných seminářů se snažíme tyto pracovníky v jejich práci podpořit.

V říjnu a v listopadu jsme zorganizovali dva odborné semináře „Jak komunikovat s dětmi“ pod vedením PhDr. Jana Vyhnálka. První seminář s podtématem „Aby se děti cítily přijaté“, ten druhý měl téma „Jak vést ke spolupráci“. Seminářů se zúčastnilo celkem 17 vychovatelů ze čtyř zapojených dětských domovů. Semináře jsou součástí minisérie kurzů zaměřených na techniky pedagogické komunikace, v prvním případě konkrétně na vytváření pocitu přijetí dítěte rozvíjením empatie v profesním přístupu pracovníka. Základem byla praktická cvičení s cílem porozumět některým důsledkům způsobu komunikace s dětmi a osvojit si modely efektivní komunikace. Druhý seminář se zaměřil na techniky pedagogické komunikace, s jejichž pomocí je možné dosáhnout spolupráce dítěte na plnění každodenních pravidel a úkolů. I zde byla základem praktická cvičení zaměřená na sebezkušenost a nácvik komunikačních modelů. Účastníci si procvičili techniky bezpečné a efektivní komunikace, které vedou k dosahování spolupráce se snížením rizika vzdoru a negativních pocitů na straně dítěte.



Exkurze do firem

Exkurze do firem jsou jednou ze stěžejních aktivit projektu a jsme rádi, že se v průběhu roku 2017 podařilo navštívit 7 společností:

Exkurze ve firmách MEDESA s.r.o. a HŠV stroje, a.s. v Poličce

V březnu jsme s 10 dětmi z dětských domovů Holice a Polička zavítali do dvou společností v Poličce, a to do společnosti MEDESA, s.r.o. a HŠV stroje, a.s. Na začátek se děti dozvěděly, čím se firmy zabývají a jaké pracovní profese se zde mohou uplatnit. Pak následovala prohlídka prostor obou společností. Nejprve si děti prohlédly zázemí společnosti MEDESA, s.r.o., zde zjišťovaly, jak fungují některé laboratorní přístroje, zaměřené na testování krve, jak se skladují náhradní díly a náplně do těchto přístrojů. Poté se přesunuly do společnosti HŠV stroje, a.s., která se věnuje strojní výrobě. Zde měly děti pro změnu možnost vidět, jak se zpracovává příslušenství na hydraulické lisu, které firma vyrábí, a i jak probíhá výroba lisů samotných.



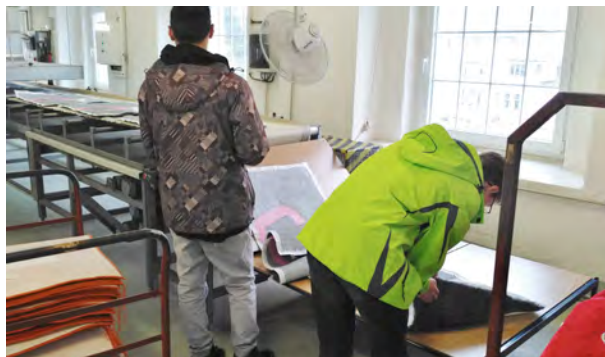
Exkurze do společnosti SKANSKA, a.s. – divize Výroba v Sadské

V dubnu navštívilo 8 chlapců z dětských domovů Krnsko a Nymburk společnost SKANSKA, a.s. v Sadské. Zde konkrétně probíhá výroba ocelových konstrukcí – chlapci viděli, jak se svařují díly, jak pracují speciální řezací a děrovací stroje. Mohli zjistit, co obnáší pozice svářeče, zámečníka, řidiče. Dozvěděli se, že v této společnosti je velmi široké uplatnění a jaký obor si zvolit, aby se mohli stát v budoucnu součástí týmu.



Návštěva společnosti GRUND a.s. v Mladých Bukách

V dubnu jsme vzali 25 dětí z dětských domovů Nymburk, Krnsko, Holice a Vrchlabí do společnosti Grund, a.s., která vyrábí koupelnové předložky. Děti viděly celý proces výroby – jak strojové, tak i ruční šití. Dozvěděly se, jaké profese jsou v této firmě zastoupeny, jaké je platové ohodnocení a jaké je třeba vzdělání na jednotlivé pozice. I přesto, že je tato práce náročná, byli mladí návštěvníci uchváteni – děvčata obdivovala šičky a jejich rychlost a zručnost, líbily se jim vzory, které pod jejich rukama vznikaly. Chlapce zaujal výrobní proces a stroje, které se zde používají.



Exkurze do společnosti MOL Česká republika, s.r.o.

V červnu jsme s 12 dětmi z dětských domovů Krnsko a Nymburk vyjeli na další exkurzi. Navázali jsme na naši novou spolupráci se společností MOL Česká republika, s.r.o. a vydali se na jednu z čerpacích stanic, které v České republice společnost provozuje, a to v Praze – Horních Počernicích. Děti se podívaly do zázemí stanice, dozvěděly se, co všechno musí zvládat obsluha – od práce na pokladně, přes doplňování nápojů a potravin až po úklidové práce. Po prohlídce čerpací stanice je přivítali zaměstnanci společnosti na jejich centrále v Praze, kde je seznámili s chodem celé společnosti, představili jim pracovní pozice a předali informace o možnostech vzdělání pro uplatnění se na těchto pozicích. Na závěr děti společně s dobrovolníky vyrobili prototypy čerpacích stanic „budoucnosti“.



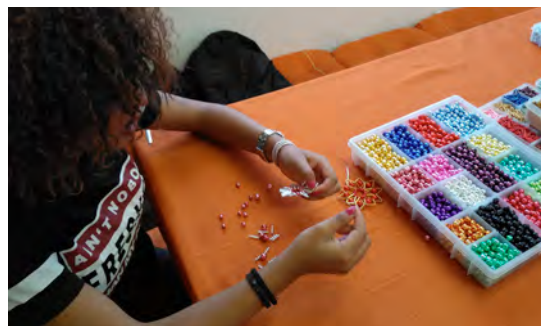
Návštěva sklářských firem v Poděbradech

V listopadu jsme navštívili dvě sklářské firmy v Poděbradech - společnost Crystal Bohemia, a.s. a Blažek Glass s.r.o. Na práci sklářů a brusičů skla se přijelo podívat 17 dětí z dětských domovů Krnsko, Nymburk a Vrchlabí. Ve společnosti Blažek Glass, s.r.o. měly možnost sledovat, jak vznikají zdobené, pískované a jinak upravované skleněné pilníky. Ve společnosti Crystal Bohemia, a.s. zase obdivovaly těžkou a náročnou práci sklářů, v jejichž rukách se beztvářá hmota mění v krásné výrobky z foukaného skla. V obou firmách mohly vidět zblízka, jak šikovní brusiči vytváří z obyčejného skla neobyčejné zdobené kousky. Zároveň se také dozvěděly o historii obou společností, jak se v tomto odvětví mohou uplatnit i jaké vzdělání je třeba k tomu, aby získaly zaměstnání v tomto zajímavém oboru.



Exkurze ve firmě Rautis, a.s.

Sérií exkurzí jsme zakončili vánočně. V prosinci absolvovalo 27 dětí ze všech zapojených domovů exkurzi ve společnosti Rautis a.s. v Poniklé, která se zabývá ruční výrobou tradičních vánočních ozdob z dutých skleněných perliček. Děti viděly, jak probíhá celý proces výroby, od ručního foukání skleněných perliček přes stříbření a barvení až k samotné montáži ozdoby. Poslední krok si pak mohly samy vyzkoušet v kreativní dílně a ze svých výrobků byly upřímně nadšené. Závěrem si tak odvezly nejen nové poznatky o dalších pracovních možnostech, ale i vlastnoručně vyrobenou vánoční ozdobu.



Příběhy dětí

Jirka

Jirka byl ve třech letech přijat do ústavní péče, skoro nemluvil, jeho mentální vývoj byl pomalejší. Přesto byl spokojeným a pozitivním dítětem, těšil se na návštěvy u milované prababičky. Ve škole se začaly projevovat výkyvy v chování, na nároky reagoval agresí a v 11 letech byl přeřazen na praktickou základní školu. Ta mu nabídla vlídnější prostředí a malý kolektiv. Jirka získal pocit sebedůvěry, zklidnil se a našel si kamarády. Když byl zařazen do projektu ROZJEDU TO!, učil se rozhodovat sám za sebe, poznal různá povolání a rozhodl se stát kuchařem. Jirkovi se ve škole daří, je společenský a vstřícný. Pál by si pomáhat lidem a jednou vystudovat i obor pečovatelských prací.

Michal

Do domova přišel společně se svým mladším bratrem v únoru 2014, adaptace byla poměrně komplikovaná z důvodu naprosté závislosti jeho mladšího bratra (autistické sklony), Michal byl zvyklý se o bratra zcela starat (včetně doprovodu na WC atd.). V této době měl školní výsledky velmi kolísavé. Michal byl zařazen do projektu Rozjedu to! a vlastně prvotně se někdo jiný začal zajímat o jeho život, o jeho postoje, včetně názorů na vzdělání jako jediného prostředku, jak se uplatnit na trhu práce dle svých představ. Michal si zde začal uvědomovat smysl vzdělání z pohledu jeho dalšího pracovního uplatnění. Ve škole se jeho výsledky stabilizovaly a rovněž hodnocení bylo oproti předešlému velmi pozitivní. Michal vyniká v anglickém jazyce, v roce 2015 složil „Cambridgskou zkoušku“ s certifikací. Ve vzdělávání v anglickém jazyce pokračuje i nadále, což mu bude umožňovat lepší vstup na pracovní trh. V 9. ročníku si Michal po konzultacích podal přihlášky ke středoškolskému studiu, a to na učiliště Škoda Auto a.s., obor mechatronik a dále na Gymnázium. Bohužel v přijímacím řízení neuspěl, avšak i přesto se na něho štěstí usmálo a nakonec byl ve II. kole přijímacích řízení přijat na Střední průmyslovou školu, obor IT systémy ve strojírenství. K IT technologiím směřují veškeré jeho zájmy. V současné době Michal dochází do I. ročníku zmíněného studia a i když je to předčasné, Michal už v této fázi zvažuje vysokoškolské studium.

STŘÍPKY Z ROKU 2017 ANEB CO JSME V TOMTO ROCE SPOLEČNĚ ZAŽILI

DERMACOL LOVE DAY

Na prvního máje jsme v Praze mohli s maminkami oslavit den lásky a 6. narozeniny kanálu PRIMA LOVE na akci DERMACOL LOVE DAY. Za odměnu za práci v projektu MADE BY si maminky i se svými dětmi užily nádherné počasí, využily kosmetických a vlasových služeb, děti si zasoutěžily, všichni si odnesli krásné dárky a hlavně nezapomenutelné zážitky.



Představení výsledků Výzkumu vzdělávání mladých lidí z ústavní péče

V květnu proběhlo ve spolupráci se ŠKODA AUTO, a.s. a společností Perfect Crowd setkání s novináři, kde byly v rámci projektu Rozjeď to! představeny výsledky provedeného výzkumu. Do výzkumu se zapojilo 63 dětských domovů z celé ČR, kde je aktuálně umístěno 1880 dětí, z toho 857 dívek a 1023 chlapců. Cílem výzkumu bylo nejen kvantitativně, ale i kvalitativně zmapovat aktuální situaci v úrovni vzdělání, jeho zázemím, možnostmi a bariérami. Mezi nejčastější problémy či bariéry, které dětem brání v dosažení vyššího vzdělání, patří z pohledu vedení dětských domovů: zanedbání péče původní rodinou, malá či žádná podpora vzdělání v rodině, nižší sebevědomí a motivace, dále pak vrozená omezení (např. nízké IQ) či fakt, že v domovech není v dostatečné míře zajištěna podpora doučování, psychologická podpora či kroužky, což vše má přímý vliv na formování dítěte a jeho motivaci. Vedení domovů uvádí jednoznačná doporučení vedoucí k posílení sebevědomí, motivace a rozvoje dětí: podporu doučování, podporu terapeutické péče, podporu kroužků a integrace.



Realizace Kulatého stolu pro mladé lidi

Díky spolupráci s hotelem Hilton a podpoře ze strany jeho vedení jsme mohli v květnu uskutečnit setkání u kulatého stolu v rámci projektu New Job New Life. Program setkání byl napojen na úvodní schůzku mladých lidí přijatých na letní brigádu v tomto hotelu. Celkem se setkání zúčastnilo 20 mladých lidí, kteří měli nejen prostor pro sdílení pracovních zkušeností, ale i diskusi na téma hledání smyslu pravidelného docházení do práce a vůle překonávat překážky.



Návštěvy mladých lidí na jejich brigádě

Doprovázíme mladé lidi při letních brigádách – jsme s nimi v kontaktu pro případ jakékoli nejasnosti, kterou by potřebovali řešit. Pokud je možnost, navštěvujeme je přímo ve firmě. Skupinku studentů, která docházela na brigádu do hotelu Hilton, jsme navštívili přímo na jejich pracovišti - tedy v kuchyni. Shodli se na tom, že práce je náročná, na ranní vstávání si musí zvykat, ale skvělé zázemí v hotelu a podpora kolegů jim pomohla všechno zvládnout. Mladí lidé si odnesli zkušenosti z prestižního hotelu, které jim do jejich budoucí praxe určitě pomohou. Děkujeme vedení hotelu Hilton za úžasnou příležitost!



Sportovní den

Pro děti z dětských domovů jsme v říjnu společně se zaměstnanci hotelu Hilton připravili sportovní den. Program se konal ve Sport centru Praha a děti si vyzkoušely různé halové sporty, dostaly příležitost nacvičit si různé prvky sebeobrany. Cílem těchto programů je otevřít dětem nové možnosti a zároveň je přivést do prostředí mimo dětský domov.

Prezentace projektů na charitativním happeningu „TERIBEAR hýbe Prahou“

I třetí ročník desetidenního sportovně-charitativního happeningu „TERIBEAR hýbe Prahou“ aneb Prima den s medvědem“, který pořádá Nadace Terezy Maxové dětem, nám díky naší spolupráci s nadací opět poskytl příležitost prezentovat na této akci naše společně realizované projekty. Zároveň jsme všem účastníkům mohli nabídnout originální výrobky od maminek z projektu MADE BY a podpořit tak dobrou věc.



CO PLÁNUJEME ANEB VÝHLED DO ROKU 2018

- Rozšiřování sítě zaměstnavatelů, kteří formou brigád či pracovních poměrů umožní získávání prvních pracovních zkušeností mladým lidem z dětských domovů. Komunikace se stávajícími zaměstnavateli, průběžná supervize.
- Zpracování příručky pro odbornou a metodickou podporu HR a vedoucím pracovníkům firem.
- Utváření dlouhodobých vazeb mezi lokálními zaměstnavateli a představiteli dětských domovů za účelem posílení dlouhodobé udržitelnosti zaměstnávání mladých lidí z dětských domovů.
- Dlouhodobá podpora mentoringu jako osobního vztahu mezi mladým člověkem z dětského domova a vybraným pracovníkem na daném pracovišti, posilování jejich vzájemné vazby za účelem setrvání mladého člověka na pracovní pozici.
- Realizace Jobventury II.
- Individuální poradenství pro mladé lidi, kteří hledají své zaměření a potřebují osobní pomoc s další profesní orientací (kariérové poradenství).
- Obsahová a formální revize seminářů finanční gramotnosti. Pokračování jejich realizace pro nově zapojené děti v projektu Accenture Academy.
- Udržování kontaktů a sdílení zkušeností s ostatními neziskovými organizacemi na téma příprava dětí na odchod z dětského domova, vzájemné propojování služeb a usilování o návaznost v péči o tuto cílovou skupinu.
- Realizace exkurzí v dalších firmách, které rozšíří dětem a mladým lidem představu o jejich budoucím možném uplatnění, o možných pozicích a o nárocích zaměstnavatelů na své zaměstnance. Mladším dětem tyto exkurze také pomohou s výběrem vhodné školy.
- Pokračování ve finančním vzdělávání klientek azylových domů, pomoc s upevněním praktických pracovních návyků, pomoc při získání vhodného zaměstnání.

FINANCOVÁNÍ

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA v plném rozsahu ke dni 31.12.2017 (v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
Otevřená budoucnost spolek
Jáchymova 26/2
Praha 1 - Staré Město
110 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
01239279

Označení	AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	237	254
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	80	237	254
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	5	2
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	232	252
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	85	237	254

Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.	86	13	45
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet A.II.1 až A.II.3.	94	13	45
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	32
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	12	x
A. II. 3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	93	1	13
B.	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.	95	224	209
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	224	209
B. III. 1.	Dodavatelé	(321)	106	43	25
B. III. 5.	Zaměstnanci	(331)	110	137	122
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	112	26	37
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	114	17	24
B. III. 17.	Jiné závazky	(379)	122	1	1
Pasiva celkem		Součet A. až B.	134	237	254

Sestaveno dne: 30.3.2018		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky spolek	Předmět podnikání	Pozn.:

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni 31.12.2017
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Otevřená budoucnost spolek
Jáchymova 26/2
Praha 1 - Staré Město
110 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
01239279

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	Součet A.I.1. až A.I.6. 2	850		850
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	41		41
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	45		45
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	27		27
A. I. 6.	Ostatní služby	8	737		737
A. III.	Osobní náklady	Součet A.III.10. až A.III.14. 13	2 329		2 329
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	2 006		2 006
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	323		323
A. V.	Ostatní náklady	Součet A.V.16. až A.V.22. 21	9		9
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	9		9
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII. 39	3 188		3 188
B. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4. 43	3 220		3 220
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)	45	3 220		3 220
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V. 61	3 220		3 220
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	f. 61 - (f. 39 - f. 37) 62	32		32
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	f. 62 - f. 37 63	32		32

Sestaveno dne: 30. 3. 2018	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky spolek	Předmět podnikání
	Pozn.:



PŘÍLOHA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE K 31. 12. 2017

1. OBCENÉ ÚDAJE

1.1 POPIS ÚČETNÍ JEDNOTKY

Název účetní jednotky:	Otevřená budoucnost, z.s.
Sídlo:	Jáchymova 26/2, Staré Město, 110 00 Praha 1
IČO:	01239279
Právní forma:	spolek
Rozvahový den:	31. 12. 2017
Okamžik sestavení účetní závěrky:	30. 03. 2018
Datum vzniku:	19. 11. 2012
Registr:	spolkový rejstřík vedený Městským soudem v Praze, spisová značka L 25045

1.2 ÚČEL SPOLKU

Hlavním cílem spolku je přispět k pomoci znevýhodněným dětem, které vyrůstají mimo vlastní biologickou rodinu nebo je jejich vývoj ohrožen v důsledku nevyhovujícího rodinného prostředí. Podmínky pro zahájení samostatného života po dovršení hranice plnoletosti jsou pro tyto děti nerovné, chceme usnadnit těmto dětem vstup do běžného života společnosti.

Dalším cílem je umožňovat dobrovolné sdílení informací a zkušeností mezi odborníky a širokou veřejností v rámci zaměření hlavního poslání spolku.

1.3 VÝKONNÝ VÝBOR

Ing. Vilém Matyáš
Mgr. Terezie Sverdlínová
Ing. Jiřina Nachtmannová

2. POUŽÍVANÉ ÚČETNÍ METODY, OBCENÉ ÚČETNÍ ZÁSADY, ZPŮSOBY OCEŇOVÁNÍ A ODEPISOVÁNÍ

Účetní závěrka spolku byla zpracována na základě zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví a Vyhlášky č. 504 ze dne 6. listopadu 2002, kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví.

2.1 ZPŮSOBY OCENĚNÍ

Spolek oceňuje krátkodobý finanční majetek jeho jmenovitou hodnotou, drobný dlouhodobý majetek cenou pořízení. Spolek nemá jiný majetek.



2.2 ÚČTOVÁNÍ O PŘIJATÝCH DARECH

Spolek účtuje o přijatých darech do výnosů na účet 682 – Přijaté dary.

2.3 PŘEPOČET CIZÍCH MĚN NA ČESKOU MĚNU

V účetním období nebylo účtováno v cizích měnách.

2.4 ZMĚNY OCEŇOVÁNÍ, ODPIŠOVÁNÍ A POSTUPŮ ÚČTOVÁNÍ

V roce 2017 nedošlo ke změně oceňování, odpisování ani postupů účtování.

3. DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K ROZVAZE

3.1 DLOUHODOBÝ HMOTNÝ MAJETEK

K datu účetní závěrky spolek nevlastní žádný dlouhodobý hmotný majetek.

3.2 KRÁTKODOBÝ FINANČNÍ MAJETEK

Krátkodobý finanční majetek spolku reprezentují především peněžní prostředky v českých korunách uložené na běžném účtu.

položka (v tis. Kč)	31.12.2017	31.12.2016
pokladna a ceniny	2	5
běžné účty	252	232
krátkodobý finanční majetek celkem	254	237

3.3 PODÍL NA ZÁKLADNÍM KAPITÁLU V JINÝCH SPOLEČNOSTECH

Spolek nevlastní podíl na základním kapitálu jiných společností.

3.4 ZÁVAZKY

skupina závazků	částka v tis. Kč
splatné závazky na SZ a ZP	nejdou – veškeré tyto závazky byly k datu účetní závěrky do splatnosti a následně byly uhrazeny v zákonném termínu
závazky s dobou splatnosti více než 5 let	nejdou
závazky neuvedené v rozvaze	v rozvaze jsou uvedeny veškeré závazky

3.5 PŘEHLED O PŘIJATÝCH DARECH

skupina dárců	r. 2017 v tis.Kč	r. 2016 v tis.Kč
Právnícké osoby	3 220	2 944
Fyzické osoby	0	0
Veřejné sbírky	0	0
Celkem	3 220	2 944

4. ZAMĚSTNANCI A ČLENOVÉ STATUTÁRNÍCH ORGÁNŮ

4.1 OSOBNÍ NÁKLADY

položka	r. 2017 v tis.Kč	r. 2016 v tis.Kč
mzdové náklady celkem	2 006	1 796
náklady na SZ a ZP	323	237
celkem osobní náklady	2 329	2 033

4.2 ODMĚNY A JINÁ PLNĚNÍ ČLENŮM STATUTÁRNÍCH ORGÁNŮ

Žádný z členů statutárního orgánu nepobírá odměny za výkon jejich funkce. Nejsou jim poskytovány žádné zálohy ani úvěry či jiná obdobná plnění.

5. DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K VÝKAZU ZISKU A ZTRÁTY

Výkaz zisků a ztráty byl sestaven dle Vyhlášky č. 504/2002 Sb. Veškeré náklady i výnosy se vztahují k hlavní činnosti.

5.1 PŘEHLED HOSPODAŘENÍ

rok 2017 (v tis. Kč)

Název	hlavní	hospodářská	celkem
Výnosy celkem	3 220	0	3 220
Příjmy z reklam	0	0	0
Tržby z prodeje služeb	0	0	0
Dary a příspěvky	3 220	0	3 220
Úroky z běžného účtu	0	0	0
Náklady celkem	3 188	0	3 188
Hospodářský výsledek	32	0	32

rok 2016 (v tis. Kč)

Název	hlavní	hospodářská	celkem
Výnosy celkem	2 944	0	2 944
Příjmy z reklam	0	0	0
Tržby z prodeje služeb	0	0	0
Dary a příspěvky	2 944	0	2 944
Úroky z běžného účtu	0	0	0
Náklady celkem	2 932	0	2 932
Hospodářský výsledek	12	0	12

Spolek nemá jiné příjmy než osvobozené od daně dle § 19b ZDP (dary) a příjmy, z nichž je daň vybírána srážkou podle zvláštní sazby daně (úroky z běžného účtu). Z tohoto důvodu nebyl dle §38mb ZDP povinen za rok 2017 podat daňové přiznání k dani z příjmů právnických osob.



6. VÝZNAMNÉ UDÁLOSTI PO DATU ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nedošlo k žádným významným událostem, které by měly vliv na posouzení finanční a majetkové situace účetní jednotky.

Podpis statutárního orgánu:

DĚKUJEME ZA SPOLUPRÁCI A PODPORU V ROCE 2017

Accenture Czech Republic
Allen & Overy
Alzheimer centrum
Bageterie Boulevard
Blažek Glass, s.r.o.
Bříza & Trubač, advokátní kancelář
Byznys pro společnost
Čiti Foundation
Coca-Cola HBC Česko a Slovensko
CPI Hotels, a.s.
Crystal Bohemia, a.s.
DM drogerie Markt
Ekolandia s.r.o.
FTV Prima
Future Recruitment, s.r.o.
GRUND, a.s.
Hewer, z.s.

Hotel Hilton Prague
Hotel Sněžka Špindlerův Mlýn
HŠV stroje, a.s.
Kompan Czech Republic, s.r.o.
Medesa, s.r.o.
Misha hair studio
MOL Česká republika, s.r.o.
Palác knih Neoluxor
Penny Market, s.r.o.
První Chodská, s.r.o.
Rautis, a.s.
RED salon
Seznam.cz, a.s.
SKANSKA, a.s.
ŠKODA AUTO, a.s.
Zelená domácnost
Zeman maso-uzeniny, a.s.



Nadace Terezy Maxové dětem

OTEVŘENÁ
BUDOUCNOST